

山东省副省长邓向阳一行来公司调研



本报讯 何磊报道 1月11日，山东省副省长邓向阳一行来公司调研，临沂市市委书记张少军，临沭县委书记任庆虎等市县领导陪同调研。公司党委书记张晓义、副总裁胡兆平接待了邓省长一行。

调研过程中，邓向阳副省长对两大国家中心的科研工作大为赞赏，鼓励公司一定要利用好这些国家级科研平台，在提高肥料利用率、水肥一体化及农业生态环保等方面下功夫，为农民增收、粮食增产、生态环保多做贡献与努力。

公司召开2014年第一次临时股东大会



本报讯 通讯员杨春菊报道 1月19日，公司召开2014年第一次临时股东大会，公司股东及代表、公司董事、监事、董事会秘书出席会议，会议由公司董事长兼总裁万连步主持。

本次会议以书面记名投票表决方式审议通过了《关于组建企业集团的议案》和《关于变更公司名称并修改公司章程的议案》两项事项。公司将以山东金正生态工程股份有限公司为核心企业，联合旗下子公司共同组建企业集团——金正生态工程集团，简称“金正大集团”。同时核心企业山东金正生态工程股份有限公司名称变更为“金正生态工程集团股份有限公司”，英文名称变更为“Kingenta Ecological Engineering Group Co., Ltd.”，已于1月26日获国家工商局批准。

国家缓控释肥工程技术研究中心通过验收

本报讯 通讯员王敏报道 近日，从科技部获悉，由公司筹建的“国家缓控释肥工程技术研究中心”经过三年筹建期的建设，实现了预期组建目标，顺利通过了科技部验收。

“中心”于2009年10月经国家科技部批准以公司为依托组建，是集缓控释肥基础研究、工程技术转化、

质量检测、标准制定、新产品开发及应用示范为一体的创新平台，也是我国缓控释肥行业唯一的国家级研究中心。现场验收和综合评价过程中，科技部专家组一致认为“中心”实现了预期组建目标，具备了较强的科技成果转化产业化能力及辐射扩散能力，同意“中心”通过验收。

公司隆重召开2013年度总结表彰大会

本报讯 何磊报道 金蛇狂舞辞旧岁，万马奔腾迎新春。2014年1月26日，公司隆重召开2013年度总结表彰大会。公司董事长兼总裁万连步，党委书记张晓义，工会主席杨艳，副总裁解玉洪、高义武、陈宏坤、罗文胜、李计国、颜明霄、胡兆平、崔彬等领导及各子公司、各系统和部门的主要负责人、获奖员工及员工家属代表近千人参加了此次会议，会议由公司副总裁陈宏坤主持。

会议在集团总部设立主会场，在菏泽公司、贵州公司、安徽公司、郸城公司、驻马店公司、云南中正公司设分会场，各生产基地以同步视频的方式参会。

会上，全面总结了2013年的工作，分析了当前面临的形势，规划未来几年的发展思路 and 方向，并具体部署2014年的重点工作。2014年是中央全面深化改革转型升级的元年，也是金正大跨越发展、转型升级的关键之年。此次会议旨在回顾金正大十五年来工作，总结经验，表彰先进，激励士气，鼓舞干劲，进一步坚定金正大人干事创业、跨越发展的信心，吹响2014年开拓前进的号角，为金正大转型升级、实现新跨越奠定坚实基础。

会上，举行了总结表彰颁奖仪式，公司党委书记张晓义、副总裁高义武、罗文胜、胡兆平分别宣读了相关表彰决定，并为获奖集体和个人颁发了证书和奖品。此次会议共表彰先进集体、车间班组51个、先进工作者奖252名，岗位标兵奖40名，新项目建设先进个人7名，新品推广先进个人7名，销售大王7名，劳动模范奖15名。会上还表彰了在2013年度公司开展的管理提升竞赛中表现突出的



先进集体与个人；同时依据公司颁布的《科学技术奖励办法》与《我爱我家，爱车到家》奖励办法，对在2013年度科研、技术改造及营销竞赛中涌现出的先进集体与个人进行了表彰。

会上希望受到表彰的先进集体、班组和个人珍惜荣誉、戒骄戒躁、再接再厉、再立新功，同时号召公司各单位员工向受到表彰的先进学习，以先进典型为榜样，牢固树立争先创优思想，全面推进公司转型升级快速发展。

会上，公司董事长兼总裁万连步发表了重要讲话，讲话全面总结了公司2013年的业绩，分析了面临的形势，并对公司2014年工作进行了规划和部署，对受到表彰的先进集体及个人表示了祝贺，对全体员工做出的贡献表示了感

谢。万总号召公司广大干部职工进一步解放思想、改革创新、攻坚克难、锐意进取，推动公司实现转型升级再上新台阶。

万总在讲话中指出，过去一年，在行业经济低迷、行业产能过剩等不利影响下，全体金正大人披荆斩棘、励精图治，公司保持了持续、快速、健康发展，实现了逆市飞扬，销售收入与利润都实现新突破。此外，公司在重点项目建设、营销突破、产销增长等方面都得到了很大进步，公司企业形象得到进一步提升，文化呈现新活力，全年重点工作亮点纷呈，各方面发展上了一个新的台阶，行业影响力进一步增强。万总在讲话中指出，2014年，国内外经济依然不明朗，行业与企业将面临严峻形势。面对如此严峻形势，我们应转“危”为“安”，“危”中寻“机”，按照“加快转

型升级，实现跨越发展”的发展思路，实现大转变。

会上，万总指出，2014年仍要坚定不移地抓好“人本、资本、技术、管理、服务”五项核心工作。一是要继续聚焦营销突破、品牌带动，全力实现服务升级，在项目产能不断释放、行业竞争白热化的大背景下，营销突破将是未来几年最为重要的任务之一；二是坚持技术先导、创新驱动，持续推进产品升级，在行业运行步履维艰的形势下，摆脱困境，实现可持续健康发展的原点还是产品；三是围绕项目优化、产能拉动，大力夯实产业升级，要集全集团之力将项目建设好、运营好，为长远发展打下良好基础；四是强化激励考核、管理推动，稳步推动运营升级；五是加强人才建设、团队互动，全面促进文化升级。

万总最后强调，展望新的一年，形势催人奋进，前景更加美好。近期，中央各项政策再次描绘出了社会主义新农村的美好蓝图，中央对于“三农”的高度关注再次为行业发展送来东风与政策红利。在这样的历史时刻，在推进我国农村小康社会建设的进程中，金正大使命光荣，我们应更深入更广泛地参与其中，我们有理由相信，在全体金正大人的努力下，金正大一定会实现转型升级、跨越发展，未来五年的战略目标和2014年工作任务也一定能实现！

2014年的目标任务已经确定，公司未来的发展方向也已进一步明确。形势催人奋进，前景更加美好。让我们全体金正大人坚定信心，众志成城，扎实工作，迎接挑战，共同为金正大的转型升级与跨越发展谱写新篇章！

转型升级新征程 聚势飞扬新梦想

——万连步董事长在2013年度总结表彰大会上的讲话(节选)

(2014年1月26日)

第一部分 2013年的主要工作回顾

2013年是公司成立的第十五周年，也是成功迈上百亿级企业后的第一年，全体金正大人披荆斩棘、励精图治，克服了行业经济低迷、行业产能过剩等不利影响，公司保持了持续健康发展，实现了逆市飞扬，企业发展呈现出齐头并进的良好局面，基本完成了年初制定的主要指标和任务。

——重点项目为公司发展再增新优势。

2013年是公司项目建设十分繁重和关键的一年。公司各基地项目建设全面铺开，伴随着公司各基地生产线的相继投产，公司总产能已经达到600万吨/年，将在缓控释肥、硝基肥和水溶肥三大产品领域分别成为全国规模最大、工艺技术较为先进的企业，为公司尽早成为世界级高端肥料供应商奠定了坚实基础。

——营销突破稳步推进。公司将营销工作作为重中之重的工作来抓，聚焦服务升级，全力实现营销突破。经过一年来的努力，通过对高端产品渠道奖励政策拉动、业务人员高激励严考核等措施，高浓度复合肥、硝基肥、缓控释肥等保持较快增长，水溶肥销售初露锋芒，借助分品牌的专业运作，三大核心品牌均保持良好的发展势头；通过“品牌提升、渠道开发、终端建设、种肥同播、会议营销、顾问式营销”等专业营销手段线上线下结合，初步形成了金正大特色的营销模式，提升了企业形象和竞争力。

——技术先导成果显著。公司继续在创新平台建设方面迈出新步伐，顺利完成缓控释肥工程中心和复合肥料工程中心的验收，完成国家认定企业技术中心和农业部重点实验室批复，“十二五”国家科技支撑计划、山东省自主创新专项等科研项目有序推进；全年完成科技成果鉴定2项，新申请发明专利18项，获得授权发明专利22项。公司技术储备优势明显，形成了技术研发梯度效益，进一步确立金正大行业科技先行者的地位和形象。

——企业形象得到较大提升。一年来，我们以塑造金正大“世界级高端肥料供应商”与“受人尊重的农业服务商”为着力点，以牵手央视等高端媒体为契机，全面开展新技术、新产品的品牌推广，形成具有广泛影响力的高端品牌形象。同时，借助公司众多国家级研发平台，逐步转化为营销优势与品牌优势，积极参与各类大型公益活动，不断丰富品牌的内涵与外延，向世人展示一个有文化、有品位的金正大，提升了金正大的知名度和美誉度。公司成立15周年之际，组织了一系列企业文化活动，广泛调动员工参与的积极性，丰富了员工文化生活，充分彰显了和谐向上的企业文化氛围。

这些成绩的取得，是公司全体员工共同努力的结果，是公司全体员工家属理解与支持的结果。在此，向今天到会的所有人员，并通过大家向所有参与、关心、支持金正大事业的人们，表示崇高的敬意和衷心的感谢！

尽管近些年来公司取得了较快的发展，产销量连续5年居行业第一位，甚至被认为复合肥行业的一个“标杆”。但是，这些成绩容不得我们有半点的自满，因为我们在行业



的领先地位并未巩固，行业前十名的企业几乎没有太大差距，特别是与其他优秀农资企业相比，我们的发展并不算突出，大家需要戒骄戒躁，时刻保持清醒的头脑，加快转型升级与跨越发展的步伐，争取在增长上实现“弯道超车”。

同时，我们也应该清醒的认识到，在公司成长的过程中，暴露出很多问题和矛盾：一是快速增长的产能与营销突破的速度不匹配，服务营销的模式仍处于探索的过程中，对客户的服务和掌控能力仍然较弱。二是公司战略、组织与管理水平之间的落差较大，产供销一体化的运营效率需要进一步提升，提升综合管理水平任重道远。三是人力资源建设落后于公司的发展步伐，部分人员的工作意识与工作作风要进一步转变，要全面提升领导力、执行力和团队协作能力。

实际上，我们存在的问题还远不止这些。但是作为一个具有远大愿景和敢于承担责任的企业，我们要有勇气正视这些问题，并逐步解决这些问题。

第二部分 当前面临的形势和今后五年的发展思路

从1998年化肥流通体制改革元年开始，公司与肥料行业共同经历了不平凡的15年，肥料行业历经15年来的发展，已经成为一个产能严重过剩、竞争日趋激烈的行业，企业发展面临着严峻考验。在这种情况下，我们更应该转“危”为“安”，“危”中寻“机”，看到行业发展的机遇：

一是十八届三中全会和今年中央一号文件提到的关于新型城镇化建设、创新农业经营主体、土地流转等诸多“农业新政”，必然引起我国农业进入新一轮的深刻变革，现代化农业规模种植将成为大势所趋，必然带来农作物耕种方式的巨大变化，为肥料企业转型升级与创新带来了新的机遇。

二是农业现代化耕种方式将催生新型肥料广阔的需求空间，规模化种植对肥料产品质量及相应农化服务需求提高，将形成对产品品质差、农化服务缺失的小企业的挤出效

应，品牌好、规模大的企业市场占有率有望得到不断提升。

三是在行业竞争白热化的微利时代，行业整合的黄金时代已经到来，并购、合作将成为常态，具有创新优势的企业将迎来发展新机遇，金正大有希望在这一轮的整合中赢得先机。

公司在2010年上市后提出了“加快转型升级，实现跨越发展”的发展思路，并强调要实现三个转变，即管理实现由粗放式管理向精细化、规范化运作转变，经营实现由传统制造商向“制造+服务”相结合的转变，增长方式实现由“滚雪球”式的发展向跨越式发展转变。为实现新的五年发展目标，我们必须继续坚持这个发展思路，与时俱进，创新求变，用全球化的新视野、战略化的新思维和革命性的新模式推动公司进一步转型升级。

未来五年，“人本、资本、技术、服务、管理”仍然是我们的工作重点，将积极探索并做好以下几项策略性工作：一是创新商业模式。二是搭建联合发展平台。三是建立利益共享机制。

我们坚信，在农业发展迎来黄金时代的今天，在肥料行业转型升级、竞合发展的大好机遇下，志存高远的金正大人完全有信心、有能力实现我们伟大的梦想与目标！

第三部分 2014年的主要目标和工作重点

(一) 聚焦营销突破、品牌带动，全力实现服务升级

营销突破将依然是公司2014年的中心工作，要继续树立全员营销的理念，紧紧围绕品牌规划、渠道精耕、顾问式营销、营销队伍建设四大关键点，实现营销新突破。

(二) 坚持技术先导、创新驱动，持续推进产品升级

技术创新是金正大的优势所在，新产品开发是跳出低端竞争的主要利器。2014年，公司将着力提升复合肥、硝基肥、缓控释肥

及水溶肥品质，继续领跑新型高端肥料的发展；将围绕细分市场，开发新产品与作物营养套餐肥，引领行业内一站式作物营养服务新趋势；要借助国家工程中心等创新平台建设、国家重大科研项目的实施，增加一批合作的大学和科研院所，整合内外部资源，快速提升自主创新能力和行业影响力，保持行业科技先行者的形象和地位。

(三) 围绕项目优化、产能拉动，大力夯实产业升级

当前，公司重点项目建设进入了关键时期，要集全集团之力将项目建设好、运营好，为长远发展打下良好基础。要充分认识到贵州、临汾、菏泽等在建项目在集团中的地位举足轻重，特别是贵州单体项目是全国复合肥行业最大的单体项目，工艺先进，技术含量高，产品定位高端，要向效益最大化的目标努力，将贵州项目建设成为国家级磷化工综合利用示范项目，为推动磷肥产业升级做出应有贡献。

(四) 强化绩效考核、管理推动，稳步推进运营升级

2014年是推动管理变革、创新发展，实现管理与运营升级的关键一年。要继续以管理提升竞赛活动为总抓手，推进对标管理；落实子公司经营目标责任制，引导各子公司经营目标达成；要建立起联席会议和定期调研制度，集团公司主要负责人和相关骨干要定期到基地调研，帮助解决实际问题；要认真落实全面质量提升工作，以打造复合肥第一品牌的标准为要求，确保产品高于行业标准和国家标准，并严格执行公司质量责任追究制度。

(五) 加强队伍建设、团队互动，全面促进文化升级

一个没有文化的企业，是没有希望的企业，一个缺乏先进文化理念和优秀团队的企业，也不可能实现基业长青。2014年要继续坚持人力资源优先投入的方针。要继续加大对外招聘力度，特别是要围绕异地机构的建设，引进一批技术、管理、营销等人才队伍，缓解公司快速扩张过程中人才不足的问题；要强化人才培训培养工作，注重员工的能力提升与优秀团队的打造，要以“立足岗位、学能成才、注重实效”为原则，锤炼一支作风过硬、业务精湛、认同公司文化的复合型人才队伍。要在继续实施一系列文化工程的基础上，以“健康、快乐、超小康”为目标，提高员工的薪酬福利，改善工作与生活的环境，努力建设和谐金正大，不断提升员工的满意度与幸福指数；要积极参与公益事业，勇于承担社会责任，向社会充分展示金正大负责任、勇担当、有使命的良好企业形象。

展望新的一年，形势催人奋进，前景更加美好。近期，中央再次描绘出了社会主义新农村的美好蓝图：明确提出了“小康不小康，关键看老乡”的评价标准以及“农业要强、农村要美、农民要富”的奋斗目标。在这样的历史时刻，在推进我国农村小康社会建设的进程中，金正大责任在肩、使命光荣，是金正大立足农资跨越发展难得的机遇。我们有理由相信，在农业迎来发展春天的伟大时代，金正大一定会实现转型升级、跨越发展，我们未来五年的战略目标和2014年工作目标也一定能实现！

集团召开2014年度重点工作报告会

本报讯 何磊报道 2月9日,集团2014年度重点工作报告会在集团总部隆重召开。集团董事长兼总裁万连步,党委书记张晓义,工会主席杨艳,副总裁解玉洪、高义武、陈宏坤、罗文胜、李计国、颜明霄、李现秀、郑树林、胡兆平、崔彬等领导及各子公司、各系统和部门的主要负责人千余人参加了此次会议,会议由副总裁陈宏坤主持。

此次会议旨在深入学习贯彻万总在集团2013年度总结表彰大会上的讲话精神,就万总报告中的五项重点工作进行分解细化,形成具体工作方案,促进各单位抓好2014年的各项工作,共同讨论分享2014年度重点工作报告,进一步分解落实2014年的重点工作。

集团副总裁高义武、陈宏坤、罗文胜、李计国、郑树林分别作了管理优化、产学研合作发展、营销突破核心措施、子公司经营责任制、质量管理提升与新产品开发等方面的工作



报告。会上,总裁高级助理颀红涛、翟际栋,总裁助理杨富裕、杨宏海分别作了示范田建设、国际化合作发展、基地与重点市场突破、

业务团队与客户管理方面的工作报告。与会人员纷纷表示,报告内容翔实而生动,重点明确,方法可行,措施得当,为大家明确了方

向,提供了思路,进一步点明了重点工作,大家纷纷表示一定会按照报告的要求认真规划好自己的工作。

会议要求集团全体员工认真组织学习万总年终大会讲话和本次会议的精神,进一步统一思想,认清当前的形势和任务,明确当前的目标和任务。会议号召全体员工应对集团的部署与决定引起足够重视,要求各单位、各负责人要将本单位、本人的年度计划与公司的重点工作紧密结合,明确目标,理清思路,规划具体措施,积极投身到各项重点工作当中。

百舸争流千帆竞,乘风破浪正远航。2014年任务依然严峻,工作已经明确,全体金正大人认清形势,坚定信心,开拓进取,以奋发昂扬的态度迎接新的挑战,为实现集团转型升级和跨越发展再立新功、再创佳绩!

光荣榜

企业百亿巨舰的征程路上,集团各条战线上涌现出一大批先进模范人物,他们积极投身公司的技术研发、生产运营、产品营销、项目建设、后勤服务等各项工作,在岗位上勤奋学习,兢兢业业,艰苦奋斗,开拓创新。他们是金正大的宝贵财富和中坚力量,他们是大家学习的榜样和楷模!





爱心帮扶 传递温暖

集团及各基地纷纷开展春节走访慰问困难员工活动

本报综合讯 新春佳节日益临近，节日的氛围渐渐浓厚起来，困难员工的冷暖，公司领导更是惦记在心头。为使困难员工过一个欢乐、祥和、安定的新春佳节，春节前，由集团党委牵头，集团及菏泽、贵州、安徽、辽宁、河南等各基地分别启动帮扶工程，将新春的祝福和问候送到孔孟之乡，送到白雪皑皑的黑土地，送到云贵高原的大山深处，送到淮河之畔的“鱼米之乡”……传递到每一个被帮扶的职工的心底。

党委书记张晓义亲自带队，带着公司浓浓的关怀之情对生活困难的员工进行了走访慰问，为他们带去了大米、面粉、猪肉、春联等年货及慰问金，使困难员工感受到大家庭的温暖。

亲切关怀，温馨祝福，带来无限春意，受到慰问的员工纷纷感谢公司的关怀和帮助，表示一定要加倍努力做好自己的本职工作，不辜负公司和领导的厚爱，努力为企业的发展多做贡献。

照片拍摄：刘政 李晓晓 李庆华 宋伟



集团公司：党委书记张晓义带队帮扶慰问



辽宁公司：爱心传递在辽阔的黑土地上



菏泽公司：爱心传递在黄河之畔



贵州公司：爱心传递在大山深处



团圆一家亲 爱心献父母

公司举办第六届“感恩有您，共享未来”感恩父母团拜会



员工父母领取亲情工资



献给员工父母的精彩表演



领导们集体拜年

本报讯 宋伟报道 金马飞跃报春来，载歌载舞迎新春。1月26日下午，公司会议室里欢歌笑语，其乐融融，公司邀请部分员工父母来企业“过年”，共话发展，共享温情，这是公司连续第六次举办“感恩有您，共享未来”为主题的感恩父母团拜会，来自公司各系统的员工父母与员工代表300余人共同参加。

座谈会上，公司党委书记张晓义代表公司作了讲话，张总对员工父母的到来表示热忱的欢迎与衷心的感谢，对父母们一年来理解与支持子女们在金正大的发展、成长表示敬意。此外，张总在讲话中讲道，2013年是集团成立十五周年，也是成功迈上百亿级企业后的第一年，集团保持了持续、快速、健康发展，实现了逆市飞扬，企业发展呈现

出齐头并进的良好局面。在发展的过程中，金正大十分重视企业文化建设，致力于打造和谐的金正大之家，公司希望广大员工父母继续支持金正大事，支持子女的工作，通过共同努力与辛勤付出，一同走上“健康、快乐、超小康”的幸福生活。

感恩是和谐金正大的基本道德价值取向，公司倡导员工时刻感谢亲人的关心支持，并通过公司邀请部分员工父母来企业“过年”的形式，让父母们一起参观子女工作、学习的地方，与公司领导、子女一起拉家常、搞联欢、谈生活。公司通过这种形式答谢父母们长期以来对公司工作的支持与厚爱，营造了温馨的亲情文化氛围，打造了健康和谐的家文化，形成了一道独特的文化风景线。



新梦想 新希望

寒来暑往，秋收冬藏，新年的钟声在仍有几丝料峭的寒意中敲响。春节是如此普通，因为她只是日复一日的延续，春节又是那么特殊，因为人们寄予了她太多期望。在国人的心目中，春节意味着新的开始，意味着更美好的希望，我常常想，我们是不是很多时候只记得仰望生活，而忘记弯下腰拾起遗落的梦想？

走回自家的老屋，多年的风吹雨打让屋檐多了几处棱角，看着父亲母亲在房间里忙来忙去，我恍然若失，却又不知道自己失去了什么。无意间瞥见墙壁上悬挂的老照片，突然意识到时间的流逝在父母身上是多么明显，稍显蹒跚的脚步远抵不过他们多年的辛劳，两鬓新增的白发亦抵不过藏在他们心里的挂念。儿时的我们幻想父母容颜的永恒不变，此时的我们明白那是健康平安，我深知繁忙的工作挤占了

我们太多的时间，但看着父母难掩满面春光的容颜陪大家一起过年，你会发现拾起曾经的梦想是那么简单。

新年里亲朋好友间总会相互祝愿，自己往往也会有所期盼。我们如同一只特立独行的蜗牛，在厚厚的壳里盛满的是梦想和希冀，尽管它可能让我们爬行得略显缓慢，但我们拥有的是淡然和直面困难的勇气。春节，一个特殊的时间节点，我们不仅感受到了家人团圆的温情，更是在对新的希望寄托中坚定我们最初的梦想。

收拾行囊，告别家乡，我们再次踏上寻梦的远方。春节，我们收获的是亲情的鼓励，留下的是父母亘古不变的牵挂。新的一年，我们拾起曾经遗落的梦想，带着新的希望再启征程，身后则是对下一个春节的无限期待。

(菏泽公司办公室 孟艳平)

六红灯笼高高挂

金蛇舞离骏马致，马蹄声声万象新。

新春佳节，万里神州一片火热的景象。往事历历在目，宛如昨日。记得去年那个火热的夏季，我来到公司报道，渐渐从一个实习生蜕变成如今的正式员工，心中不免感慨万千。一个学生突然走上工作岗位，在这之间流过汗，流过泪，但收获更多的是成功的喜悦！

春风得意马蹄疾。如今贵州公司已开通了第二条生产线，身处物流部的我日渐忙碌，想想今年还有几条生产线即将投产，心中不禁莫名地高兴，因为唯有公司的产品大卖，给公司积累了财富，我们这些员工才能够拥有“健康、快乐、超小康”的生活。马年到来之际，贵州公司发出“百日会战”的号召，鼓舞着每一位员工的士气。每一个员工都在为之而努力奋斗着，争取在新的一年里交给公司一份满意的答卷。看着工厂里的一个个项目即将完工，每一位金正大人都会为之兴奋不已吧。我们金正大人都有一个共同的梦想，就是希望这个大“家”越来越好！

不经意间你会发现，公司的大门、办公楼门前都高挂起红红的灯笼，呼应着我们的企业色——中国红。祝愿公司的事业如高挂的灯笼一般红红火火，这是我们的金正大人共同的心愿。

(贵州公司物流部 贺金朝)

