



金正大国际

2013年第3期 (总第29期)
2013年2月18日 星期一
农历癸巳年正月初九

站在新起点 实现新跨越 公司隆重召开2012年度总结表彰大会

本报讯 宋伟报道 2月6日,在辞旧迎新的节日气氛中,公司2012年度总结表彰大会隆重召开。临沭县委书记、人大常委会主任任庆虎,县委副书记、县长程守田,临沭县委常委、副县长、开发区管委会主任杨会军,临沭县发改局、经贸局、国土局、环保局、安监局、科技局、建设局、规划局等有关部门领导应邀出席会议,公司董事长兼总裁万连步,党委书记张晓义,工会主席杨艳,副总裁解玉洪、高义武、陈宏坤、罗文胜、李计国、颜明霄、胡兆平、崔彬等领导及各子公司、各系统和部门的主要负责人、获奖员工及员工家属代表近1000人参加了此次会议,会议由公司副总裁陈宏坤主持。

会议在集团总部设立主会场,在菏泽公司、贵州公司、安徽公司、郸城公司、驻马店公司、云南中正公司设立分会场,各生产基地以同步视频的方式参会。

此次会议旨在回顾一年来的工作,总结经验,表彰先进,激励士气,鼓舞干劲,进一步坚定金正大人干事创业、跨越发展的信心,吹响2013年开拓前进的号角,以锐意进取、开拓创新的精神,团结拼搏,扎实工作,将金正大各项工作全面推向新高度,实现新跨越,继续为临沂增光、为临沭添彩。

一年来,公司按照“转型升级、跨越发展”的工作思路,广大干部职工同心同德,攻坚克难,高效务实,团结奉献,各方面工作取得了新进展、新突破,公司组织了质量管理竞赛、管理提升竞赛、营销竞赛等一系列的竞



总结表彰大会现场

赛活动,提升了企业的管理层次和核心竞争力,为公司的快速发展奠定了坚实的基础。总结表彰会上,公司党委书记张晓义、副总裁解玉洪、高义武、罗文胜、胡兆平分别宣读了2012年度先进集体与先进个人、质量管理竞赛、管理提升竞赛、营销竞赛、科技奖励等表彰决定。在欢快的乐曲声中,县领导与公司领导依次为获奖集体和个人颁发了证书和奖品,全场响起热烈的掌声。

此次会议共表彰先进集体12个、先进工作者102名,岗位标兵24名,新基地建设先进个人9名,劳动模范7名,年度重大贡献人物1名。会上还表彰了在2012年度公司开展的质量管理竞赛、管理提升竞赛、营销竞赛中表现突出的先进集体与个人。同时为鼓

励科技创新,公司对在2012年度科研经费、科研荣誉、研发成果、技术改造等方面涌现出的先进集体与个人进行了表彰。

临沭县委书记、人大常委会主任任庆虎在讲话中表示,金正大公司在2012年实现了跨越式大发展,在市场开拓、科技创新、企业扩张等方面取得了突出业绩,尤其是在科技创新方面站在了行业制高点,获得了国家科学技术进步二等奖,为地方经济的发展做出了突出贡献。同时,公司发展后劲十足,潜力巨大,未来将继续有一些大项目、好项目投入建设,他鼓励公司在2013年自我加压,乘势而上,实现健康可持续发展,为地方社会和经济建设做出新的贡献。

会上,来自营销、生产、项目建设等系

统的三位获奖代表分别发言,表示将继续做好营销开拓、生产运营、项目建设等方面的工作,以昂扬的斗志和必胜的信心,团结协作、奋力拼搏,为金正大更加美好的明天贡献自己的青春和力量。

公司副总裁解玉洪、高义武、罗文胜分别作了表态发言,他们将继续秉承公司大投入、快发展的指导思想,认真贯彻落实公司提出的工作总体指导思想,以产品开发与规划、管理优化、营销突破为工作三条主线,分别抓好各子公司生产经营各项工作,以扎实的工作措施和坚定的执行,完成公司制定的任务目标,为进一步推动公司转型升级、跨越发展贡献力量,在新的一年里向公司交上一份满意的答卷。

万连步总裁在表彰会上作了总结讲话,万总对受表彰的先进集体及个人表示热烈祝贺,对全体员工所做出的贡献以及员工家属的大力支持表示衷心感谢。

万总充分肯定了2012年公司所取得的成绩,全面回顾了公司在项目建设、营销变革、管理提升、科研开发、人才培养等方面取得的成绩。2012年,公司已成为全球最大的缓控释肥生产基地,在业绩提升、客户开发、市场建设、品牌提升、新品推广等方面都取得了较好的成绩。公司“缓控释肥技术创新平台建设”项目获得了2012年度国家科技进步二等奖,再一次奠定了公司行业科技先锋者的地位。

万总深入分析了当前的行业形势,结合国家近些年出台的相关政策,以及2013年中央一号文件明确提出启动缓释肥料使用补贴试点,认为化肥行业产能过剩的局面将更为严重,行业洗牌已经开始,成本、规模、品牌、服务成为今后复合肥企业竞争的主要手段,未来机遇和挑战并存。公司决定将2013年继续抓好营销突破、技术创新、管理提升、项目建设、队伍建设等各项工作,努力实现全年的各项任务目标,为实现新的快速健康发展再接再厉,再创辉煌。

2013年的目标任务已经确定,公司未来的发展方向非常明确。形势催人奋进,前景更加美好。让我们全体金正大人坚定信心,众志成城,扎实工作,迎接挑战,共同谱写“美丽金正大、幸福金正大”的崭新篇章!



政策解读

缓释肥补贴试点列入中央一号文件 缓控释肥将迎来推广新时代

本报综合讯 1月31日,备受关注的2013年中央一号文件《中共中央、国务院关于加快发展现代农业,进一步增强农村发展活力的若干意见》正式发布,文件将“启动高效缓释肥料使用补贴试点”列入其中,通过政府补贴来减轻农民购肥的负担,此举预示着缓释肥产业将在国家的扶持下进入推广的新时代。

近年来,我国政府高度重视缓控释肥产业发展,中央“一号文件”、“十二五”发展规划纲要、国家中长期科技发展规划纲要、石油产业调整和振兴规划等都把缓控释肥作为重点发展的领域。“十二五”开局之年,国家发改委公布的《产业结构调整指导目录》(2011年本)首次将缓控释肥纳入优先发展的产业,农业部也首次将缓控释肥列为主推技术,同时科技部将缓控释肥列入“十二五”科技支撑计划。

今年中央一号文件提出启动高效缓释肥料使用补贴试点,即通过政

府补贴来减轻农民的购肥负担,这将有助于提高农民施用缓释肥的积极性。通过试点补贴,在不增加成本的前提下,农民通过施用缓控释肥可实现省工省时和增产高效,同时也减轻了传统肥料施用过程造成的资源浪费和农业面源污染问题,实现了科技增产和节能环保的和谐统一。

公司作为国内缓控释肥龙头企业,将以2013年中央一号文件提出的启动高效缓释肥料使用补贴试点为契机,以国家缓控释肥工程技术研究中心为依托,继续加大科技创新,开发价格低廉、环境友好的新型缓控释肥产品;继续开展缓控释肥料试验、示范区建设,加大技术示范和对农民的教育培训力度,推动缓控释肥料在大田作物上的大面积施用,为加快我国肥料行业结构调整和技术升级,保障国家粮食安全生产、治理农业面源污染做出新的贡献。

公司荣获2012年度“临沂市十佳企业”等荣誉称号

本报讯 郑磊报道 2月16日,临沂市委、市政府召开了全市县域经济发展表彰大会,市委书记、市人大常委会主任张少军,市委副书记、市长张务锋等市领导出席会议并作重要讲话。公司作为在2012年度县域经济发展中做出突出贡献的企业和纳税进步幅度最大的工业企业,荣获2012年度“临沂市十佳企业”和“全市纳税贡献赶超进位企业”两项荣誉在会上受到表彰,公司党委书记张晓义参加会议并代表公司作了典型发言。

在刚过去的2012年中,公司积极响应市委、市政府提出的“四三二一”发展战略,紧紧围绕新型肥料研制这一主业拉长产业链,促进循环经济的发展,把企业进一步做大、做强。面对日益激烈的市场竞争和行业整合,公司采取有效措施,为地方经济社会发展做出了重要贡献。

万连步总裁在2012年度总结表彰大会上的讲话

(2013年2月6日)

根据总裁办公会研究的意见,我讲三个方面的问题。

一、2012年工作回顾

2012年是公司新五年规划实施的第一年,是推进“转型升级,跨越发展”的关键一年。2012年的主要经营指标基本完成,复合肥、缓控释肥产品销量继续保持行业第一位。

(一) 项目建设全面展开,推进产业全国布局

2012年,是公司扩产布局和项目建设任务最重的一年,也是项目完成最多的一年。目前,临沂基地年产60万吨作物专用控释肥项目、安徽长丰、河南驻马店、辽宁铁岭等项目已经建成投产,公司已成为全球最大的缓控释肥生产基地。另外,贵州公司项目、菏泽公司项目等基建主体工程已经竣工,主体设备已进入安装阶段。公司与客户合作,在江西、黑龙江两地成立了农化服务公司。在年底的时候,公司又启动了德州项目、广东项目,完成了贵州瓮安磷化公司股权转让各项工作,实现了公司矿产资源零的突破。

(二) 加大营销投入,持续推进营销变革

一年来,通过渠道优化、密集分销、会议营销、农化服务等方式,加强了对终端市场的掌控;加强了营销推广队伍的建设,建立了业内规模最大、专业水平较高的营销队伍;引入咨询公司进行了品牌梳理和规划,推出新的金正大品牌广告,并加大了策略性广告、宣传投入;公司与农业部全国农技推广中心合作试验示范范围扩大到24个省,策划了“种肥同播暨机械化施肥现场观摩会”、台湾千人峰会等大型活动,公司还与以色列耐特菲姆、挪威阿坤纳斯等国际知名公司建立战略合作关系。

(三) 积极探索集团管控模式,优化提升管理水平

积极探索实行“集团—事业部—子公司”的运营管控模式,将“产供销”等具体经营权下放到子公司,并出台了集团管控指导意见和业务分权手册;同时,结合上市公司治理、内控规范等要求,对原来的制度和流程进行了统一梳理和修订。南园生产指挥系统投入使用,下半年启动了办公OA项目,开始探索适合集团发展的信息化建设道路。此外,在全公司范围内开展了管理提升竞赛、质量管理竞赛和营销竞赛活动,涌现出一批先进集体和个人,为公司管理提升做出了有益的贡献。

(四) 加强科研开发,技术进步再上新台阶

科研大楼、温室以及一批先进的仪器设备陆续投入使用,极大改善了公司研发条件;在新型缓控释肥、硝基复合肥、水溶性肥、中低品位磷矿综合利用及相关磷化工技术等方面取得了新进展,全年共获得发明专利23项,新申请发明专利21项,有2项科研成果通过了省级鉴定;公司新获得了国家农业成果转化资金项目、山东省自主创新重大专项等一批政府科研项目的支持,特别是公司“缓控释肥技术创新平台建设”获得了2012年度国家科技进步二等奖,再一次奠定了公司行业科技先行者的地位。公司对科技创新、产品研发等方面取得优异成绩的人员进行了奖励。

(五) 加大人才培养和引进,改善员工福利条件



2012年,公司除了继续加强人才引进,还重点通过学历培训、专题培训、轮岗、向子公司外派干部等方式,加大队伍的培训培养,一批年轻的干部得到锻炼和成长;2012年公司普调了员工薪酬,重点对象是基层员工;继续实施健康工程、亲情工资、生日伙伴计划等项目,开展丰富多彩的文化体育活动和党建活动,丰富了职工文化生活;职工安居工程取得新进展,将陆续入住。这些工作的开展,是公司建设和谐共赢企业文化的重要内容。

上述成绩的取得实属可贵。在这收获胜利果实的时候,我们不能忘记有着共同理想和不懈追求、对金正大充满了感情、做出了杰出贡献的员工队伍,更不能忘记广大员工家属对我们的理解和支持,今天我们的部分员工家属也来到了会场。在此,我代表公司领导班子,再次向为公司发展付出了艰苦努力、做出了重要贡献的全体员工及其家属表示衷心的感谢!并向所有参与、关心、支持金正大事业的人们,表示崇高的敬意和衷心的感谢!

在总结成绩的同时,我们也应清醒地认识到公司在发展过程中还存在很多问题和困难,面临着严峻的挑战。

一是市场推广与产能扩张的矛盾进一步加剧,营销成为公司发展最大的压力所在。二是管理水平与精细化、规范化的要求仍有较大差距。三是执行力较低,部分负责人作风不扎实,政令畅通、高效运转的运行体系还没建立健全。四是人力资源体系滞后于公司的发展。随着异地机构的不断增加,人才队伍的数量、质量都不能满足需求,成为公司发展的短板。

除此之外,公司的发展中还存在很多问题。与行业内外优秀企业相比,我们的差距还非常大,我们需要学习的东西还很多。但是,金正大的优势之一,就是敢于正视问题,敢于自我否定,并快速行动寻找解决办法,在实践中不断的提高与发展。

二、认真分析当前形势,进一步坚定加快发展的信心

复合肥行业产能过剩的局面依然严重,整个行业的开工率不足30%。行业洗牌已经开始,“大鱼吃小鱼,快鱼吃慢鱼”,随着竞争的加剧,行业市场集中度进一步提高,但尚未形成行业领导品牌。伴随着日趋激烈的竞争,整个行业的盈利能力逐步降低。复合肥企业之间的竞争将体现在产品创新、成本控制、广告促销、价格优惠、服务升级等多方面。为了赢得市场份额,广告战、价格战不可避免,整

个行业的毛利将会降低。

但是,我们也要看到行业发展的巨大潜力。我国是农业大国,人多地少的矛盾越来越严重,粮食增产的压力越来越大,因此肥料的市场需求是刚性的、稳定的。迫于资源、环境的压力,国家近些年出台了很多政策,支持和鼓励复合肥、缓控释肥、水溶性肥等新型肥料的发展。党的十八大提出了“新四化”目标,即工业化、信息化、城镇化、农业现代化,建设美丽中国,推进生态文明建设。刚刚发布的2013年的中央一号文件,明确提出“要稳定发展农业生产,坚持稳定面积、优化结构、主攻单产的总要求,确保丰产丰收;要启动缓释肥料使用补助试点;采取奖励补助等多种办法,扶持联户经营、专业大户、家庭农场,大力支持发展多种形式的新型农民合作组织,努力提高农户集约经营水平”。通过这些文件,至少可以得出两个结论:第一,肥料的市场需求潜力巨大,未来肥料的发展方向是高效、长效、专用、功能化,产品创新刻不容缓;第二,未来种植结构、种植模式、种植户等都将发生深刻的变化,规模化种植、机械化种植、设施农业等会逐步加大,用户对肥料品质、配套服务等提出了更高的要求。

综合分析行业发展形势,金正大面临着巨大的发展压力,但也面临着前所未有的历史机遇。经过14年的发展,金正大的规模步入行业前列,成为行业知名企业,初步具备了战略、技术、品牌、平台、机制等方面的竞争优势。只要我们继续专注、扎实地做好自己的事情,我们有理由相信,金正大一定会持续健康快速发展,在激烈的竞争中立于不败之地。

三、2013年工作重点

为实现2013年工作目标,要重点抓好以下工作。

(一) 聚焦服务升级,全力实现营销突破

公司将2013年继续确定为营销突破年,营销工作仍然是全公司的中心工作,各单位、各部门都要把如何做好营销工作、如何为营销服务放在第一位,各事业部、各子公司的一把手要亲自抓营销工作。具体策略和做法上,围绕确定的新市场、新产品、新方法为营销突破点,抓好市场布局、战略品牌、高端突破、密集分销、核心客户五大工作主线,形成金正大特色的服务营销模式,通过服务提升获得客户和市场。

(二) 加快产品研发,持续推进技术创新

技术创新是金正大的优势,也是公司得以快速发展的重要保障,今后还要进一步加大科技创新和产品研发力度,保持行业科技先行者的形象和地位。要进一步借助国家工程中心等高端研发平台的运行和国家重大科研项目的实施,充实一批优秀科研人才,推进产学研合作,实现资源整合,尽快实现由借助外脑为主向自主创新为主的转变;要坚持市场导向原则,要尽快开发出有针对性、有竞争力的产品。要营造良好的科技创新氛围,形成良好的创新机制和创新文化。要做好战略性技术和产品的研发储备,为市场提供有竞争力的差异化产品。

(三) 实施管理提升,营造良好发展环境

各单位特别是各子公司要认真贯彻落实2013年集团管控指导意见和主要业务分权手册,不断完善集团管控模式。要继续开展以主要财务指标、质量管理指标、生产管理指标为考核重点的管理提升竞赛活动,还要进行以内部控制规范、风险防范为重点的排查梳理工作,全面推进管理迈上新台阶。要高度重视安全环保生产、质量管理,加大培训教育,加强现场管理,确保全年无重大安全、环保、质量事故发生;要进一步完善电话会议、生产指挥、OA办公自动化等信息系统,提高管理效果和工作效率,为将来实施全面信息管理积累经验、打好基础。

(四) 扎实做好项目建设,稳步推进扩张布局

要继续贯彻“大投入,快发展”的思想,继续推进全国的布局和扩张。要认真完成贵州、菏泽、广东等项目建设,确保项目工期和质量,打造精品工程,努力成为当地的样板工程,早日出产品,早日出效益;2013年公司还要争取新启动3-5个新项目,认真做好调研分析和论证,提高投资决策水平,保证新项目的质量和竞争力。通过寻求与国际资本的合作,探索崭新的合作发展模式;要围绕横向布局和向上下游延伸,在重点省份建立省级基地和农化服务公司;围绕产品研发和应用,与国内外高校科研院所合作,启动现代农业生态园和科技示范园项目。

(五) 加强队伍建设,提升员工福利待遇

公司的人力资源和企业文化建设,要以和谐共赢为核心理念,以做受人尊重的企业为目标。2013年要继续坚持人力资源优先投入的原则,加大对外招聘和培养培训力度,特别是要围绕异地机构的建设,逐步实现人员本地化;要继续提高员工的薪酬福利,改善生活环境;不仅在总部要继续实施“健康工程”、“快乐工程”、“生日伙伴”、“亲情工资”、“爱心基金”等员工福利项目,开展丰富多彩的文化体育活动,还要在各子公司全面推行;公司要积极参与公益事业,勇于承担社会责任,展示金正大良好的企业形象。

公司未来的发展方向非常明确,2013年的目标任务已经确定。形势催人奋进,前景更加美好。让我们坚定信心,迎接挑战,扎实工作,共同谱写“美丽金正大、幸福金正大”的崭新篇章!

(根据讲话内容节选)

光荣榜

先进集体、先进个人奖



2012年度重大贡献人物

颁奖辞:

您和您带领的科研团队,始终将目光定位肥料科技发展的最前沿,用智慧寻找我前进的方向,用丰富的经验探索新的领域。天道酬勤,在新型硝基复合肥、水溶性肥、中低品位磷矿综合利用方面取得重大突破,为公司实施“科技先导、创新驱动”发展战略提交了一份份亮丽的成绩单。他就是金正大公司副总裁——胡北平!



2012年度劳动模范奖

颁奖辞:

他们是默默付出的耕作者,在他们的身上,有着任劳任怨、无私奉献、勤奋耕耘的“老黄牛”精神。但求耕耘,不问收获,他们用无私奉献赢得了大家的尊重,用勤奋耕耘开拓出了新的天地。他们用实际行动表明:质朴无华!劳动光荣!模范可敬!



2012年度岗位标兵奖

颁奖辞:

在我们身边有这样一群人,他们把自己的工作当成一种神圣的使命与义不容辞的职责,在最普通的一个岗位以最高的标准严格要求自己。岗位平凡,但业绩非凡,他们以行动和责任诠释了“在岗一分钟,敬业六十秒”的工作作风,他们是当之无愧的标兵集体!



2012年度新基地建设先进个人

颁奖辞:

“走,到公司最需要的地方去!”这是他们的共同心声和无悔的选择。他们奋斗的身影出现在白山黑水、辽阔中原、齐鲁大地、绚丽贵州等基地,将热情、理想、专业和希望注入到这片热土。让我们向基地建设者们致以最崇高的敬意!



2012年度先进工作者



2012年度先进集体

质量管理竞赛奖



2012年度“先进班组奖”



2012年度“先进车间奖”

管理提升竞赛奖



2012年度“综合管理奖”



2012年度“单项指标优胜奖”



2012年度“组织奖”

科学技术奖



2012年度“科学技术奖”

营销竞赛奖



2012年度“公司化建设推进奖”



2012年度“硝基肥推广奖”



2012年度“业绩突破奖”



2012年度“市场突出表现奖”

获奖名单

2012年度先进集体和先进个人名单

一、先进集体 (12个)

1. 集团公司: 战略发展部、审计一部
2. 临沂事业部: 临沂公司财务部、临沂公司生产一部(不含分厂、车间)、临沂公司计划调度部、安徽公司业务管理部、辽宁公司财务部
3. 菏泽事业部: 菏泽公司采购部、菏泽公司质管部、聊城公司三车间、驻马店公司一车间
4. 贵州事业部: 贵州公司财务部

二、先进个人 (143名)

1. 年度重大贡献人物1名 胡北平
2. 劳动模范7名
集团公司: 李新柱
临沂事业部: 张管、吕倩、同如孔
菏泽事业部: 李洪庆、刘山岭
贵州事业部: 陈光
3. 新基地建设先进个人9名
集团公司: 高义金、尚炳章
临沂事业部: 杨家成、高金涛、胡怀信
菏泽事业部: 张旭鹏、陈晓
贵州事业部: 宋国发、刘瑞刚
4. 岗位标兵24名
集团公司: 崔宝山、许金山、于南村、卢利娜
临沂事业部: 郑海勇、纪荣庆、杨桂花、刘云、李玲、乔亮柱、李青、神兴明、曹正杰
菏泽事业部: 伊西忠、薛德美、沈伟、张玉洲、徐华、韩伟、刘长钧
贵州事业部: 陶友斌、高建平、杨帆、蒋业旺

2012年度质量管理竞赛获奖名单

(一) 各公司质量管理综合得分排名

- 第一名: 菏泽公司
- 第二名: 聊城公司
- 第三名: 临沂公司
- 第四名: 云南中正

第五名: 安徽公司

(二) 各公司获奖车间

1. 一等奖: 临沂公司十二车间
2. 二等奖: 菏泽公司三分厂、聊城公司抄混车间
3. 三等奖: 临沂公司十车间、菏泽公司抄混分厂、菏泽公司一分厂

(三) 各公司获奖班组

1. 一等奖: 临沂公司十二车间二班、临沂公司十一车间一班
2. 二等奖: 菏泽公司三分厂二班、聊城公司抄混车间乙班、菏泽公司抄混车间二班、菏泽公司一分厂二班、菏泽公司二分厂三班、菏泽公司五车间三班
3. 三等奖: 临沂公司十车间一班、临沂公司九车间三班、临沂公司七车间三班、聊城公司二车间丙班、聊城公司三车间甲班、临沂公司八车间三班、临沂公司十三车间三班、临沂公司三车间三班、聊城公司四车间丙班、云南公司中正二班、安徽公司二车间三班、安徽公司三车间一班、临沂公司十六车间二班、安徽公司一车间二班、菏泽公司包碱车间一班

2012年度管理提升竞赛获奖名单

(一) 综合管理奖

1. 综合管理进步奖
第一名: 菏泽公司; 第二名: 聊城公司。
2. 综合管理优胜奖
第一名: 临沂公司; 第二名: 安徽公司。

(二) 单项指标优胜奖

1. 毛利率优胜奖
第一名: 菏泽公司; 第二名: 临沂公司。
2. 销售费用率优胜奖
第一名: 临沂公司; 第二名: 云南中正。
3. 管理费用率优胜奖
第一名: 聊城公司; 第二名: 菏泽公司。
4. 存货周转优胜奖
第一名: 临沂公司; 第二名: 聊城公司。

5. 人均利润优胜奖

- 第一名: 菏泽公司; 第二名: 临沂公司。

(三) 组织奖

- 一等奖: 临沂事业部所属财务部门;
- 二等奖: 菏泽事业部所属财务部门;
- 三等奖: 贵州事业部所属财务部门;

特别组织奖: 集团财务管理部。

2012年度营销竞赛获奖名单

一、业绩突破奖

1. 增量吨数及销量增长率全国排名第一且目标达成率100%以上的大区: 东北大区、聊城大区。
2. 事业部内增量吨数排名第一及增长率排名第一且目标达成率100%以上的销售公司: 东北大区吉西公司、东北大区辽西公司、聊城大区周口公司、聊城大区驻马店公司、华南大区云南公司、华南大区粤西公司。
3. 事业部内增量吨数及增长率排名前五且目标达成率100%以上的业务部。(名单略)

二、市场突出表现奖

1. 渠道建设奖: 东北大区吉西公司、华北大区晋南公司、华南大区桂北公司。
2. 密集分销拓展奖: 安徽大区皖北公司、聊城大区驻马店公司。
3. 种肥同播推广奖: 鲁南大区枣庄公司、华北大区沧州公司。
4. 会议营销奖: 东北大区吉西公司、聊城大区许昌公司、华南大区粤北公司。
5. 硝基肥推广奖: 安徽大区皖北公司、华北大区石家庄公司、华南大区海南公司。
6. 团队建设奖: 鲁北大区泰安公司、华中大区菏泽公司、华南大区广州公司。

三、公司化建设推进奖

- 公司化运营推进奖: 安徽大区、黑龙江片区哈尔滨公司。

四、硝基肥推广奖

- (一) 事业部内硝基肥推广前三名销售公

司负责人

1. 临沂事业部
安徽大区皖北公司钟声、鲁北大区德州公司孟剑、胶东大区烟台公司代生民。
2. 菏泽事业部
华北大区石家庄公司王伟、华中大区新乡公司吴晓涛、华中大区济宁公司温宇豪。

(二) 事业部内硝基肥推广前五名业务部负责人

1. 临沂事业部
安徽大区皖北公司一部一区朱祥祥、华东大区苏北公司四部王发德、安徽大区皖东公司一部一区顾杰、华东大区徐州公司三部张孝新、胶东大区潍坊公司二部潘海龙、曹树卿。
2. 菏泽事业部
中部大区聊城公司二部官守坤、华北大区石家庄公司四部赵传波、华北大区石家庄公司三部时尚洋、华中大区新乡公司二部赵仕阳、华北大区石家庄公司一部王家刚。

2012年度科学技术奖励名单

一、科技研发成果奖(技术发明奖)

- 一等奖:
项目名称: 一种碱性肥料的生产方法—硅钙磷钾肥
- 二等奖:
项目名称: 用农用磷酸一铵制备磷酸二氢钾水溶性肥料
- 三等奖:
项目名称: 一种硅钙磷钾制备氯化钾产白灰的工艺

二、技术创新、技术改造奖

1. 项目名称: 工业盐酸品质优化
2. 项目名称: 南区60万吨/年控释肥项目工艺

三、荣誉、科研经费、国家或行业标准制定、发明专利、论文资助奖

- (一) 荣誉资助奖:

1. 项目名称: 缓控释肥技术创新平台建设

- 获奖级别: 国家科技进步二等奖
- 项目名称: 一种腐植酸包膜控释肥
- 项目名称: 山东省突出贡献中青年专家
- 项目名称: 缓控释肥肥料研究与开发
- 项目名称: 中国专利山东明星企业
- 项目名称: 临沂市科学技术最高奖
- 项目名称: 以聚乙烯膜为底涂层的水溶性树脂包膜控释肥及生产工艺
- 项目名称: 苹果专用控释肥研制与示范推广
- 项目名称: 香蕉专用控释肥研制与示范推广
- 项目名称: 水溶性聚合物包膜剂、包膜控释肥及其制备方法
- 项目名称: 棉花专用控释肥研制与应用示范
- 项目名称: 花生专用控释肥研制与应用示范

(二) 科研经费资助奖:

1. 精准施肥信息化关键技术集成与示范
2. 高新技术企业(金正大公司)
3. 60万吨/年硝基复合肥及配套工程
4. 土壤肥料资源高效利用国家工程实验室
5. 高新技术企业(菏泽公司)
6. 小麦专用控释肥产业化开发与示范推广
7. 磷矿尾矿或低品位磷矿高炉法生产碱性肥料中试研究
8. 山东省高新技术产业发展专项
9. 同步营养作物专用肥产业化开发与示范
10. 苹果专用控释肥产业化开发与示范
11. 抗盐改土肥料的产业化生产与应用
12. 临沂市科技创新平台专项

(三) 国家或行业标准制定资助奖:

- 标准名称: 控释肥料HG/T4215-2011

(四) 专利资助奖:

- 陈德清、陈剑秋、张西兴、杨位红

(五) 论文资助奖:

- 李博、王敏、陈剑秋

浓浓爱心情 真情永相随

——公司三百万“亲情工资”为父母新春献礼



本报讯 何磊报道 金蛇起舞贺新春，瑞雪纷飞兆丰年。在初春到来万物复苏之际，公司又迎来了一年一度的与父母共度的盛大节日。爱心就像是春天的雨水，滋润着我们每一个人。2月6日，公司2012年度“感恩有你，恭贺新春”新年父母座谈会如期举行，来自公司各系统的员工父母与员工代表300余人欢聚一堂，共同度过了一场别开生面的座谈会。临汾县政协主席钟华、县总工会主席李守彬、县总工会副主席王正荣，公司党委书记张晓义，工会主席杨艳，副总裁解玉洪、高义武、颜明霄等领导参加了此次座谈会。

此次座谈会公司共拿出300余万元为父母送出一份节日的问候与贴心的温暖与关怀。座谈会中，父母与公司领导一起拉家常、搞联欢、看节目。现场充满了其乐融融的新春气氛，欢声笑语不断，每一位前来参加座谈会的员工父母脸上都洋溢着发自内心的幸福微笑和由衷的喜悦。

在会上，公司党委书记张晓义代表公司作了讲话，张总对员工父母的到来表示热忱的欢迎与衷心的祝福与感谢，对父母们一年来理解与支持子女们在金正大的发

展、成长表示敬意。此外，张总在讲话中讲道，2012年公司销售收入实现历史性突破，这一年，公司加强了人才引进，加大了队伍的培训培养，一批年轻的干部得到锻炼和成长；这一年，公司继续实施健康工程、亲情工资、生日伙伴计划等项目，开展丰富多彩的文化体育活动和党建活动，丰富了员工文化生活；新开工建设了1000套员工住宅楼也顺利完成。这一系列成绩的取得，无不凝聚着全体金正大人的智慧与汗水，更离不开各位家长长期的支持与关爱。

临汾县政协主席钟华在座谈会讲道，肥沃的土壤才会孕育甘甜的果子，多年来金正大秉承人性化管理，在体贴入微的关怀中与员工产生良性的情感交流，提高了员工的敬业精神，强化了员工对企业的归属感，两者在良性的互动下取得了共赢，亲情工资的发放是一举三得的事情，为父母带去了一份孝心，为地方赢得了一份荣誉，为社会树立了一个榜样，值得大家借鉴学习。

“今年的这个时刻是我最高兴的时候，看着孩子在公司不断成长，我的心情甬提有多高兴了”，来自安徽公司的员工时利卫的母亲叙述着她的感谢情怀，来自农村的她是第一来

领这个奖项，她以前只用过公司的产品，也听别人提起过公司的人性化管理，自己的孩子进入公司工作几年来，她切切实实地体会到了公司的人性化管理，她对工作人员说道，“我特别感谢公司对我家孩子与自己的关照，孩子在这样的企业工作，我从心底里感到高兴与踏实。”

据悉，此次座谈会已是公司连续第五年在这里举行新年座谈会，以感谢父母们为金正大养育了一个好儿女、输送了一个好人才，同时与各位员工的父母进行面对面的座谈，让父母进一步了解企业，同时希望父母积极献言献策，以推动公司更好、更快发展。五年时间里，公司共拿出千余万元给员工父母献出一份爱心。



我们也领到工资了，心里暖洋洋！



我们领到“红包”了，谢谢金正大！



迷人的西班牙风情



火热劲爆的摇滚风

寒冬瑟瑟送温暖 情意绵绵献爱心

——公司开展“春节走访慰问困难职工”活动

本报讯 宋伟报道 瑟瑟冬日，暖暖温情。传统的新春佳节日益临近，节日的氛围渐渐浓厚起来。为了让困难职工家庭过上一个温暖祥和的春节，公司组成春节送温暖慰问组，启动了春节走访慰问困难职工活动。1月29日，在公司党委书记张晓义的带领下，慰问组向公司困难职工家庭送去了大米、面粉、猪肉、春联等年货及600-5000元不等的慰问金，也送去了公司真挚的关怀和节日问候。一大早，满载各种年货的3辆汽车便准备就绪，并一同从公司出发，分三个小组进行节日慰问。

刘茂兰是公司的退休职工，她独自一人照顾常年生病的儿子，经济拮据，家庭生活较为困难。在刘茂兰的家里，张总将2000元慰问金交到她的手里，并亲切询问她最近的家庭情况，并叮嘱她一定要照顾好儿子，过好退休后的生活。交谈中，刘茂兰不禁流下了感动的泪水，她说：“我现在是一个退休的人，公司这么多年一直都关心着我和家人的生活，每年都在节日里带来过节礼品和慰问金。公司的恩情无以回报，我只能说

再一次感谢公司，祝愿公司的领导员工都能平平安安过好年。”

营销系统的员工吴绍刚是公司每年特殊帮扶的对象，因遭遇车祸，长期住院接受治疗。张总在得知吴绍刚正在住院的情况下，带领慰问组将慰问品送到其亲属家中，并赶到医院向其家人送去5000元现金。在与其家人交谈中，张总详细询问了他的健康状况，仔细了解他家人的生活情况，鼓励他们坚强面对当前困难，叮嘱他们遇到生活的难处一定要及时与公司联系，公司始终会关心困难职工的生活，努力为大家解决实际困难和问题。

本次活动中，公司共走访35家困难职工家庭，发放慰问金5万余元。自2000年以来，公司每逢春节、中秋都会走访慰问困难职工家庭，了解他们的生活和家庭情况，帮助他们过上温暖的节日。多年来，公司以这种形式表达着对广大员工的关心和关爱，营造了共建和谐之家的企业文化，正是在这一文化的感召与影响下，全体金正大人团结成了一个坚强而温暖的集体，实现了共同事业的大发展。

安徽金正大开展春节走访慰问困难职工活动



将慰问礼品及现金一一送到困难职工家中，在走访过程中公司领导与困难职工进行了亲切交流，鼓励困难职工安心工作，公司会积极地帮他们解决困难。困难职工表示，他们一定会牢记公司对他们的关怀，把关怀变成工作的动力，脚踏实地，自立自强，与企业共同成长。

本次活动共走访慰问了8个困难职工家庭，是安徽公司成立以来首次春节走访慰问困难职工活动，体现了安徽公司以人为本、团结互助的良好企业文化。

菏泽金正大开展春节走访慰问困难职工活动



送温暖小组每到一处都与困难职工亲切交谈，询问他们的身体状况和生活情况以及所需要解决的困难，并鼓励他们困难只是暂时的，要坚强面对，积极乐观地生活，公司将成为他们的坚强后盾。公司二车间的丁秀英是公司的老员工，丈夫因病需要定期住院治疗，两个孩子都在上学，全家人的生活全靠她一个人的收入支撑。当慰问组到她家拜访时，她感激地说：“是公司在最困难的时候帮助我们一家，我们全家人很感谢公司，在以后的工作中我将以实际的行动报答公司对我的关心和照顾。”

此次活动共走访慰问了11名困难职工，发放慰问金和慰问品总计2万余元。此次送温暖活动，让每一个困难职工都能过一个欢乐、祥和的新春佳节，使困难职工感受到了金正大家庭的爱心和温情。



张总为员工送去慰问金



丰富的年货送至员工家里

