



金正大报

2013年第10期 (总第36期)

2013年8月20日 星期二

农历癸巳年七月十四

复混肥企业第七次座谈会在公司召开

本报讯 何磊报道

7月30日,复混肥企业第七次座谈会在公司召开,国家质检总局执法督查司主任唐晓东,中国磷肥工业协会副会长修学峰,18家国内知名复混肥企业的相关负责人,公司董事长兼总裁万连步,公司副总裁陈宏坤、罗文胜、颜明霄、胡兆平和相关部门负责人等参加了座谈会。



首先,万连步董事长发表了致辞,对各位领导、专家、同行的到来表示热烈欢迎。他表示,此次座谈会是复混肥行业发展的关键时期召开的一次重要会议,给同行业之间提供了一次很好的交流机会。万总希望借此平台与协会企业一道积极抢抓机遇,发挥大家各自优势,通过实施“大联合、大发展”战略,开展全方位的合作,实现优势互补、互利共赢,促进共同发展,推动行业的转型升级和可持续发展。

国家质检总局执法督查司主任唐晓东在会上就全国复混肥打假工作作了总结。唐主任在总结中指出,通过上半年的政企联动与行业协作网的支持,肥料打假工作取得了一定进展,同时也暴露出不少问题,如目前化肥企业普遍存在标识不规范、打假力度不够大、养分含量不足等情况,唐主任希望通过协作网这个平台,复混肥企业

能共建自律,共同努力,共同维护化肥市场的秩序。

会上,中国磷肥工业协会信息部王莹、中化复合肥事业部总经理助理陈亮分别作了《2013年上半年复混肥行业运行情况及发展建议》和《复混肥及钾肥市场分析》报告,就复混肥行业运行情况、

市场情况和进出口情况进行了分析、预测。

在讨论过程中,各企业代表针对如何进行质量打假、加强行业自律、促进行业健康发展等方面纷纷建言献策,提出了很多宝贵的意见与建议。同时,对于公司所提出的“大联合、大发展”的建议,与会代表纷纷表示认同,认为在当前产能过剩的情况下,各单位之间应加强联系与沟通交流,可以通过合作实现优势互补、抱团取暖,促进行业转型升级、共赢发展。

中国磷肥工业协会副会长修学峰作了总结发言,她表示,今年化肥行业在比较困难的情况下仍然取得了不错的成绩,但也存在不少问题,如行业准入条件低、行业总体产能过剩、利润下滑,部分产品质量不合格等等。修会长希望行业内的企业要找准不足与差距,增强使命意识与责任意识,强化合作与交流,共同推动行业健康可持续发展。

农业部领导到贵州金正大视察指导工作

本报综合讯 8月9日,农业部种植业管理司耕肥处宁鸣辉处长,全国农技推广中心首席专家彭世琪,土肥处李荣处长一行三人到贵州金正大视察指导工作,贵州省土肥站站长高雪,瓮安县委副书记、瓮安县县长尹德俊等领导陪同视察,公司董事长兼总裁万连步、副总裁解玉洪、陈宏坤等领导热情接待了农业部领导一行。

农业部领导深入贵州项目建设现场,实地查看了项目相关情况,详细了解了贵州项目总体规划、工艺技术、产品定位、项目进度等方面的情况。

听取汇报后,与会领导表示,金正大是我国肥料行业的科技先行者,也是行业新型高端肥料创新的一个标杆,希望金正大充分发挥科技创新在转型升级中的引领作用,将贵州项目建设成为全国磷肥产业循环经济示范基地,为促进我国新型肥料的进步和农业现代化做出更大的贡献。



贵州省国土厅副厅长王赤兵一行视察贵州金正大

本报综合讯 8月9日,贵州省国土厅副厅长王赤兵一行在黔南州和瓮安县相关领导的陪同下专程来到贵州金正大视察指导工作,并听取贵州金正大有关项目建设进展等方面的情况汇报。

正在贵州公司调研的集团董事长兼总裁万连步接待了王厅长一行,陪同万总接待的领导有集团副总裁兼贵州公司总经理解玉洪、副总裁陈宏坤、李计国以及贵州公司副总经理郑瑞永、宋国华等。

王厅长一行先来到刚刚启用的生产指挥中心楼顶,一边俯瞰整个项目建设进展情况,一边听取万总等人的汇报。当听到贵州金正大项目实现了将磷矿石资源“吃干榨尽”,彻底解决了磷渣的排放和变废为宝时,王厅长表示感到十分振奋。他希望集团加快项目建设步伐,将项目建设成磷资源循环利用的示范工程。陪同视察的中共瓮安县委副书记、瓮安县长尹德俊表示,贵州金正大项目是目前瓮安县最大也是第一个实现磷资源经济循环利用的企业,一定会全力支持企业的建设,确保贵州金正大顺利投产。

座谈会上,王厅长表示,像贵州金正大这样的好项目,我们没有理由不全力支持。省、市、县国土部门一定要搞好协调配合,全力解决好企业在建设、生产过程中遇到的相关困难与问题,满足企业项目建设与生产经营的需要。

“缓控释肥产业化技术集成与示范”课题中期总结会在公司召开

本报讯 李博报道

8月16日,由金正大公司承担的国家“十二五”科技支撑计划“缓控释肥产业化技术集成与示范”课题中期总结会在公司召开。中国农业大学胡树文教授、北京农林科学院徐秋明研究员、西北农林科技大学王晓娟博士、山东省农业科学院于淑芳研究员及公司相关领导和科研人员40余人参加了本次会议。会议由课题负责人、公司副总裁陈宏坤主持。



会前,与会专家代表参观了公司生产园区、生产调度中心中控室、缓控释肥车间、国家缓控释肥工程技术中心。

“缓控释肥产业化技术集成与示范”课题隶属于“十二五”国家科技支撑计划“新型缓控释肥与有机肥开发关键技术研究与产业化示范”项目,下设5个子课题。课题主要针对我国化肥利用率低、农村劳动力缺乏、农业面源污染加剧等问题,以提高环保缓控释肥的研制与产业化为重点,立足自主创新和集成创新,从新产品新工艺开发、产业化技术集成及产品高效利用技术等方面开展攻关,解决我国缓控释肥产业化过程中的技术难点,构建我国缓控释肥技术创新体系。

会上,各研究团队负责人分别对其承担的子课题研究内容、进展情况、取得的成果、经费使用情况及存在的问题进行了汇报。参会人员认真听取报告,并就各课题执行情况、研究内容和下一步研究计划等问题深入交流与探讨。

课题负责人、公司副总裁陈宏坤对会议情况进行了总结,对所有课题参与单位所开展的工作和取得的成果给予了充分肯定,并指出各子课题应认真领会和落实科技部对项目过程管理和经费管理的要求,对研究工作进一步调整、细化。同时,他希望各单位借助缓控释肥产业技术创新战略联盟,通过政府、高校、科研单位、企业多方联动,加快新型肥料在我国农业领域应用与推广。

据了解,课题从2011年1月开展至今,各研究团队按照既定的工作计划稳步推进,实施情况良好,均按时完成或超额完成任务,取得了阶段性成果。课题共获得省级以上科技奖励4项,其中金正大公司获得国家科技进步二等奖1项,获得授权发明专利20项,完成行业标准1项,发表论文42篇,出版专著1本,并培育了一支高素质的科技研发人才队伍,部分成果成功实现转化,有力推动了我国缓控释肥料科技支撑体系建设。

公司获批为农业部重点实验室建设依托单位

本报讯 刘文龙报道 近日,农业部下发通知,批准以公司为依托单位承担建设农业部植物营养与新型肥料创制重点实验室依托单位。

农业部重点实验室(企业)是农业部根据《农业部关于促进企业开展农业科技创新的意见》,按照《农业部重点实验室发展规划(2010—2015年)》,为切实提升涉农企业的自主创新能力,依托企业新建的一批农业部重点实验室。

农业部植物营养与新型肥料创制重点实验室将根据农业部重点实验室建设规划和公司战略发展要求,紧紧围绕新型肥料创制、高效施肥应用、作物营养与肥效评价等方面,开展基础与应用技术研究,全面构建新型肥料创制和高效施用技术推广服务体系,发挥实验室科技研究、技术咨询和人才培训、信息交流、专家资源整合、对外合作的功能,建成我国肥料行业集技术创新、开放服务、人才培养为一体的研发平台,进一步完善公司的科技创新体系,提高公司的自主创新能力。实验室的建设,将促进我国肥料行业技术创新、植物营养与肥料学科的发展,为农业科技进步做出更大贡献。

秋季大会战 我们在行动



高塔封顶

贵州基地：全员努力抓建设

在学习秋季大会战动员会精神之后，贵州公司认真贯彻落实会议精神，紧锣密鼓地部署各项工作，确保能打赢秋季大会战这场硬仗。

这次秋季大会战，正值集团迎来15周年庆典和贵州公司即将投产之际。贵州基地投产的时间，直接影响华南市场的销量，因此，提前投产将对产品销售提供较好的支撑。近期，40万吨硝基复合肥高塔项目的封顶，年产20万吨复混肥率先试车，为秋季大会战开了好头。

截至7月29日，复混肥车间已经完成了人员安全试车规范培训，一次性完成了单体试车，这些为复混肥人员积累了大量操作经验，为以后的顺利投产奠定了坚实基础，复混肥人员已经按照四班三倒的要求基本配齐，生产用的原料也全部到位。这些都归功于有公司这支钢铁般的队伍，他们可谓“来之能战、战之能胜”。

“早日投产，为集团15周年献礼”，这是贵州公司全体干部职工当前最大的心愿！

(贵州人力资源部 王存波)

简讯

国家安监总局督查组一行到公司检查指导

本报讯 宋伟报道 7月31日，国家安监总局督查组就安全生产工作到公司检查指导工作，公司副总裁颜明霄、胡兆平等领导接待了督查组一行。

督查组一行听取了公司关于安全生产和安全文化建设情况的汇报，就公司安全生产责任制落实、重大危险源管理、应急预案机制、安全知识培训及特殊作业管控等工作进行了检查与交流。随后，督查组深入生产现场，重点对氨站的安全生产管理工作进行检查指导，并提出了宝贵的意见和建议。

晋煤集团副总会计师李占良一行来公司参观交流

本报讯 何磊报道 8月5日，晋煤集团副总会计师、煤化工产业发展局副局长李占良一行来公司参观交流。公司董事长兼总裁万连步，公司副总裁罗文胜、李计国、胡兆平接待了李局长一行。

李局长对公司高度重视科研人才引进、培养与使用的做法十分认可，认为公司大力实施的产学研创新模式值得学习，公司率先进行的“转、调、创”做法值得借鉴，希望双方多沟通交流，相互学习，促进共同成长与提高。

陕西科技大学管理学院领导来公司参观交流

本报讯 何磊报道 8月2日，陕西科技大学管理学院党委书记高东强、副院长马广奇一行来公司参观交流。

高书记一行先后参观了公司园区与中心展厅，随后双方举行了座谈会。经过深入交流，双方表示愿意建立长效合作机制，在共建实习基地、引进人才、科研合作、课题研究等方面展开更深层次的合作，推进双方产学研合作向深层次迈进。

青岛农业大学社会实践考察团到公司参观交流

本报讯 宋伟报道 7月5日，由青岛农业大学资源与环境学院副院长李俊良、资源与环境学院副教授房增国及资环学院数名讲师组成的社会实践考察团一行到公司参观交流。

参观期间，双方就人才培养、科研合作等方面进行了深入交流，表示将在人才培养与就业、水溶肥与果蔬灌溉肥研究等方面强化合作，继续推进校企合作再上新台阶。

公司荣获“山东省职工优秀技术创新成果二等奖”

本报讯 通讯员郑磊报道 8月7日，“山东省职工优秀技术创新成果”奖励大会在山东济南召开，山东省人大常委会副主任尹慧敏、副省长张超超出席会议。会议表彰了获奖单位和个人，公司作为二等奖获奖者在会上受到了表彰。

“山东省职工优秀技术创新成果”是由山东省总工会、科技厅、人保厅、经信委联合评选，每三年评选一次。公司完成的“苹果专用控释肥研制与示范推广项目”荣获山东省职工优秀技术创新成果二等奖，这是公司第二次获得该奖项。

金正大荣获“大学生最佳雇主”提名奖

本报讯 通讯员陈露报道 7月26日，中华英才网主办的“第十一届中国大学生最佳雇主颁奖典礼”在京盛大举行。公司凭借其不断发展的势头、完善的培训体系和“诚信、创新、责任、共赢”的企业文化荣获最佳雇主提名，充分显示中国大学生群体对金正大的认可。

临沭仓储：抓好管理 服务营销

为了深入贯彻落实秋季大会战会议精神，临沭公司仓储部全体人员在积极行动，以“一切为营销服务”的理念，打好销售旺季攻坚战。仓储部以多项措施优化服务，确保行动取得实效。

一是作业流程标准化。采取走动式管理模式，严格按章操作，建立奖惩机制。库区管理达到“四化三清晰”，日常检查实现监督、考核“两跟进”。同时做到与相关部门库存信息共享。平衡各园区工作量，通过及时沟通与协调，减少了厂区转货次数，降低了转货成本。

二是安全管理长效化。与企管科、安全环保科、生产车间等部门通力合作，加大巡查力度，排除安全隐患。用常态化的管理增强员工的安全意识，用重在预防、综合治理建立牢固的安全长效机制，确保安全生产

的顺利进行。三是质量管理常态化。组织仓储部员工认真参与“秋季大会战质量竞赛活动”，推动产品质量和服务质量的全面提升，通过全员全过程全方位参与，全面提高产品质量水平。严格执行质量追溯制度，严禁不合格品流入市场。

四是团队管理创新化。通过规范考核、激励政策，强化团队意识，打造高效团队执行力。学习六和先进管理经验，逐步建立标杆库区，通过构建制度创新、环境创新、服务创新，创建仓储良好的学习氛围。

仓储部是对外服务的窗口，是公司形象的一个缩影，相信在大家的共同努力下，“秋季大会战”迎接我们的一定是硕果累累的金秋。

(临沭公司仓储部 周杰)

贵州营销：比学赶超 赢在金秋

这是一场比学赶超的“擂台赛”，比拼的是秋季大会战的工作思路和干劲；这更是一场庄重的“宣誓”，许下的是打造品质之肥的承诺。

7月28日，贵州事业部“树标杆、找差距、比学赶超创佳绩”活动正式拉开帷幕，海南、广东、广西、贵州和云南大区逐一晒思路、亮举措、作承诺、表决心，用行动贯彻秋季大会战会议精神。

本次活动以秋季销量任务为目标，树立大区标杆、销售公司标杆，以实地观摩、经验分享、交流讨论等形式，将优秀经验做法带到各区域市场，以此锻炼队伍、取长补短，利用秋季宝贵时间完成任务目标，打赢华南秋季战役。

互学互比，既比出了差距、比出了压力，更比出了超越他人、引领发展的干劲。活动中，贵州、广东、广西、海南及云南大区的各个销售公司在各自的标杆市场开展了基地市场操作、种植基地开发、示范



实地观摩

田建设及示范田观摩会、三级网络布建、新客户开发、大客户扶持、二级网点开发等多个亮点工作的经验分享活动。

这次活动，让每个大区的销售人员看到各自区域市场工作好的一面，让每个人知道自己在工作中与别人的差距在哪里，并且学习到别人好的经验，对于在秋季大会战中更好地开阔销售视野、提高销量起到了启发作用。

在这次比学赶超活动中，每一个人都充满了动力，决心在秋季大会战中做出好的业绩，赢得更大胜利。

比学赶超，共同携手，赢在金秋，销量必将再创新高！

(贵州公司市场部 孙克)

公司三季度述职会贯彻秋季大会战动员会精神

本报讯 宋伟报道 为更好地贯彻秋季大会战动员会精神，按照会议精神与工作要求重新梳理工作计划，安排部署第四季度各项工作，7月31日—8月12日，公司组织召开了2013年度第三季度述职答辩会议。

各单位围绕各自工作职能以及重点工作认真总结分析了第三季度的主要工作情况，根据新产品规划与开发、营销突破与管理优化三个工作组体的整体规划，制定了第四季度的工作计划及重点举措。

现场领导与同事认真听取了述职报告，对相关话题进行了询问与沟通，并对秋季大会战的具体工作措施进行了分析与讨论，确保计划可行、措施有力、执行彻底。

述职结束后，大家纷纷表示，通过述职答辩更加明确了今年第四季度秋季大会战的工作目标，会后将进一步梳理、细化第四季度工作计划，全身心投入秋季大会战的各项具体工作中去，努力完成公司下达的各项任务目标，为公司15周年庆典献礼。



党委、工会、审计中心述职



战略与投资中心述职



研发中心述职



临沭公司述职

金正大——中国邮政实战营销研修班在清华大学开班

本报讯 高海波报道 7月27日，金正大与中国邮政实战营销研修班在清华园拉开了序幕。来自中邮各省市的60多位分销业务局局长和金正大业务精英带着期待走进了国内最高学府清华大学，接受为期四天的营销实战培训。

此次实战营销研修班得到了相关单位的高度重视，中国清华大学副校长孙继铭、中国邮政集团公司分销业务局局长靳德标、公司党委书记张晓义等领导出席开学典礼。

靳德标总经理对60多位分销业务局局长寄予了期望，他表示中国邮政充分发挥邮政网络、品牌优势，大力发展以服务“三农”为主体的邮政分销配送业务，为改善农村市场环境，促进农业增产增收，加速农业科技成果转化以及农村现代流通体系建设作了积极工作。但是，与市场流通业相比，中国邮政还有很大提升空间，缺乏营销、渠道、流通等方面的复合型人才。他希望，分销业务骨干抓住这次营销培训的机会，学以致用，更好地服务三农。



张晓义书记回顾了金正大与邮政合作的成果，他表示金正大与中国邮政，在服务三农、造福农民的道路上结成紧密的合作伙伴，双方有着长期的合作历史、先进的合作模式、广阔的合作前景。为适应未来竞争标准化、高端化、国际化

的趋势，在清华大学的鼎力支持下，“中国邮政实战营销研修班”正式开课，他相信，以次培训必将开阔学员视野，理清大家思路、增长业务能力。

在学习期间，学员们在课堂上认真听讲，仔细记讲义，细细回味琢磨，课间休息也不放过与专家们一对一沟通、交流的机会。山东省邮政公司分销业务局局长宋承国感触颇深，“这次课是一次高端培训，课程的设计很有针对性，感觉很有收获。另外，这些课程都是双方根据目前业务合作过程中面临的问题专门设置的，实战性很强。双方的理念、价值取向比较一致，有助于双方业务开展”。

培训是短暂的，但清华园严谨的学风和营销实战培训将会影响每一位学员。正如公司副总裁罗文胜所说：“授人以鱼不如授人以渔，企业产品的竞争、经营的竞争，说到底就是人才的竞争”。我们相信，营销实战培训，包括以后的实战培训将推动双方的业务合作，更好地服务我国三农事业。

公司2013应届大学生入司培训圆满完成

本报讯 陈苗苗报道 7月18-19日，来自中国农业科学院、浙江大学、山东农业大学、西北农林科技大学等全国多所高等院校的126名大学生，怀着对美好未来的向往与憧憬走进金正大，他们将经过系统的入司培训后奔赴各自工作岗位。

7月20日，公司首先安排新员工到红色教育基地——滨海革命烈士陵园参观和瞻仰。7月21日晚上，公司专门安排了欢迎晚宴，向新入司大学生们的到来表示热烈欢迎与美好祝愿。

7月22日，公司举行2013届新员工“未来之星”训练营开营仪式，公司党委书记张晓义代表公司发表了热情洋溢的讲话，对各位大学生的到来表示欢迎。张总介绍了公司发展情况、文化理念和人才培养等，希望广大新员工要树立正确的职场观与人生观，尽快转变角色，



融入新的工作环境。他勉励大家秉承公司“吃苦耐劳、艰苦创业、大胆务实、超前实践”的企业精神，以年轻人特有的热情和激情投入到学习、工作中去，常怀感恩之心，与老员工们一起共同营造和谐、向上的学习氛围。最后，张总希望大家能在此次“未来之星”训练

营中刻苦学习，赶学赶超，早日成为金正大的闪亮新星，向公司15周年献礼。

此次培训活动共计17天，培训内容涉及军训早课、公司制度及部门职能了解、产品及农化知识、生产工艺及生产线实地参观、营销基础管理及短期市场实习、密集分销实战技能训练、心态塑造与团队打造等7项主题内容。课程设计逻辑清晰、内容丰富全面、形式组合多样，将对新员工快速融入到新的环境和更好更快掌握岗位工作技能起到重要作用。

参加此次培训的新员工蒋太强表示，实习的生活当中，学会了适应生存环境，乐观面对工作和生活，还提高了自己的交流能力、知识技能和动手能力。他能够在金正大工作感到骄傲，也希望在金正大这个充满激情的舞台上绽放光芒，实现人生价值。

拓展训练体会

信任是一种力量

信任背摔的活动让我们的团队变得更加的凝聚。每个人挑战之前所有的队友都围着他加油打气，喊着他的名字，手汇集在一起，大声告诉他他就是最棒的！绑手站在高台，背对台下，挺直后仰，下面就是我们队友的坚实臂膀和坚强后盾，我们大声喊着“准备好了，请相信我们，加油加油！”。所有的队友都完成了，没有一个人退缩，也没有一个人松开接人的手。当我们身在一个团队的时候，就要充分相信这个团队的每一个人，相信他们的保护。

——李增鑫

团队——成功基石

像信任背摔，团队战鼓，团队七巧板等活动，都时刻告诉大家我们是一个整体，是一个团队。信任是每个团队成员都必须具备的基本素质，如果连这点都做不到，那么这个团队就无所谓成功，是极其失败的！而作为一个整体，在行动中必须有组织，一盘散沙是永远做不成事的，成员之间的交流和沟通是任务顺利完成的保证，信息的畅通和有效的组织是打赢战争的关键！

——丁永政

在合作中共赢

一个人的个人能力是有限的，有时候必须依靠别人的帮助。虽然我们未来是要去市场上打拼，靠自身实力去闯出一片天地，但这并不意味着自己一个人就能把所有的事干完、干好、干出成绩。必要的时候向自己的团队、领导请求支援、帮助，并不是什么丢人的事，反而会让自己的团队更好的达成目标。以后工作中，自己切不可因为面子的问题耽误大家实现团队目标。

——冯明雷

空中一小步 人生一大步

当面临高难度的“空中跨越断桥”的项目时，这是一项挑战，当站在高空那一刻，整个信心彻底崩溃了。这时候，团队中传来了真诚的掌声，那一瞬间仿佛一股力量刺激到了我的神经，我顺利完

成了任务。最后的终极挑战，我彻底地认清了我的实力。团队107人在11分钟内翻越了4.1米的高墙，我甚至觉得这有些不可思议。大家当时的冲劲和热情完全掩盖了阳光的照射，大家的配合完全像是训练有素的军人。这让我充分认识到：学会担当，学会牺牲，是一个团队最宝贵的财富。

——耿东



确定目标 以终为始

七巧板科目是让我感触最深的，各组都有自己的任务，都需要给自己队加分，最后还是没能完成目标。也许一个团队能够完成的很好，但多个团队有了竞争，就会产生不协调，就会有排外心理，就会优先考虑自己的利益，没有队与队的良好沟通，指挥不再被完全执行，甚至曲解，造成任务不能够完成。只有完全懂得指挥的意图，才能更好的得到发展，完成任务，实现共赢。将要踏入社会的我们，每个人都有自己的任务，怎样完成艰巨的任务，就需要共享，需要理解指挥，明确目标，才能圆满完成工作任务。

——韩易达

逾越心里的“墙”

面对4米高的求生墙，教练要求40分钟内保证107位队友都必须爬过这面墙，当时我们都认为这是不可能的事情。但是集体的力量是难以低估的，在教练的一声令下，团队中所有人的共同努力，团结合作，甘当人梯，我们107人终于越过了这个求生墙，当教练告诉我们只花了11多分钟时，我们都惊呆了，这个原本以为根本做不到的事情，在集体的努力下，竟然完成了，可见集体的力量之大。如果我们每个员工在工作中都能像这样默契，还有什么困难我们克服不了！

——方军

跨出关键一步

我是我们队第一个做“空中抓杠”动作的。没上去的时候，我心里一点也不害怕，但上去后，站在高处，面积只能容纳两只脚的摇摇晃晃的铁杆上，我心里十分紧张。其实铁杆的距离并没有在下面看到的那么高，更多的是需要勇气跨出第一步，当伸出了双手，纵身一跃，成功啦！那一刻我感到无比喜悦。成功并不遥远，只要你肯跨出第一步，看起来难以克服的困难就会向你妥协。万事开头难，勇敢地迈出第一步是至关重要的。

——韩新

超越自我 熔炼团队

在这短短的两天一夜的培训过程中，我学到了太多的东西，也让我对自己、对“团队”这个看起来很简单的名字有了重新了解。总结这两天所学到的有：沟通、信任、团结、责任、忠诚、感恩、事前安排、团队！有效沟通，这是在七巧板活动里面领悟最深的，联系到工作中就是及时与自己的领导、同事以及部门之间进行沟通。有效沟通后，可能有些问题就不再是问题，也会有更好的解决方法，可以达到事半功倍的效果。

——王廷江

公司举行第八届职工子女爱心助学金发放仪式

本报讯 宋伟报道 8月20日,公司举行第八届职工子女爱心助学金发放仪式。临沭县总工会主席李守彬、县教育局副局长武传国、县总工会副主席王正荣,公司党委书记张晓义、工会主席杨艳、副总裁陈宏坤、颜明霄、李现秀等领导出席仪式,职工及受资助的职工子女共130余人参加了仪式。

温馨的乐曲声中,领导们为获得助学金的职工子女代表发放了助学金。据统计,今年共有131名在校学生及2013届新生领取助学金,金额总计65万余元。

公司党委书记张晓义在仪式上发表了热情洋溢的致辞,他代表公司向获得助学金的职工子女表示祝贺。他表示,公司开展爱心助学活动,主要目的是帮助职工子女顺利完成学业,是公司努力构建和谐企业的具体体现。他勉励受资助的学生们要发愤读书,夯实基础,提升本领;要团结同学,乐于助人,树立正确的世界观、人生观和价值观,用优异的成绩来回报社会,报答父母,成为社会的栋梁之才。

临沭县教育局副局长武传国在讲话中表示,金正大公司在关爱员工生活的同时,高度重视职工子女的就学问题,建立起了较为完备的资助体系,帮助职工子女顺利完成学业。助学工程的实施,既体现了金正大对职工和人才的重视,也体现了企业作为社会公

民的高度社会责任感。

临沭县总工会主席李守彬在讲话中表示,助学工程是金正大真诚服务职工,多办实事好事的具体举措,是金正大积极履行社会责任的具体体现。他希望金正大继续把广大职工的利益放在首位,进一步完善助学制度,为爱心助学行动做出更大贡献。

金正大助学金的发放,让受助的员工及其子女感受到企业的一份浓浓关爱,也让他们感同身受地体会到了社会的温暖和人间的真情,受到了深刻的思想教育。受资助的部分学生代表和家长代表上台发言,表达了自己对企业的感激与感恩之情。

受助的李婷婷分享了自己在公司7年的连续资助以及自己的刻苦努力下,努力求学、最终成才的成长之路。据了解,李婷婷的父亲李善稳是金正大的一名普通车间员工,李婷婷目前就读于北京中医药大学,即



金正大集团第八届职工子女爱心助学金发放仪式

将攻读博士学位。她从菏泽医专专科专升本进入山东中医药大学,继而攻读北京中医药大学中医诊断专业的硕士研究生,最终以院内第一

名的成绩及较强的科研能力,得到专家认可,获得提前攻读博士学位的资格。李婷婷表示,在她求学过程中,公司连续资助了7年的学费,这也化为她的一份精神动力,鼓舞她不断前行,在成才路上不断攀登。李婷婷对金正大公司7年来对她及其家人的支持与帮助表示了真挚的谢意,并为金正大公司成立十五周年献上了一份真诚的祝福。

今年刚刚考入湖北大学工商管理专业的新生李安康在仪式上代表受资助的学生发言,他表示衷心感谢金正大的关心和关爱,今后一定要向高年级的哥哥姐姐们学习,在大学的校园里勤奋学习,不断丰富自己的专业知识和技能,用优异的成绩回报父母、回报金正大、回报社会。

学生家长代表、临沭事业部化工产品营销部丁义强表示,在金正大公司的家长们都相对比较稳定的工作与工资收入,他们十分珍惜公司提供的平台和工作机会,十分感恩公司给予的福利待遇,始终把金正大公司当成自己的家,把公司的事情看作自己家里的事情,认真履行自己的职责与所担负的责任,辛勤工作,共同把金正大建设成美好家园。

据了解,职工子女助学活动已连续举办八届。今年,为加大对学生们的帮助力度,公司进一步提高了助学金标准,专科、本科、硕士的助学金由原来的2000元/人、3000元/人、5000元/人,分别提高到4000元/人、5000元/人、6000元/人。8年来,公司共资助学生680余名,其中已有400余名学生在金正大的资助下顺利完成学业,踏上了工作岗位。2013年有10名学生考上了硕士研究生,6名学生进入博士阶段深造,有78名职工子女升入高等院校。



李婷婷领取助学金

读书台

积极主动 掌舵人生

——学习《高效能人士的七个习惯》心得

最近学习了史蒂芬·柯维所著《高效能人士的七个习惯》中的前2个习惯,感觉受益匪浅。习惯一,即积极主动——个人愿景的原则。积极主动,在许多情况下我们无法选择客观条件,但我们可以对现实环境进行主动积极回应,为自己创造有利的机会,最终做一个真正“掌舵人生”的人。习惯二,以终为始——自我领导的原则。高效能人士懂得设计自己的未来,他们认真地计划自己要成为什么人,想做什么,要拥有什么,并且以此作为决策指导。所以“以终为始”是实现自我领导的原则,这将确保自己的行为与目标保持一致,并不受其他人或外界环境的影响。



决生产过程中容易出现的问题,重点做好生产前的前期准备工作,并有的放矢地组织好、落实好、检查好各项产品的生产进度,提升服务水平,协助生产部门对生产过程进行全方位控制。

积极主动,提升工作效率。上班时提高工作效率,积极主动来推动工作,而不是让工作来推动

我。提前做好工作的发展规划与目标,具体到工作中,应每周主动与销售公司沟通,针对产品及相关优惠政策,以及季节性的卖点和结束点等做到主动咨询、有的放矢。主动学习新知识,在工作中就要有针对性的主动学习,特别是一定要吃透公司推出的新产品知识。提前做好排查库房,有针对性的把现有库存产品推荐给有需要的客户,使销售人员感觉到我们的确是在为他们着想;同时要围绕生产和销售,快而准地做好数据的统计和分析工作,为日常生产和销售的作业管理提供一个“控制把手”,真正起到联系市场销售和生产的桥梁作用。

(临沭公司计划调度部 付运霞)

人们常说要把知识转化成力量,转化成行动力,为此针对所学知识,我结合自身工作,为自己量身打造了工作行动计划,真正做到把所学转化成行动力,提高工作效率,提升服务水平。

以终为始,以月度计划为主线,提升服务水平。积极与生产销售上的一线单位做好沟通,有预见性的解

健康台

健康生活 合理膳食

公司餐饮服务与食品安全知识培训班开班

本报讯 何磊报道 近期由公司与中国食品药品监督管理局共同组织的“餐饮服务与食品安全知识培训班”正式开班。公司餐饮服务岗位上的近百名员工参加了课程培训。

此次培训,是为进一步增强公司内部餐饮服务单位的食品安全意识,提高从业人员食品安全防范意识和加工操作食品安全知识水平,以保障广大员工饮食安全,有效预防食品安全事件的发生。培训课程的设立将对公司餐饮服务单位将起到积极的指导和促进作用。

此次培训主要内容涉及食品、餐饮服务等法律法规以及部分养生课程。开班第一课由县健康营养专家范常文为大家作了《营养与健康》报告。

范老师在报告中指出,健康应从身边的合理膳食做起。范老师为大家推荐了由卫生部根据中国人特有体质于2008年所发布的《中国居民膳食指南》——膳食宝塔图。膳食宝塔共分五层,包含我们每天应吃的主要食物种类。谷类食物位居底层,每人每天应该吃250g-400g;蔬菜和水果居第二层,每天应吃300g-500g和200g-400g;鱼、禽、肉、蛋等动物性食物位于第三层,每天应该吃125g-225g(鱼虾类50g-100g,畜、禽肉50g-75g,蛋类25g-50g);奶类和豆类食物合居第四层,每天应吃相当于鲜奶300g的奶类及奶制品和相当于干豆

30g-50g的大豆及制品;第五层塔顶是烹调用油和食盐,每天烹调用油不超过25g或30g,食盐不超过6g。范老师在报告中同时强调足量饮水和增加身体活动的重要性。在温和气候条件下,轻体力活动的成年人每日至少饮水1.2L(约6杯);在高温或强体力劳动的条件下,应适当增加。饮水不足或过多都会对人体健康带来危害,饮水应少量多次,要主动,不要感到口渴时再喝水。范老师同时指出目前我国大多数成年人缺乏必要的体育锻炼,应改变久坐少动的不良生活方式,养成天天运动的习惯,建议成年人每天进行累计相当于步行6000步以上的身体活动,如果身体条件允许,最好进行30分钟中等强度的运动。

范老师最后为大家解读道,平衡膳食应适当根据自己的体质及地方气候,因地制宜充分利用当地资源,合理分配三餐比例,长期坚持,养成习惯。



培训现场