



世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商

· 评论 ·

把创新基因 融入企业发展血脉

在不久前召开的集团2016年营销业务大会上，集团董事长兼总裁万连步强调，未来三年，要加快“创新型、服务型、平台型、国际化金正大”的建设，持续推动金正大由“中国领先”向“世界领先”更深领域发展，促进“世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商”的新远景早日实现。建设“创新型”的金正大被排在首位，足以看出集团领导层对创新的重视。创新是金正大生存与发展的灵魂，是促进企业转型跨越的不竭动力，只有把创新的基因融入企业发展的血脉，才能推动企业发展不断迈上新台阶。

体制创新、管理创新是支撑。体制和管理改革是发展的动力，也是实现金正大自主创新的重要支撑。提高企业自主创新能力，需要有效的机制保障，理顺各种关系，对资源进行合理配置，营造激发管理者和科研人员发挥创造精神的良好环境。同时，勇于打破束缚企业自主创新的管理体制、弥补管理漏洞，才能真正有效建立起产学研相结合的科技创新体系。从体制上、机制上、管理上克服和扫除影响科技自主创新的各种障碍。

加大研发投入，建立以市场为导向的研发管理体系是保障。充分发挥研发、生产、市场营销系统的合力作用，实现市场、生产、与研发有机融合和集成发展。此外，积极建立研发专项资金制度和研发投入持续稳定增长的长效机制，确保企业研发投入水平随企业发展不断提高，进一步拓宽研发投入资金来源渠道，除了自身资金积累外，要广泛吸收来自政府补贴、资本市场、银行和风险基金等多种渠道的科技研发扶持资金，为企业自主创新科研经费的筹集提供更为广阔的资金渠道。

加强自主研发队伍建设是根本。高素质人才是自主创新、科技开发的最重要资源。企业设立的研发中心，开发中长期的应用技术和有关的基础技术，用于发展潜在的市场需求，需要有专业队伍从事研发工作。金正大应着力培养和吸纳研发人才，特别要重视带头人、领军人才的发掘与培养。通过企业各种形式的在职培训等再教育形式培养、建立一支熟练的技术人才队伍，为企业自主创新奠定广泛的队伍基础，不断提高企业技术创新的能力；通过国内外选拔、招聘、再培养或者企业与教育、科研机构重点培养等方式，建立一支专业研究人才队伍，逐步形成企业自主创新的中坚力量。

坚持开放学习，进行再创新是原则。在企业创新活动中应坚持开放的思路，既要鼓励自主创新，又要充分借鉴国外最先进的科技成果，增强企业对外科技合作的主动性，全面提升国际合作水平，利用全球资源为企业服务，坚持“以我为主，博采众长，融合提炼，自成一家”。在建设“国际化金正大”的过程中，加大引进、吸收和消化国外先进技术的力度，通过中外合作、引进战略投资者和加强技术合作等措施，把资本、人才与技术交流紧密结合起来，把原始创新、集成创新和再创新紧密结合起来，把技术引进与自主创新同优化产业结构、提高产业竞争能力结合起来，形成自主创新能力和可持续发展能力。通过不断地学习和再创新，增强金正大自身的核心竞争力。

创新已然成为集团发展的必然战略选择，也是金正大十七年快速发展的重要经验。在即将走过的2015年，集团上下摆脱传统企业的思维模式，以科技创新推动转型发展，以营销创新拓展市场空间，以制度创新打通流程障碍，以理念创新提升管理基础，找准战略方向，以敏锐的战略眼光捕捉稍纵即逝的发展机遇，实现了新的突破、新的发展。在大众创新万众创业的社会氛围中，金正大人只有以持续的创新热情和激情，应对瞬息万变的复杂环境，才能破解发展难题，厚植发展优势，在由“中国领先”向“世界领先”的过程中，走好坚实的每一步。

集团召开2016年度营销大会

本报讯 孙怀伟报道 10月27日，集团召开“奔跑吧2016——金正大2016年度营销大会”，集团董事长兼总裁万连步，党委书记张晓义，副总裁解玉洪、高义武、罗文胜、李计国、颜明霄、郑树林、胡兆平、崔彬等出席会议，集团及各子公司营销系统等共千余人参加了此次会议。

集团副总裁罗文胜主持会议，并对集团2015年度营销工作进行了总结，就2016年度营销各项工作进行了全面部署。罗文胜表示，2015年，在宏观经济下行的大背景下，全体营销人员不畏艰辛、坚定信念，以“黄沙百战穿金甲、不破楼兰终不还”的豪情实现了集团业绩的逆势上涨，前三季度，集团累计实现营业收入162.35亿元，较好的完成了年初制定的经营目标和发展任务。

会上，集团党委书记张晓义宣读了2016年度公司部分人员的任命决定，随后，副总裁高义武、罗文胜、李计国等相关负责人分别作了讲话，部分营销系统品



牌负责人、子公司负责人对各自所负责工作进行了总结和梳理。

集团董事长兼总裁万连步在会议最后发表重要讲话。万总表示，2015年，全体金正大人胸怀新愿景，牢记新使命，以敢于担当的勇气和勇于突破的创新精神，满怀激情地投入到工作中来，推动了技术创新、新产品开发、营销转型、战略协作、国际化和管理优化等各项重点工作取得了新进步，迈出了由“中国领先”向“世界

领先”的坚实一步。

万总强调，在创新创业这个时代大背景下，希望大家秉持“创新为魂、和谐为本”的理念，全力推动“创新型、服务型、平台型、国际化金正大”的建设，促进金正大由“中国领先”向“世界领先”跨越。万总最后指出，新愿景、新平台、新机制，也为每一个胸怀梦想的金正大提供了施展才华、实现人生价值的新机遇。身处这样一个全民创新创业的伟大时代，我们理应不断开拓创新、奋勇争先，开创一番新事业，在创新创业中成就出彩人生。

此次年度营销大会的召开，使员工全面了解了集团的战略思想，明确了2016年的经营目标和营销策略，大家对集团的新变化带来的新机遇和自身肩负的使命有了更加清晰的认识，对做好2016年各项工作有了更大的信心和更足的干劲。新的一年即将开启，在集团战略的引领下，全体金正大人凝心聚力、攻坚克难，必将开创集团更加美好的明天。

万连步董事长一行赴华鲁恒升、晋开集团、河南心连心等企业考察交流

本报综合讯 10月20-21日，集团董事长兼总裁万连步率集团战略、财务、技术、研发、营销等相关负责人一行，赴山东华鲁恒升集团有限公司、河南晋开化工投资控股集团有限责任公司、河南心连心化肥有限公司考察学习，探讨相关合作。考察期间，集团与三家企业针对新型肥料研发、安全生产、市场推广、农化服务、

企业文化建设等方面进行了广泛交流，并对构建肥料行业上下游企业间的长效交流与合作进行了务实且富有成效的探讨。

访问期间，万连步董事长一行在相关人员的陪同下，参观了企业的生产厂区与生产线，了解了相关企业文化，并就人才管理、精细化生产、新型肥料研发、生产工艺改进、产品质量提升、技术交流与合

作等问题进行了沟通探讨。

据了解，本次考察团走访多地、多家同行企业进行交流学习，正是贯彻集团“大联合、大协作”的发展思路，通过同行肥料企业的交流、学习、取经、探讨合作，实现企业间的技术、资本、战略合作，打造行业内优势互补，资源整合，多方共赢的产业链生态圈，提升行业的竞争力。

金正大亮相全国磷复肥会议 国际化视野备受关注

本报讯 通讯员王鲁阳报道 11月7-8日，2015年全国磷复肥会议在古都西安曲江国际会展中心隆重召开。来自全国的知名肥企汇聚参展，在一年一度的肥料盛会中争辉，上万与会者摩肩接踵，在异彩纷呈的展馆里享受了一次“视觉盛宴”。

磷复肥展会迄今已举办了16届，是一年中肥料行业最为重要的“节日”，

参展企业展示自身的品牌形象，产品新技术，与会者看风向，听信息，互相交流。可以说，2015年磷复肥会议对即将到来的2016农资市场的风云变幻起着至关重要的作用。

区别于以往的磷复肥会议，今年的会议主题紧跟农资时代发展的浪潮。其中“减肥增效”、推广水肥一体化技术、促进新型肥料产业的发展以及农资

电商的兴起成为了与会者关注的焦点。农资行业各路达人纷纷献言献策，展开话题讨论，掀起头脑风暴。展会期间，金正大还荣获中国磷复肥工业协会、CCTV-7农业频道联合授予的“2015肥料行业十大风云企业”，金正大集团总裁助理杨官波出席活动并登台领奖。

集团承担的国家农业科技成果转化资金项目通过验收

本报讯 通讯员刘文龙报道 近日，集团承担的国家农业科技成果转化资金项目“脲醛缓释复合肥产业化技术集成与示范”顺利通过山东省科技厅组织的专家验收。

本项目根据各类作物生长需肥规律，研究开发了8种脲醛缓释复合肥新产品，

并通过多布点、大面积建立试验示范基地，扩大了缓控释肥的推广面积和应用范围，经济、社会和生态效益显著，同时获得了4项发明专利授权、受理发明专利1项，参与制定地方标准4项，全面完成了项目合同书规定的各项任务目标。

该项目的成功实施，为提高金正大的研发水平、建立科技成果高效运行机制、培养高素质专业技术人才等方面提供了宝贵的经验，将对增强集团新型肥料研发能力，丰富产品线和创新肥料推广模式产生积极影响。

凝聚共识 汇集智慧 聚合力量

在创新创业中实现世界领先、成就出彩人生

——万连步董事长在2016年业务大会上的讲话

(2015年10月27日)

各位同事：

今天我们在这里召开2016年度业务大会，目的是为了让大家全面了解集团战略思想、组织模式新变化和2016年的核心营销策略，明确2016年经营目标和大家肩负的责任与使命，安排部署2016年度营销各项工作。相信通过刚才这些报告和发言，大家对集团新变化带来的新机遇和自身肩负的使命有了更清晰的认识，对做好2016年各项工作有了更大的信心和更足的干劲。现在，我再强调以下四个方面的工作。

一、总结过去，展望未来，掌握实现“世界领先”的主动权

2015年，是加快建设“创新型、服务型、平台型、国际化”的金正大，全面开启“中国领先”向“世界领先”新征程，实现“世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商”新愿景的元年。在这一年里，全体金正大人，心怀新愿景，牢记新使命，以敢于担当的勇气和勇于突破的创新精神，满怀激情地投入到工作中来，推动了技术创新、新产品开发、营销转型、战略协作、国际化和管理优化等各项重点工作取得了新进步，迈出了由“中国领先”向“世界领先”的坚实一步。

面对扑面而来的新经济浪潮和行业快速整合的新形势，在大众创新、万众创业的热潮下，在创新创业成为这个时代最大特征的大背景下，传统企业如何持续创新与再创业，保持领先优势？如何抓住“互联网+”时代的新机遇，摆脱传统企业的思维模式，主动适应新经济时代发展的新需求？员工如何成为创客，从被动的执行者变为用户直接创造价值，实现自我价值的自主经营体？这一切都要求我们必须居安思危，认真分析思考，切实采取措施加以应对。

在这种形势下，企业只有向生而生，与时代保持同步，以持续的创新应对瞬息万变的环境，用敏锐的战略眼光捕捉稍纵即逝的战略机遇，方能赢取未来，成就卓越。正是在这样的背景下，集团制定了新的战略规划，确立了新的发展愿景。并在成功实施一年的基础上，本月初在美国召开了战略研讨会。之所以选择在美国召开，目的就是为通过实地考察世界最发达国家的工业与农业，深入了解、学习世界一流肥料企业的创新经验、经营理念和服务模式，站在巨人肩膀上放眼全球，深刻理解、领悟“世界领先”的内涵，并在总结过去一年实施情况、吸取世界一流企业先进经验的基础上，对集团战略规划内容再丰富、再完善、再宣贯、再领会、再部署，进一步坚定战略自信，加快战略规划的全面实施。美国战略研讨会的成功召开，标志着金正大正式开启由“中国领先”向“世界领先”的新时代。

二、创新驱动，全员发动，实现“世界领先”的新跨越

未来三年，要通过加快“创新型、服务型、平台型、国际化金正大”的建设，持续推动金正大由“中国领先”向“世界领先”更深领域，促进“世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商”的新愿景早日实现。2018年，要实现以下具体发展目标：



一) 建设创新型的金正大。坚持研发超常规投入，使金正大植物营养技术、产品及综合服务能力达到世界领先水平，成为新型肥料和植物营养领域的创新者、应用者、推广者，实现由“中国领先”向“世界领先”的跨越，持续推动行业技术进步。一是高度重视研发团队建设，建立一支在植物营养领域国际领先和覆盖领军、高端、中坚、基础等各层面的技术人才队伍。二是坚持产学研相结合的发展道路，持续做好美国、以色列等国外研发机构的运行。三是加快开展新技术、新产品的研发。进一步提升现有缓控释肥、水溶肥、液体肥、生物肥、叶面肥、肥料增效剂等产品技术水平，实现技术世界领先，规模全球最大。要从单纯的肥料领域向低品位磷资源开发、土壤修复治理等相关领域拓展，逐步搭建以提供植物营养为目的肥料产品、以植物生物技术为核心促进植物健康生长的非肥料产品、土壤调理剂产品、植保产品等四个基本产品系列，建立世界领先的植物营养产品体系。四是建立以市场为导向的研发管理体系，发挥研发、生产、市场营销系统的合力作用，实现市场、生产与研发有机融合和集成研发，将金正大打造创新型企业的典范。

二) 建设服务型的金正大。树立“一切以客户需求为中心”的营销服务理念。满足客户需求、引领客户需求，实现经营产品向经营客户的转变。通过自建服务系统和联合、带动经销商从经营产品向提供作物丰产方案转变，为种植户着力提供全价值链服务，打造服务业务板块。一是建设好万人服务大队伍。通过引进培养一大批营销服务复合型的领军人才和中坚人才，建成覆盖售前、售中、售后全过程和具有全球领先水平的综合服务体系，具备较强的种植业解决方案提供能力。二是加快实施“五个1工程”。大力10个以色列现代农业示范园、100个农化服务中心、1000个农艺师、10000块试验田和100000个农业示范户建设与培养工作。三是加快电商平台运营模式打造。四是打造特色农业项目经营模式。以“产品+服务”的服务方式启动农业项目，组建服务务平台。五是种植户提供作物全程解决方案，将金正大打造成服务型企业的标杆。

三) 建设平台型的金正大。牢固树立“开放互利、合作共赢”的经营理念，通过技术、品牌、资本等的输出和引进，搭建资源

整合平台，实现上下游、同行业及相关单位的联合协作。通过实施万众创业计划，实现企业、员工与客户共同成长，打造一个共创共享共赢的发展大平台，形成优势互补、多方共赢的产业链生态圈。一是积极实施“联合协作”战略，打造利益共同体，聚合产业资本。二是加快省级子公司及农化服务中心建设。

四) 建设国际化的金正大。按照“资源全球化、市场国际化”的要求，国际化要提速，通过整合全球资源，初步实现技术、人才、市场、资本、管理和服务的国际化，成为具有国际影响力的企业集团。一是加强国际化意识和能力的培养，尤其是专业技术、资本运作和国际合作等人才队伍的建设。二是引进国际一流企业的先进的经营管理理念、人才等资源，嫁接国际先进技术和渠道，增强金正大拓展全球市场的优势。三是全面对接国际资本，实现资源全球化配置。四是开展海外并购与投资。

三、创新机制，增强活力，在创新创业中实现企业、员工双发展

面对新形势与新任务，2016年，集团将紧紧围绕新愿景，运行好新平台，创新好新机制，建设好大队伍。我们将以创新创业为主题，通过创新经营机制，建立起与互联网精神、互联网思维、互联网理念相对应的后现代管理模式，进一步激发和增强全体金正大干事创业的激情和活力，在创新创业中实现企业跨越发展、员工人生价值增值的双目标。

一) 搭建“平台型+自主经营体”的组织新模式。一是组建金正大控股集团。通过搭建新的组织架构，2016年将设立金正大控股集团，并实行母、子公司运营模式。突出控股集团在战略规划、重大融资和投资决策、重要人事任免、管理制度、薪酬福利政策、资源配置、财务管理和内部监管等方面的决策权，充分授予各子公司自主经营权，为全体金正大搭建干事创业的大平台。二是通过实行销售公司实体化运营，实现各销售单元由执行团队向经营团队的转变、由单纯销售集团产品向提供综合服务转变，打造100个

内部自主经营的责任主体。三是全面学习加阳服务模式，通过自建和与经销商联合建设，完成100个农化服务中心的建设。实现企业平台化、员工创客化、用户员工化的发展目标。

二) 创新经营机制，激发和增强全员干事创业的激情和活力。通过实施管理层入股，股权与期权激励，启动增值分享计划等，将经营的责任与动力传递到管理层，将核心骨干人员的激励与平台公司长期经营业绩相联系，进一步增强企业的凝聚力、向心力和战斗力，激发和增强全员干事创业的激情与活力，在共创共享共赢中，实现企业跨越发展，员工价值增值。

2016年，我们将以创新创业为主题，以员工创客化为目标，全面启动事业合作伙伴计划。通过农商1号的全面运营，孵化1万名专职创业者和10万名兼职创业者，为广大“创客”打造一个创业创富平台，让利益相关方与金正大在和谐中共同成长、共同发展。

四、提高认识，珍惜机会，在创新创业中成就出彩人生

新机遇、新愿景、新平台、新机制、大队伍，为每一个胸怀梦想的金正大提供一个施展才华、实现人生价值的大舞台。面对方兴未艾的农业科技革命，有幸身处这样一个全民创新创业的伟大时代，我们没有理由不开拓创新、奋勇争先，开创一番新事业。为此，我再提出以下几点要求：

一) 思想认识要到位。要深刻认识我们当前面临的千载难逢的发展机遇，倍加珍惜集团为我们个人发展提供的平台与机会，牢固树立创新创业的思想，牢记责任与使命，以时不我待、只争朝夕的精神和坚强的意志、顽强的作风，在创新创业中实现人生价值增值。

二) 管理意识要到位。要推动“整风肃纪”活动持续深入开展下去。各级管理人员要做到以身作则、率先垂范、一身正气、两袖清风，坚决杜绝庸俗习气和官僚作风，坚决制止各类违章违纪的行为，为全体金正大干事创业营造风清气正、公平公正、和谐共赢的良好氛围。

三) 考核激励要到位。要认真落实各级平台公司经营责任制，防范经营风险。要以结果为导向，强化执行力，提高执行效率，通过加强对各平台公司和各级管理人员的考核激励，做到考核到位，奖励及时、公平、公正，不断促进各平台公司经营上水平，业绩上台阶，不断激励全体金正大开拓创新，开心创业。

各位同事，身处这样一个创新创业的伟大时代，我们每个人都享有出彩的机会，都享有梦想成真的机会，都享有与金正大共同成长的机会。希望大家秉持“创新为魂、和谐为本”的理念，高举创新创业的旗帜，开拓创新，奋勇争先，全力推动“创新型、服务型、平台型、国际化金正大”的建设，促进金正大由“中国领先”向“世界领先”进入更深领域、更高层次，实现“世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商”的新愿景，成就我们出彩的人生！

谢谢大家！

有一种形象叫 “金正大style”

细节见成败。作为在国际化道路上奔跑的企业，金正大全面推进转型升级，要实现“世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商”的宏伟愿景，就要求我们每一名员工不仅要时刻保持强烈的责任感和使命感，更要在工作中时时注重精细化、标准化的工作作风。企业的文明程度和管理水平的高低，往往是通过一些小事体现出来的——工装，也是反映企业文化的一面镜子。

工装，金正大人的身份标识

金正大要求员工上班必须要着工装，为此，集团每年拿出专项资金为员工统一量身定做工装。或许你会不理解甚至抱怨工装太“板正”，或许你会想，穿不穿工装、系不系领带，与工作是否能做好、做到位并没有多大关系。那么，到底有没有关系呢？至少有这么几个方面对我们是有益处的。

统一工装有利于树立集团良好的企业形象。企业如人一样，有一个形象问题，这些形象可能是高楼大厦，也可能是铺天盖地的广告，但最能生动展现企业形象和面貌的是员工的形象。集团如今高楼林立，办公区、生活区、研发区设备先进齐全，在窗明几净的办公楼里，所有人都身着笔挺干练的西装，这些更能体现出员工良好的精神风貌和饱满的工作状态，展现出员工自身的良好素质，以及集团昂扬向上的整体形象，呈现出和谐统一的文化理念。

统一工装有利于规范企业员工行为。在岗前员工自查自纠自己工装是否穿戴整齐，其实就是一次自我进行的身心动员，员工从心底认可穿上工装走进办公楼，自己就不仅仅代表个人，而是代表金正大的企业形象，只有这样，才能对自己的行为产生一种无形的约束力，同时还能够以自身良好的精神面貌影响和带动他人，使整个团队的精神面貌、工作效率大大提升。

统一工装有利于提升企业凝聚力。人力是最宝贵的资源，要持久快速发展，就必须提高员工的凝聚力与向心力。集团每年拿出专项资金为员工量身定做西装，对于员工是一项福利，体现出企业对员工利益的关心，也从侧面增强了员工的企业自豪感和忠诚度。全员参加，包括决策层、经营层和全体员工都穿工装，潜移默化间形成了一个与企业同呼吸共命运的战斗集体。

统一工装有利于打造独特的企业文化。国际上最得到认可的礼仪着装，有亲

和力，庄重得体的服装便是西服，穿工装代表着对企业、对文化、对客户的尊重。工装形象的好坏属于视觉的范畴，穿在员工的身上，就能很好地体现员工的精神风貌，也体现出集团遵纪守法、严谨认真的态度。

金正大正处在转型升级的关键时期，在不断成长的过程中，企业的管理水平、技术服务水平、员工整体素质必须较其他企业有一个明显的优势。我们在企业管理中要贯穿一个现代化企业的一整套科学的管理机制，身着工装的员工在举手投足间也体现着企业的科学管理理念。

从小处着手，全面加强员工的日常行为规范，改变员工精神面貌，提升个人的素质和修养，是我们要继续加强的工作。我们不要认为只要干好工作，工装之类的小事都无关痛痒。如果连小事都做不到，连最基本的规章制度和行为规范都遵守不好，这样的人又怎能在大是大非面前坚守原则，又怎能肩负集团发展的重任。千里之堤，毁于蚁穴。小节、小事是一个人品德修养的试金石。它折射出的是对己的态度，对事的责任心和对集体的荣誉感，反映出的是一个人的思想境界、品德修养与精神风貌。

建成“创新型、服务型、平台型、国际化”的金正大，统一工装，其实就是一项最基础的管理工作。小而言之，统一工装展现的是金正大员工的素质；大而言之，统一工装体现的是内强外拓、发力赶超的一个优秀企业的形象，不能有丝毫马虎。



统一工装是企业的一个深化，是要在各项工作中追求更文明、更高效、更有竞争力的一个简单有效的调动基础；是要全体员工高质量工作、创造性努力，并使之产生日益提高的经济效益和劳动生产率的一个行为意识的带动。它是金正大管理现代化的体现，是集团健康发展的需要，也实现员工实现自我价值的需要。企业管理要注重每一个细节，工装的统一，就是对工作细枝末节给予了精心布置和高标准要求，牢牢把握“企业形象无小事”，做到“事无巨细”，才能塑造出一个客户放心、农民满意的金正大的形象。

古语道：“勿以恶小而为之，勿以善小而不为。”统一工装制服看似一件小事，但它更能体现出金正大人的思想修养和道德品质，更能体现出集团观念的更新和思想的进步。在全面推进“创新型、平台型、服务型、国际化”企业集团建设的今天，我们每一名金正大人更应严格要求，规范自己的行为，从统一工装这样的小事做起，文明做事，正直做人，以对企业、对自己认真负责的态度，不断提升企业和个人的文明形象，共同营造标准、规范、文明、有序的工作生活环境。



规范统一着装，塑造员工形象

统一着装事关集团和员工自身形象，对于维护公司员工良好的精神风貌具有重要意义，每个人都要高度重视，切实做好统一着装，提升集团的规范管理工作水平。

着装标准

☆后勤、营销系统人员统一着深色西服（女性下衣可配穿职业裙，不可配穿短裤、运动裤、牛仔裤及其他类颜色裤子）。

☆生产、仓储、质检系统人员统一着工作服，副经理级（含）以上人员可同时参照后勤着装要求。

☆接待中心、生产食堂、保卫部等其他部门人员统一着集团配发的制服，着装要求得体、大方、整洁。

相关要求

☆各单位负责人要提高认识，带头做好统一着装工作。

☆保卫部要按照相关要求，严格检查未按规定着装的人员，并禁止未着工装的人员进入公司；负责点名的人员要认真记录未着工装的人员，并第一时间将名单报集团公司总裁办或临沭公司综合部。

☆集团公司总裁办与临沭公司综合部等部门将联合开展不定期检查，对违反统一着装要求的人员，经查实后参照《公司奖惩制度》处理，同时对违反规定的员工所在部门负责人进行通报。



员工论坛 & 成长感悟

在“创新、和谐、国际化”企业目标指引下，金正大坚持“人本资本并重，人力资源优先投入”的指导思想，打造一支专业型、创新型、国际型人才队伍。金正大视人才为企业的第一财富，奉行事业发展与员工成长相辅相成，倡导“人才和事业共同成长”。尊重人、理解人，善于发挥人才的长处，不求全责备；坚持量才适用，因能定岗，建立一套能上能下的竞争机制，激发员工的潜能和创造力，力求做到“事得其人、人事相宜、人尽其才”。

在“人力资源优先投入，人才和事业共同成长”人才观的指引下，集团一直坚持符合价值和经营理念的选才、育才、用才、容才的做法。10月16日，集团人力资源中心和研究院举行了新员工转正仪式，又一批年轻的金正大加入到我们这个大家庭中来，让我们来倾听一下他们的心声吧！

在这里，看见最美的风景



我叫陈庆飞，于2015年6月27日进入集团研究院农科部，主要负责肥效试验。

7月，我幸运地成为了集团组织的以色列本·古里安大学暑期培训班的一员。在以色列，除了每天上课外，我们还参观了本·古里安大学Arava试验站和特拉维夫Igudan污水处理厂，了解了以色列农业滴灌技术及水资源高效利用技术。以色列的学习与生活，给我印象最深的就是无处不在的滴灌设施与认真负责的科研队伍。这使我认识到了在农业方面我们与发达国家还有很大距离要走，也激励了我在今后的工作学习中要认真负责、勇于创新，不断提高自身能力，为集团的发展尽职尽责，为农业的发展尽心尽力。

从以色列回国后，8月份我开始与同事一同在公司进行肥效验证试验。在小组同事的悉心指导下我很快掌握了试验设计、指标测定、报告总结等技能，也学到了很多专业知识，了解了行业发展动态。这些使我认识到了自己还有很多地方需要

进行学习，今后将在集团产品信息、试验材料性质等方面努力学习，不断提高团队意识。

9月，我与同事一同前往广东、福建等地出差，我学到了如何进行市场调查，果蔗与蜜柚的种植情况、种植成本和施肥方式等信息。通过走访调查，与农户进行交谈，发现有些农户的种植水平非常高，施肥方式非常科学，能通过自己配肥料达到蜜柚优质高产的目的。这使我意识到今后发展起来的农户其种植水平将不断提高，对肥料的选择将更加理性，这迫使我们不断学习新知识、新技能，创造出优质高效的肥料。

三个月的时间里我学到了很多，感悟了很多。看到集团的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，我会积极面对自我，用谦虚的态度和饱满的热情做好本职工作，为集团创造价值，同金正大一起展望美好的未来！

(集团研究院农科部 陈庆飞)

金正工，温暖的家

在这个骄阳似火的七月，我走进了金正大，就像一个远方的游子最终找到了自己的家。很幸运，我参与了集团组织的人职培训以及“大干100天”动员会。烈日炎炎，我的心里更是激情澎湃、斗志昂扬。

在研究院的三个多月里，我感受到这是一个朝气蓬勃的团队，我们有着共同的目标，有着无法摧毁的凝聚力。同事的悉心讲解和帮助，周例会的总结和规划，那种充实感、紧迫感促使我不断的前进，我也从一个稚嫩的职场新人，逐渐成为一个更为专业的职业人。

金正大是一个国际化的大舞台，不用去说她的大和美，更不用去说她对员工那无微不至的关怀，单单是她那深刻浓郁的企业文化便注定将会走在世界的前列。这是我人生中的第一份工作，我必定会不断的总结和不断完善自己，不遗余力地付出，为金正大人的共同目标添加一份力量。

(集团研究院石膏部 谭明洋)



迈进新起点，踏步新征程

人生就像是一次不知道终点的旅行，沿途会有很多不同的风景，或好或坏，或美或丑，不管环境如何变化，我们都要能从中汲取成长和蜕变的养分，从一个起点迈向另一个起点，每一次的成长也意味着一个新的征程开始。

三个月的试用期转瞬即逝，集团良好的工作和生活氛围给我留下深刻的印象，同事和领导的关心和帮助使我很快地适应了新的工作环境。从一个对化肥行业几乎一无所知的人，到一个对其有较了解的金正大正式员工，我得到了集团许多同事的帮助和指导。集团在生活后勤和实验室两个方面投入了大量的精力和财力，体现了对我们工作和生活的重视，这也使我对金正大的发展充满信心。在今后的工作当中，我会努力提高自己，更加丰富自己的专业知识和业务水平，为自己和公司创造更大的价值。

(集团研究院化工部 尤洪星)



树艰苦奋斗精神 谱绚丽多彩人生

今日我们坐在舒适的办公室内，享受着空调带来的夏日清凉，在我们忘情享受的同时，是否还记得17年前，那个设施简单、办公拥挤的小厂房。

这个拥挤的小厂房我们俗称“东厂”。在东厂，听着部门前辈们讲述当时的办公现状和生产场景时，眼前不禁浮现出一幅幅生动的画面。煎饼、咸菜、凉白开——这一个个熟悉的字眼，将我们带到17年前，那个艰苦创业、奋勇拼搏的岁月里。在那个时候，员工们虽然在低矮的砖瓦房和拥挤的办公环境中工作，但随处可见大家脸上洋溢着的幸福的微笑，每一个员工的辛勤付出不是为了索取而是为了使金正大更上一台阶。在创业初期，艰苦奋斗的创业者们战胜了无数的艰难险阻，以他们辛勤的汗水和勇于开拓的精神奠定了金正大辉煌的坚实基础。他们使我们意识到，奉献不是为了索取而是为了更好的将来，他们使“奉献”成为一种常态、成为一种生活态度、成为一种价值取向。

弹指一挥间，多少载春秋已逝。自2007年搬进现代化的办公大楼以来，不觉间已过去八载春秋。从简陋的砖瓦房到气派的办公大楼，从单一的生产线到年产数百万吨的高端生产线，从唯一的临沭生产基地到遍布全国的十一个基地的成立，17年的发展，17年的辉煌，靠的正是我们全体金正大人艰苦创业、奋勇拼搏、劈荆斩棘的信仰和精神。

短短几年，集团已发生翻天覆地的变化，成为了国内复合肥行业的龙头企业。过去低矮的砖瓦房和简陋的生产、办公环境已经一去不复返，取而代之是高端、先进的办公设施，在我们享受着现代化办公条件所带来的方便和舒适的同时，我们也勿忘记前辈们艰苦创业时所形成的精神和信仰。当前，正处于我国经济发展进入新常态和集团进入转型升级、跨越发展的关键时期，在这样一种大环境下，我们必须始终牢记集团的新愿景和新目标，牢记我们肩负的责任和使命，为集团的快速发展贡献自己的一份

力量。“众人拾柴火焰高”、“滴水汇成河、粒米凑成箩”，金正大的发展，靠的不是单独的个体，而是全体金正大人共同的拼搏，靠的是每一位员工在平凡岗位上的爱岗敬业、无私付出。

全体金正大人以拼搏向上的精神，艰苦奋斗的作风，助推集团快速发展，实现一个个生产目标的实现，完成金正大行业地位的快速提升。这些精神和信念正是我们新入职的员工所需要的，作为一名刚毕业的大学生，思想和意识还没有完全从学生角色中转变过来。工作、生活、纪律等方面还存在着一些问题，在努力调整自己的时刻，能够去东厂参观学习对我们态度的转变和工作方式的形成是至关重要的。我们现在能做的就是继承和发扬金正大优良的传统，把集团长期提倡和坚持的精神运用到本职工作中，不计较个人得失，认真、高效做好本职工作，为集团的快速发展奉献青春和力量。

(集团总裁办 李传胜)

有梦才有远方

雪野茫茫，你知道一根小草的梦吗？寒冷孤寂中，她怀抱一个信念取暖，等到春回大地时，她就以两片绿叶问候春天，而那两片绿叶曾经在雪地下轻轻梦过。

因为有梦，小草才有经得起风吹雨打的勇气；因为有梦，小草才有生生不息的生命；因为有梦，小草才能在经历了无数冰雪之后又重放光彩。她的梦，是要生存下去，是要与艰难的环境搏斗；她的梦，是来年的春天，在大地上留下自己的脚印。也许她在寒冷孤寂中也有过呻吟，但因为有了梦，她没有放弃，始终坚持自己的信念，迎接春天。

迁徙的候鸟，从千里迢迢的远方飞来，她的梦在何处？在风雨迷茫的原野上空，在丽日高照的苍穹之下，他们很累很累，但依然往南奋飞，只因心中有梦。为了追求到达南方的梦，他们不畏艰险永不言弃地翱翔于广袤无垠的天际。

人类是万物之灵，是所有奇迹的创造者。作为金正大人，我们每个人都拥有同一个梦想，我们的新愿景——“世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商”。因为有梦，金正大人不畏艰辛，紧紧围绕“大发展为主题，严管理是保障”这一主旋奋斗。

梦，赋予每个金正大人豪迈的壮志，将会引领我们走向光明大道；我们会看到窗外的阳光，看到天边的彩霞，最终也会看到迷人的远方。

窗前托腮凝思的你是想做一朵云的诗，还是做一只蝶的画？风中奔跑的堂堂男儿，你想做一只雄鹰，与天比高，或是一条壮阔澎湃的长河，为大地抒怀呢？那就奔跑吧，你的梦在远方。

因为有梦，才有远方。远方的梦，等待你去追寻。

(贵州公司选矿分厂 尚明燕)