

编者按 有了安全 生活永远是春天

在“安全生产月”中,生产系统的员工通过自己的观察表达了对安全生产的种种感受,这是一种贴近生产一线、贴近员工生产、生活的真切表达,其中最为根本的就是一定要高度“重视安全”。

把“安全”印在心坎上

六月是儿童欢歌笑语的月份,六月是农民收获的季节,六月更是国家法定安全生产月的时间,公司轰轰烈烈地进行了安全生产的宣传和教育,广大员工都以极大的热情投入到各项活动中,当然给我印象最深刻的还是那次干人在安全条幅上的签名活动。

平德、郑成彪……一瞬间一个个鲜活的名字布满了长长的条幅。他们似一颗颗发出嫩芽的小草,绽满了广阔的大地,到处充满了生机勃勃的景象。

临沂市委理论学习中心组 读书会领导到公司检查指导工作

本报讯 张勇报道 7月2日,临沂市委理论学习中心组读书会一行百多人到公司检查指导工作。



与会领导在生产调度中心参观

临沂市委副书记、市长张务峰,市人大党组书记、第一副主任杜德昌,市委常务、常务副市长左沛廷,市委常委、副市长王长张务峰,军分区政委鱼海旺等市领导和各县区、经济开发区党(工)委书记、区长、开发区主任、市直各单位主要负责同志在临沂市委书记任庆虎,县委副书记、县长程守田等县领导的陪同下,先后到公司年产60万吨新型作物专用控释肥项目建设现场及生产调度中心进行实地检查指导,了解了公司项目建设和生产运营情况。

公司董事长兼总裁王连步接待了读书会领导一行。

在生产工艺、建设进度、市场前景等情况。随后读书会领导一行来到生产调度中心进行参观,该中心采用先进的DCS集散控制系统,实现了信息化与工业化的紧密结合,充分体现了公司“技术生产”的核心理念。“中心”一方面可对生产数据实时监控、记录、操作、管理,另一方面可实现精确计量、即时调节,同时还采用先进的自动化操作和故障报警系统。整套系统融合集成最先进的信息技术,对生产全过程实时监控,不仅保证了产品质量,而且实现了安全节能生产。在听完公司工作人员的情况汇报,读书会领导对公司先进的操作系统、精准的调度指挥能力表示赞赏。

检查指导过程中,张市长对公司围绕国家产业政策、积极调整产品结构、加快转型升级的思路和做法十分认可,希望公司抢抓机遇,顺势而上,为推动地方经济保持又好又快发展做出更大贡献。

《控释肥料》行业标准7月份正式实施

本报讯 高海波报道 2012年7月1日,由国家工信部发布的《控释肥料》行业标准已正式实施。该标准由金正大集团、国家化肥质量监督检验中心(上海)、山东农业大学、中国农业大学共同承担起草工作。标准规定了控释肥料的技术、要求、试验方法、检验规则、标识、包装、运输和贮存;标准适用于由各种工艺加工而成的单一、复混(合)、掺混(BB)控释肥料。业内人士认为,《控释肥料》行业标准的实施将有效界定缓释肥与控释肥,净化控释肥市场,促进行业有序竞争,让更多的农民认可和接受控释肥。

缓释控释肥料已经成为我国化肥行业发展的新方向,然而市场上鱼龙混杂,缓释、控释肥料概念混乱,许多达不到控释效果的肥料,也被冠以“控释肥料”在市场上销售,严重地损害了农民的利益,与此同时,国外控释肥料进入中国市场的数量也在逐年增加。在此背景下,在2010年4月,工业和信息化部下达制定行业标准。标准制定过程中,经过了大量资料、样品收集,实验验证和市场调研工作,并广泛征求业内专家意见,借鉴欧洲、日本、美国先进的标准技术指标和检测方法,向标委会委员发送了征求意见稿,最后经过认真研究讨论后形成。标准不仅符合我国控释肥料发展的实际,还保障了在执行过程中的“科学性、前瞻性、可行性”及产品在国际贸易中的适用性,对规范控释肥料产品的生产、销售和质量监督,切实维护广大农民群众的利益,引导行业健康发展将起到十分重要的作用。

《控释肥料》行业标准的实施,需要行业及优势企业的持续努力。公司作为3项缓释控释肥料行业、国家标准起草单位,将以此次标准实施为契机,以身作则,用标准规范企业行为,并积极承担起社会责任,与相关企业、政府部门共同推进控释肥料行业健康良性发展。

公司“沃夫特”商标被认定中国驰名商标

本报讯 张勇报道 日前,公司“沃夫特”商标被国家工商行政管理总局商标局评审委员会认定为中国驰名商标。这是继公司“金大地”商标之后,被认定的第二件中国驰名商标。

多年来,公司坚持品牌兴企的产品战略,重视自有品牌的建设和培育,并将其作为公司发展的战略重点之一。在品牌建设过程中,公司注重产品质量,及农化知识,提高农民科学用肥水平。本着“决不让一粒不合格肥料流入市场”的原则,严把质量关,控制及售后服务。同时,公司还不断加大产品研发力度,针对不同区域、不同作物、不同土壤情况研发生产出复合肥、缓释控释肥、硝基肥等百余种系列产品,深受广大喜爱。

为提升“沃夫特”品牌知名度及市场竞争力,近年来,公司不断加大品牌广告投入,并聘请农民喜闻乐见的小品演员宋丹丹为形象代言人。报刊、电视、户外等立体广告形式遍布全国30多个省市,广告投放量也以每年30%增长幅度递增,“沃夫特”诠释的“缓释控释肥专家”形象已深入人心。

在品牌培育过程中,公司还积极参与社会公益活动,践行社会责任。自2006年起,公司联合农技推广部门,开展测土配方施肥、送科技下乡等农化服务活动,并在行业媒体举办“沃夫特”杯全国普及肥料知识大赛、“沃夫特”缓释控释肥万村千乡科技入户工程、“沃夫特”科技示范村活动,普及农化知识,提高农民科学用肥水平。同时,公司联合各省农科院、土肥站等部门,在不同作物上开展缓释控释肥示范推广,通过试验、示范,以点带面的让农民了解缓释控释肥产品特点、优势。经过几年来的品牌建设,“沃夫特”缓释控释肥产销量稳居全国首位。“沃夫特”品牌也先后被认定为“中国化肥业十大行业品牌”、“山东省著名商标”、“山东名牌”等荣誉称号。

中国驰名商标作为品牌发展的“软实力”,公司将以此项殊荣为视、户外等立体广告形式遍布全国30多个省市,广告投放量也以每年30%增长幅度递增,“沃夫特”诠释的“缓释控释肥专家”形象已深入人心。

中国(瓮安)国际投资贸易推介会代表团到贵州金正大视察

本报综合讯 6月26日,中国(瓮安)国际投资贸易推介会在瓮安召开,中国国际贸易促进会副会长张伟,贵州省政协副主席唐永成,投资促进局局长刘京渝,商务厅副厅长孙登峰,经信委副主任赵文智,黔南州委书记黄家培,州委副书记、州长向红琼,常务副州长杨水英,副州长张全毅等领导来自美国、澳大利亚、韩国、日本以及国内近百名大型企业代表出席,同时,来自贵州省遵义县、正安县、务川县、余庆县、独山县、贵定县、长顺县、罗甸县等县领导出席本次活动。公司董事长兼总裁王连步、公司副总裁兼贵州金正大公司总经理王洪洪、公司副总裁陈宏坤、公司总

裁助理兼贵州金正大副总经理郑瑞玉等应邀出席。推介会上,作为目前瓮安县在建规模最大的企业,解总在会上作了典型发言,介绍了贵州金正大的基本建设和建设进度。作为特邀嘉宾,王总在主席台上见证了此次在瓮安等地投资的企业签约仪式。

推介会期间,中国国际贸易促进会张伟副会长等领导来自贵州其他县市以及国内外的100多名企业代表莅临贵州金正大公司项目建设现场,观摩贵州金正大项目建设情况。贵州金正大项目建设的规模、技术水平等吸引了代表团成员的高度兴趣,并对建设进度给予高度评价。



推介会

万总在现场台与相关领导合影



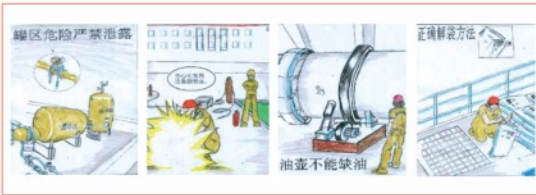
安全漫画 菏泽公司金管科 郭增明创作

安全让我们:真正大: 今年开展的安全月活动得到了公司领导的高度重视和基层员工的积极参与,整个公司无不体现出了安全生产的浓浓氛围。

今年安全月的几项活动,公司就投入了十多万元专项资金,用来奖励安全月活动中表现出色的集体和个人,得分第一的部门奖励8000元、得分第一的班组奖励3000元、得分第一的稿件奖励600元……这一项项奖金额度之大,在我以前的工作经历中从未有过,这也足以看出公司对安全工作的投入之大,同时也看出公司把安全工作做好的决心。

当然,奖励并不是公司的最终目的,目的是通过安全月的一系列活动,推出一批安全工作做得比较好的集体和个人,让我们去学习和借鉴他们的先进经验,然后把学到的经验运用到今后的工作中去,在我们的公司内部形成“讲安全、学安全、比安全、用安全”的这么一个良好的安全氛围。只有通过大家的共同学习和努力,才能把我们公司安全管理的规范性向前推进,最终才能把我们公司的安全管理工作的基础夯实。

金正大,安全工作做好,必将“真正大”! (临沂基地建材厂 范传峰)



油区危险严禁烟火 正确拆解方法

安全就是幸福

“安全”一个我们耳熟能详的字眼,我们大家并不会陌生,因为自从我们第一天进入公司,公司就先后对我们进行了三级安全教育培训的学习,让我们对安全有了一个全新的认识。

南岗区项目已接近尾声,各车间正面临着试车或进入正式开车阶段,就在这样一个特殊时期里,南岗区迎来了全国一年一度的安全月的到来,可谓“好雨知时节”,正是我们所迫切需要的。

每天的班前例会上,领导总会千叮万嘱咐地给我们强调安全,因为安全对我们个人来说,意义就特别重大,可就算是这样,还有一些人不把安全当回事,没有拧紧安全意识这根弦。我们不能空谈安全,而是付诸于实际行动中,时刻要有一种安全意识,不可麻痹大意,排除安全隐患,做到不伤害自己,不伤害别人,不被别人伤害,也只有真正做好安全,才能是自己身心健康,家庭幸福,企业发展。

正所谓“种瓜得瓜,种豆得豆”,只有你种下安全的种子才能获得幸福的生活。愿每位同事高高兴兴上班来,平平安安回家去。(临沂基地硫酸钾厂 王涛)

清洁是安全的第一步

为了我们疏装装置顺利安全地试车投产,首先我们要把现场管理抓好,因为清洁是安全的第一步!

我们不但要去关心、注意设备的微小变化,如致维护好设备,还必须为设备创造一个“无尘化”的使用环境,设备才可能做到“零故障”。在整洁明亮的环境里,任何异常——包括一颗螺丝掉在地上都可以马上发现,并且设备异常在我们清扫、保养中就能发现和得到解决,不会在使用中“罢工”。

通过经常性的清扫、点检,不断净化的工作环境,避免污物腐蚀损坏机、设备,防止影响机电设备散热等造成事故影响生产。工作岗位要求明亮,通道畅通,地上不随意摆放不该放置的物品,工作场所有条不紊,这样,意外事故的发生也会减少,当然安全就会有保障。

良好的工作环境和的工作气氛,再有高素质的工作伙伴,员工心情舒畅,工作兴趣高,集中精神工作,安全事故就少,生产效率自然会提高!(临沂基地硫酸厂 陈延昕)

安全责任 重在落实 推行先进技术装备 提高本质安全水平

### 菏泽市大项目观摩团到菏泽金正大参观调研

本报讯 通讯员王森报道 7月4日,在菏泽市市委书记赵润田、副书记、市长孙爱军的带领下,菏泽市市委组织的大项目观摩团到菏泽金正大进行参观调研,菏泽公司副总经理王仕青接待了观摩团一行。



观摩团领导深入了解了在建项目在节能降耗、清洁生产、增加劳动力就业、市场前景等方面的情况。赵润田书记对菏泽金正大公司的建设和发展情况十分满意,要求市委市政府有关部门继续加强对菏泽公司项目建设的关心支持力度,希望公司要抓住发展机遇,实现科学发展、快速发展,为地方经济社会发展多做贡献。

### 公司开展赢利中心管理模式专题培训

本报讯 张勇报道 6月24日,公司开展了“管理改善、利润提升”赢利中心管理模式”专题培训。公司董事长兼总裁万进步,党委书记张晓义,副总裁高义武、罗文胜、李计国、颜明宵、李现秀、崔彬等领导以及科级级以上人员300余人参加了会议。



例,以深入浅出的表达形式,把专业的财务管理演绎得极为生动活泼,并从财务和人力资源的角度阐述了极具操作价值的改善赢利中心管理模式,让成本控制更有效,预算规划更科学,经营管理更具战略性。财务管理部田泽秀表示:“此次培训让我们这些专门从事财务管理的人员同样受益良多,明白了财务是一种以终为始的管理工具,以杜邦分析法呈现的经营绩效表达令人豁然开朗,我们要好好领会其深刻的内涵和意义,为公司其它部门提供更为简洁有效的财务数据分析服务,进一步提升工作能力与水平”。

本次培训邀请了上海慧商威公司创始人赵颖先生主讲,主要目的结合目前公司开展的管理提升竞赛活动等重点工作,重点围绕如何在公司内化小成本核算单位,建立赢利中心,明确各经营单位主管的“权、责、利”目标,通过数字管理来改善各单位经营指标,从而推动公司管理改善、利润提升。

培训会上,尤登弘先生从财务在经营管理中的意义、当前公司运作的模式、成本中心的管理模式、改变成本中心为赢利中心等几个方面作了全面的讲解与分析。在授课过程中,尤先生引进当下先进的财务管理理念和操作方法,结合华为、海尔等公司的案例,以深入浅出的表达形式,把专业的财务管理演绎得极为生动活泼,并从财务和人力资源的角度阐述了极具操作价值的改善赢利中心管理模式,让成本控制更有效,预算规划更科学,经营管理更具战略性。

专题培训结束后,大家纷纷表示此次培训是一次非常好的学习机会。通过培训了解了如何从运营作业活动及价值链、责任中心及绩效考核等方面,来改善企业盈利水平、提升管理能力。在以后的工作中,一定将相关的知识运用到实际工作中去,为推动公司实现管理改善、利润提升做出自己的贡献。

### 国家知识产权局领导到公司调研

本报讯 通讯员赵玉芳报道 6月29日,国家知识产权局专利发明审查部副部长张伟波、农业化学处处长杨明、综合处副处长靖瑞等领导在专利局行业技术发展趋势与专利局领导进行了交流,公司副总裁崔彬介绍了公司知识产权机构的设置及经营管理情况。张伟波副部长充分肯定了公司的知识产权工作,通过此次座谈,公司建设公司建立长期沟通交流的机制,地方知识产权局部门应加强对重点行业和企业自主研发创新的支持力度,重点扶持一批先进企业。杨明和靖瑞两位处长则就



专利审核重点、申报策略与技巧、增值战略等提出许多建设性意见。在知识经济时代,知识产权在企业的发展中起到了举足轻重的作用。公司自成立以来十分重视技术创新和知识产权保护工作,现已拥有102项发明专利和“金大地”、“沃夫特”两个中国驰名商标。通过此次座谈,公司开拓了知识产权发展思路,将进一步提高知识产权保护力度和水平,完善和发展自主知识产权战略,增强公司核心竞争力。

专利局领导一行参观了公司缓控释肥生产现场,并就公司的专利工作情况进行了座谈。座谈会上,公司生产技术和靖瑞两位处长就

公司向各位领导介绍了菏泽公司120万吨/年硝基复合肥项目工地建设情况。刘主席一行对新项目的高标准建设与项目进展速度非常满意,要求有关部门要继续加大对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

### 菏泽市政协领导到菏泽金正大新项目调研

本报讯 通讯员王森报道 6月7日,菏泽市政协主席刘勇率领菏泽市、开发区政协领导班子一行60人来到菏泽公司新项目



对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

对项目建设的政策支持与服务力度,并希望公司抓住发展机遇,实现又好又快发展。

### 点燃青春梦想 唱响青春之歌

#### ——公司举行2012届大学生培训班开班仪式

本报讯 徐淑江报道 7月9日,公司举行2012届大学生培训班开班仪式,公司党委书记张晓明,公司副总裁陈宏坤、李现秀等领导以及新近159名大学生参加了开班仪式。



张晓明书记代表公司发表了热情洋溢的讲话,欢迎大学生们的到来,并简要介绍了公司发展历程、人才政策和优良的文化底蕴。张总向新近大学生们提出四点希望:一是希望他们尽快转变角色,在思想上做好准备,树立积极的人生观和价值观,树立正确的职业道德和敬业精神;二是希望他们做好艰苦奋斗的准备,要勇于吃苦、敢于吃苦,以百倍的信心和动力投入到工作中去;三是希望他们坚持学习,要有一种归零意识,将自己的理论基础与工作生活中的各项能力相结合,不断提高自身能力;四是希望他们以一种感恩的心态来面对自己的父母、亲友、企业、老师和同事,共同营造和谐积极的工作环境。最后,张总勉励大家要尽快融入到公司的生产、生活中,踏踏实实学理论,认认真真学技术,扎扎实实干工作,争做岗位成才先锋,早日成为一名优秀的金正大人。

教育代表和学员代表分别进行了发言,他们表示将认真学习,刻苦训练,加倍珍惜公司提供的成长机会与发展平台,将自己的个人追求和理想同企业的发展紧密结合起来,为金正大的发展壮大贡献自己的青春智慧和力量。

开班仪式上,公司领导向学生代表郑重地授予了培训班的营旗与班旗,寄托了对他们不断学习的期望和祝福。

张总向新近大学生们提出四点希望:一是希望他们尽快转变角色,在思想上做好准备,树立积极的人生观和价值观,树立正确的职业道德和敬业精神;二是希望他们做好艰苦奋斗的准备,要勇于吃苦、敢于吃苦,以百倍的信心和动力投入到工作中去;三是希望他们坚持学习,要有一种归零意识,将自己的理论基础与工作生活中的各项能力相结合,不断提高自身能力;四是希望他们以一种感恩的心态来面对自己的父母、亲友、企业、老师和同事,共同营造和谐积极的工作环境。最后,张总勉励大家要尽快融入到公司的生产、生活中,踏踏实实学理论,认认真真学技术,扎扎实实干工作,争做岗位成才先锋,早日成为一名优秀的金正大人。

张总向新近大学生们提出四点希望:一是希望他们尽快转变角色,在思想上做好准备,树立积极的人生观和价值观,树立正确的职业道德和敬业精神;二是希望他们做好艰苦奋斗的准备,要勇于吃苦、敢于吃苦,以百倍的信心和动力投入到工作中去;三是希望他们坚持学习,要有一种归零意识,将自己的理论基础与工作生活中的各项能力相结合,不断提高自身能力;四是希望他们以一种感恩的心态来面对自己的父母、亲友、企业、老师和同事,共同营造和谐积极的工作环境。最后,张总勉励大家要尽快融入到公司的生产、生活中,踏踏实实学理论,认认真真学技术,扎扎实实干工作,争做岗位成才先锋,早日成为一名优秀的金正大人。

张总向新近大学生们提出四点希望:一是希望他们尽快转变角色,在思想上做好准备,树立积极的人生观和价值观,树立正确的职业道德和敬业精神;二是希望他们做好艰苦奋斗的准备,要勇于吃苦、敢于吃苦,以百倍的信心和动力投入到工作中去;三是希望他们坚持学习,要有一种归零意识,将自己的理论基础与工作生活中的各项能力相结合,不断提高自身能力;四是希望他们以一种感恩的心态来面对自己的父母、亲友、企业、老师和同事,共同营造和谐积极的工作环境。最后,张总勉励大家要尽快融入到公司的生产、生活中,踏踏实实学理论,认认真真学技术,扎扎实实干工作,争做岗位成才先锋,早日成为一名优秀的金正大人。

张总向新近大学生们提出四点希望:一是希望他们尽快转变角色,在思想上做好准备,树立积极的人生观和价值观,树立正确的职业道德和敬业精神;二是希望他们做好艰苦奋斗的准备,要勇于吃苦、敢于吃苦,以百倍的信心和动力投入到工作中去;三是希望他们坚持学习,要有一种归零意识,将自己的理论基础与工作生活中的各项能力相结合,不断提高自身能力;四是希望他们以一种感恩的心态来面对自己的父母、亲友、企业、老师和同事,共同营造和谐积极的工作环境。最后,张总勉励大家要尽快融入到公司的生产、生活中,踏踏实实学理论,认认真真学技术,扎扎实实干工作,争做岗位成才先锋,早日成为一名优秀的金正大人。

张总向新近大学生们提出四点希望:一是希望他们尽快转变角色,在思想上做好准备,树立积极的人生观和价值观,树立正确的职业道德和敬业精神;二是希望他们做好艰苦奋斗的准备,要勇于吃苦、敢于吃苦,以百倍的信心和动力投入到工作中去;三是希望他们坚持学习,要有一种归零意识,将自己的理论基础与工作生活中的各项能力相结合,不断提高自身能力;四是希望他们以一种感恩的心态来面对自己的父母、亲友、企业、老师和同事,共同营造和谐积极的工作环境。最后,张总勉励大家要尽快融入到公司的生产、生活中,踏踏实实学理论,认认真真学技术,扎扎实实干工作,争做岗位成才先锋,早日成为一名优秀的金正大人。

张总向新近大学生们提出四点希望:一是希望他们尽快转变角色,在思想上做好准备,树立积极的人生观和价值观,树立正确的职业道德和敬业精神;二是希望他们做好艰苦奋斗的准备,要勇于吃苦、敢于吃苦,以百倍的信心和动力投入到工作中去;三是希望他们坚持学习,要有一种归零意识,将自己的理论基础与工作生活中的各项能力相结合,不断提高自身能力;四是希望他们以一种感恩的心态来面对自己的父母、亲友、企业、老师和同事,共同营造和谐积极的工作环境。最后,张总勉励大家要尽快融入到公司的生产、生活中,踏踏实实学理论,认认真真学技术,扎扎实实干工作,争做岗位成才先锋,早日成为一名优秀的金正大人。

张总向新近大学生们提出四点希望:一是希望他们尽快转变角色,在思想上做好准备,树立积极的人生观和价值观,树立正确的职业道德和敬业精神;二是希望他们做好艰苦奋斗的准备,要勇于吃苦、敢于吃苦,以百倍的信心和动力投入到工作中去;三是希望他们坚持学习,要有一种归零意识,将自己的理论基础与工作生活中的各项能力相结合,不断提高自身能力;四是希望他们以一种感恩的心态来面对自己的父母、亲友、企业、老师和同事,共同营造和谐积极的工作环境。最后,张总勉励大家要尽快融入到公司的生产、生活中,踏踏实实学理论,认认真真学技术,扎扎实实干工作,争做岗位成才先锋,早日成为一名优秀的金正大人。

张总向新近大学生们提出四点希望:一是希望他们尽快转变角色,在思想上做好准备,树立积极的人生观和价值观,树立正确的职业道德和敬业精神;二是希望他们做好艰苦奋斗的准备,要勇于吃苦、敢于吃苦,以百倍的信心和动力投入到工作中去;三是希望他们坚持学习,要有一种归零意识,将自己的理论基础与工作生活中的各项能力相结合,不断提高自身能力;四是希望他们以一种感恩的心态来面对自己的父母、亲友、企业、老师和同事,共同营造和谐积极的工作环境。最后,张总勉励大家要尽快融入到公司的生产、生活中,踏踏实实学理论,认认真真学技术,扎扎实实干工作,争做岗位成才先锋,早日成为一名优秀的金正大人。

张总向新近大学生们提出四点希望:一是希望他们尽快转变角色,在思想上做好准备,树立积极的人生观和价值观,树立正确的职业道德和敬业精神;二是希望他们做好艰苦奋斗的准备,要勇于吃苦、敢于吃苦,以百倍的信心和动力投入到工作中去;三是希望他们坚持学习,要有一种归零意识,将自己的理论基础与工作生活中的各项能力相结合,不断提高自身能力;四是希望他们以一种感恩的心态来面对自己的父母、亲友、企业、老师和同事,共同营造和谐积极的工作环境。最后,张总勉励大家要尽快融入到公司的生产、生活中,踏踏实实学理论,认认真真学技术,扎扎实实干工作,争做岗位成才先锋,早日成为一名优秀的金正大人。

张总向新近大学生们提出四点希望:一是希望他们尽快转变角色,在思想上做好准备,树立积极的人生观和价值观,树立正确的职业道德和敬业精神;二是希望他们做好艰苦奋斗的准备,要勇于吃苦、敢于吃苦,以百倍的信心和动力投入到工作中去;三是希望他们坚持学习,要有一种归零意识,将自己的理论基础与工作生活中的各项能力相结合,不断提高自身能力;四是希望他们以一种感恩的心态来面对自己的父母、亲友、企业、老师和同事,共同营造和谐积极的工作环境。最后,张总勉励大家要尽快融入到公司的生产、生活中,踏踏实实学理论,认认真真学技术,扎扎实实干工作,争做岗位成才先锋,早日成为一名优秀的金正大人。

张总向新近大学生们提出四点希望:一是希望他们尽快转变角色,在思想上做好准备,树立积极的人生观和价值观,树立正确的职业道德和敬业精神;二是希望他们做好艰苦奋斗的准备,要勇于吃苦、敢于吃苦,以百倍的信心和动力投入到工作中去;三是希望他们坚持学习,要有一种归零意识,将自己的理论基础与工作生活中的各项能力相结合,不断提高自身能力;四是希望他们以一种感恩的心态来面对自己的父母、亲友、企业、老师和同事,共同营造和谐积极的工作环境。最后,张总勉励大家要尽快融入到公司的生产、生活中,踏踏实实学理论,认认真真学技术,扎扎实实干工作,争做岗位成才先锋,早日成为一名优秀的金正大人。

张总向新近大学生们提出四点希望:一是希望他们尽快转变角色,在思想上做好准备,树立积极的人生观和价值观,树立正确的职业道德和敬业精神;二是希望他们做好艰苦奋斗的准备,要勇于吃苦、敢于吃苦,以百倍的信心和动力投入到工作中去;三是希望他们坚持学习,要有一种归零意识,将自己的理论基础与工作生活中的各项能力相结合,不断提高自身能力;四是希望他们以一种感恩的心态来面对自己的父母、亲友、企业、老师和同事,共同营造和谐积极的工作环境。最后,张总勉励大家要尽快融入到公司的生产、生活中,踏踏实实学理论,认认真真学技术,扎扎实实干工作,争做岗位成才先锋,早日成为一名优秀的金正大人。

张总向新近大学生们提出四点希望:一是希望他们尽快转变角色,在思想上做好准备,树立积极的人生观和价值观,树立正确的职业道德和敬业精神;二是希望他们做好艰苦奋斗的准备,要勇于吃苦、敢于吃苦,以百倍的信心和动力投入到工作中去;三是希望他们坚持学习,要有一种归零意识,将自己的理论基础与工作生活中的各项能力相结合,不断提高自身能力;四是希望他们以一种感恩的心态来面对自己的父母、亲友、企业、老师和同事,共同营造和谐积极的工作环境。最后,张总勉励大家要尽快融入到公司的生产、生活中,踏踏实实学理论,认认真真学技术,扎扎实实干工作,争做岗位成才先锋,早日成为一名优秀的金正大人。

## 科学发展 安全发展

### ——公司各单位积极开展“安全生产月”活动

#### 导语

为认真贯彻落实第十一个“安全生产月”活动,公司各生产单位在6月份深入开展了“安全生产月”活动。活动以“科学发展、安全发展”为主题,以“全员参与、强化监管”为重点,通过开展内容新颖、形式多样的活动,增强了全员安全生产意识,规范了全员安全生产行为,推动了安全文化建设,营造出了“人人讲安全、人人懂安全、人人要安全”的良好氛围。

活动过程中,得到了公司领导的高度重视和全体员工的积极参与,把“安全生产月”各项活动与日常安全生产宣传教育工作、与解决当前安全生产中的突出问题相结合,实施重心下移,开展了安全演讲比赛、安全隐患排查、合理化建议征集、安全知识竞赛等各具特色的活动,取得了入脑入心,取得了良好的效果。

“安全生产月”已告一段落,但安全工作只有起点没有终点。希望公司安全环保部门和生产单位要认真分析总结安全生产月活动开展过程中取得的经验和不足,将各项活动取得的成果作为起点,进一步将隐患排查、安全培训、安全管理等各项工作认真开展下去,形成常态化、制度化、机制化,进一步建立健全安全管理长效机制,为公司科学发展、安全发展、健康发展保驾护航。



## 安全生产：我们的庄严承诺

### ——临沭基地“安全生产月”活动回顾

#### 召开动员部署会, 全面拉开安全生产月序幕

5月29日-5月31日, 临沭基地分别在南北园区主持召开“安全生产月”动员部署大会, 公司领导及各部门共有百余人参加了此次会议。



#### 征集安全稿件, 提高员工的参与度与积极性

本次活动各部门、分厂、车间共收安全征文363篇, 以朴素的语言写出了自己身边的人、身边的事, 写出了自己在工作中的亲身体会, 体现了员工关注安全、关爱生命的行动。



#### 全面开展自查自纠, 消除生产现场各类安全隐患

各部门、分厂、车间按方案开展隐患排查自查自纠活动, 共查出各类隐患及问题391条, 并及时进行了安全隐患整改。通过此项活动的开展, 工艺、设备、安全等方面的隐患和问题得到了及时消除, 保证了生产各项工作顺利进行。



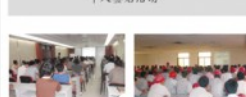
#### 发动全员合理化建议, 全面查找安全管理不足

各部门共提供安全建议858条, 通过此项活动的开展, 激发了员工查找问题、解决问题的积极性, 对今后安全工作改进起到了一定的作用。



#### 开展应急救援演练, 提高危化品作业人员应急能力

6月21日上午9时, 在公司氨站进行了一次模拟液氨泄漏应急救援演练。在演练过程中, 各参演队伍能够按演练方案执行抢险职责, 各队协调作战, 基本达到预期目的, 参演人员的救援抢险技能和处置突发事件的能力有所提高。



#### 编制创建标准, 开展优秀标杆班组创建活动

编制了《优秀标杆班组创建标准》并发放到各班组进行学习, 各班组按创建标准积极开展优秀标杆班组创建活动。通过此项活动的开展, 促进公司各班组规范安全管理, 夯实了公司安全生产基础, 筑牢了安全生产第一道防线, 有效减少和杜绝了“三违”现象, 避免各类事故发生。



(临沭基地安全环保部整理供稿)

### 159名应届毕业大学生加盟金正大

本报讯 徐淑江报道 7月6日, 来自中国农业大学、南京大学、山东农业大学等全国多所高校的159名大学生, 怀着对美好未来的向往与憧憬走进金正大, 他们将在进行近一个月的系统培训后奔赴各自工作岗位。

7月6日晚上, 公司专门安排了欢迎晚宴。

晚宴上, 公司副总裁罗文胜发表了热情洋溢的致辞, 他代表公司对新近大学生们的到来表示了热烈欢迎与美好祝愿, 并与大学生们交流了三点内容: 首先, 大学生工作的第一个单位对每个人的职业生涯有着重要的影响, 金正大公司是一家服务三农的农资企业, 发展势头和发展前景十分良好, 大家来到金正大工作, 是选择了一家有理想、有责任、有担当的企业, 他希望新近大

学生要将个人追求和理想与公司发展紧密结合起来, 实现自身价值; 其次, 他业大学等全国多所高校的159名大学生, 怀着对美好未来的向往与憧憬走进金正大, 他们将在进行近一个月的系统培训后奔赴各自工作岗位。

罗总与大学生们分享的心得体会得到了大学生们的高度认同, 大家纷纷报以热烈的掌声。

欢迎晚宴始终洋溢在热烈、喜悦的氛围中。晚宴结束后, 人力资源部组织大学生们到公司康乐中心进行了体验, 并举行了篮球友谊赛, 学做健

身操等活动。



罗总在晚宴上致辞

欢迎晚宴现场

晚宴现场的应届大学生

# 活出生命动力 创造卓越人生

## —公司举行2012年储备干部升级培训活动

6月8日-10日,公司2012年储备干部升级培训班如期举行。此次培训以“活出生命动力,创造卓越人生”为主题,来自公司各系统共65人参加了培训活动。

培训课程为室内情景体验式互动培训,课程设计以活动主题、内容等多联系生活实际,导师采用团日、二人对话、集体对话、游戏等多种方式,引导学员参与其中。研讨、体验、分享等三大主要环节贯穿培训全程。课程共分三个阶段六个单元进行,从自我认知、发现真我到突破自我、活出真我再到完善自我、塑造卓越团队循序渐进,逐步深入。

此次培训让大家加强了对信任、沟通、责任、感



恩的认识;再到后来通过课后作业、爱心家园、感恩体验等活动让大家加深了对个人与团队关系的理解和认识,最后达到自我定位,主动改变,成长突破,共建卓越团队的共识。

感谢公司为我们提供的发展平台,让年轻的我们展翅翱翔在蔚蓝的天空,努力释放自己的激情;感谢公司为我们提供的学习机会,让起步的我们扬帆起航在被灯塔照亮的路上,尽情发挥自己的才能。让我们心怀感恩,努力工作,为我们金正大的未来增添一道亮丽的风景线,一起创造我们金正大更加美好而辉煌的明天!

### 感恩的心



### 珍爱身边的每个人

“活在当下,珍爱身边的每个人。”当我整天忙忙碌碌,为生活奔波的时候。总以工作忙,工作心烦等理由而沉醉寡言,封闭在自己的世界的时候,忽略了爱我的妻子、孩子、我的父母兄弟,忽略了他们的感受,他们的生活和工作。幸运的与妻子一起参加了这次的培训,我突然发现我的手和她的

（临沂基地质检科 凌宗耀）

### 小游戏 大道理 真人生

每一次的分享都是触动我们内心最柔软的地方,让我们更多地反省自己的过去,改变现状,成就美好的未来。感恩我们现在所拥有的一切!当代表着爱、感恩和赞许的蓝丝带系在手腕的那一刻,再也抑制不住内心所有的感动,拥抱着我们三天两夜一起学习、一起分享的小伙伴们,就像拥抱着手被人拉开,我蒙着眼睛找不到那挚爱的手时,心是那么的茫然,那么的焦急无助。当我找到她时,真是从心底体验到身边人的重要。由此我联想到我有没有忽略了我的朋友、我的同事、我的队友。活在当下,珍爱身边的每个人、每件事。

（菏泽公司财务部 田晓倩）

### 触动心灵的“亮剑”

“亮剑”是我们的队名,同时也是这次培训最深的体会。每个人手里都有一把剑,我们需要它来披荆斩棘,挥断和驱除生活和工作中的各种困难,但有时,在困难面前我们没有亮出我们的宝剑,以至于它变得锈迹斑斑,而不是亮晶晶的闪闪发光。父母一天天地老去,我们要亮出“亲情”这把剑去抚慰他们,告诉他们“你们辛苦了,爸爸妈妈我爱你们”;做出了承诺,我们要亮出“诚信”这把剑去尽力的实现承诺,让他们看到希望和信任的眼神;一个又一个的挑战和机会,我们要亮出“勇气”这把剑去挑战自己,抓住机会,实现梦想。

在以后的工作和生活中,要牢记对自己的承诺,让自己的宝剑闪闪发光,勇往直前!

（安徽公司财务部 丁胜南）

### 一切皆有可能

我带头开始了我们的感恩之旅,我的第一站是V2婚纱摄影,当时他们正在做宣传广告,有一些玩具赠品。于是我告诉他们我的想法:“我们正在做一个爱心活动,需要你们拿出一些物品,我们会以你们店的名字送给聋哑学校。”没有想到他们很支持我们的想法。赠了一个玩具熊给他们。之后就一发不可收拾了,我们感恩到了小衣服、牛仔裤、笔记本、书本、书包、儿童拖鞋等等,最后当我们一起把物品送给聋哑学校时,内心的喜悦无法用语言来表达。只有想不到,没有做不到。其实大家的善良我们也是看在眼里,只要我们勇敢去做,我相信我们是可以做到的!

（临沂基地财务部 胡顺丽）

### 积极的心



### 爱,要大声讲出来

心里有的东西就要表现出来,有爱、有能力放在心里的心里不叫爱,不叫能力,要多表达、多沟通,用更加积极的心态对待工作、对待生活。其实我们每个人的内心世界都是非常丰富的,但为什么有的人在朋友、同事关系中就处理的游刃有余,有的人就感觉非常苦恼。只要我们敞开心扉,把自己的内心释放出来,让更多的人走进你的内心世界,你的朋友圈就会越来越大,你的工作就会越来越轻松。所以,我们首先自己要有了一颗积极向上、积极地去了解周围的同事,我们之间的合作会更加轻松,更加开心快乐。

（临沂基地财务部 崔社美）

### 对自己的人生负责

“人生旅途”中,当你被蒙上双眼,只能靠感觉来触摸这个世界的时候,那一副你害怕吗?无助吗?有没有急切想抓住一双手,寻求温暖和安全?当我们好不容易触碰到一只温暖的手,却被无情地推开,遭受拒绝的滋味好受吗?那种可怕真的不敢回味。请珍惜身边的同事、朋友、家人、亲人、爱人……紧紧地抓住他们的手,不要放弃,无论前方的路有多么坎坷、坎坷……对自己的人生负责,不要丢掉生命中的每一个“可能”。

经历此次洗礼,真的要对自己的人生负责,不要忽略那些我们爱的和爱我们的,对自己的人生重新定位。

（临沂基地财务部 王新芳）

### 感知团队的力量

团队是个非常广泛也是我们常常提到的概念,但是我们从来没有感受过其中深含的意义。就像在“齐眉杆”活动中,看似没人融入各自的团队为了团队贡献自己的力量,但是当我们在工作中,往往更多地是将团队缩小到自己的角度,各自为政却还指点别人的工作,但是当团队每个成员真正地集中在团队目标,在做好了的工作前提下,相信自己的队友,看似很多不可能事情都会迎刃而解。“你真的找到了团队的目标,专心做好了自己的工作了吗?”,也许在团队出现问题时,我们多这样反问自己,我们都将拥有优秀的团队。

（临沂基地采购部 甄影）

### 信任是团队合作的基石

我们在讲师的指导下做了一个团队“托杆”的活动,看似非常简单,并且我们承诺2分钟内完成,可是结果我们做了28分钟才做完。问题出在哪呢?经过讲师的讲解和我们的反思,让我们恍然大悟,在我们生活中我们何尝不是如此,每次都指责着别人,总是认为自己做得很好,别人哪里做得不好。在团队中指责别人,用心不到一点上,如何才能创造好成绩呢?调整心态后我们做了一个“乘风破浪”的游戏,这个让我感受到了团队中信任的重要性,我们是草,我们要相信我们的团队有能力支撑我们,我们是风,我们要让团队信任我们能支撑住他,无论他倒向何方,我们都会尽全力支撑住他。

（临沂基地生产二部 张好清）



### 勇敢的心

### 导语

6月24日,公司开展了“管理改善、利润提升的赢利中心管理模式”专题培训。本次培训邀请了上海慧商斯威公司创始人魏颖刚先生主讲,主要目的结合目前公司开展的管理提升竞赛活动等重要工作,重点围绕如何在公司内部化小成本核算单位,建立赢利中心,明确各经营单位主管的“权、责、利”目标,通过数字管理来改善各单位经营指标,从而推动公司管理改善、利润提升。

培训会上,魏颖刚先生引进当下先进的财务管理理念和操作方法,结合华为、海尔等公司的案例,以深入浅出的表达形式,把专业的财务管理演绎得极为生动活泼,阐述了极具操作价值的改善赢利水平的财务管理理念。本报将魏颖刚先生授课的要点和与会人员的感想汇编如下,以供大家共同交流与相互启迪。



培训现场

### 学习感悟

#### 让合适的人扮演创业家的角色

尤老师从公司经营实际出发,对目前存在的问题也犀利地指出,让我对“以人为本”的理念有了更深层次的理解,我们要充分激发员工潜能,培养员工的积极心态,创造更大的价值。尤其是对创利的营销一线作战队伍,要充分授权,让他们以做事的态度对待工作,将个人职业规划同企业发展战略相结合,让这部分人承担经营、扩充市场的责任,扮演创业家的角色,正如尤老师说的“让听得见炮声的人来决策,由市场人员来拉动供应使成本最大地支持收入,实现利益最大化”。

——党委办 钟丽娟

#### 学会保持积极的进取态度

尤登弘老师在培训中提到要认真经营自己的人生,并持续提升自身创造价值的的能力。尤老师的亲身经历深深验证了这一点,他1975年获得台湾逢甲大学国际贸易学士,1987年台湾东吴大学会计学硕士,2000年获得美国田纳西大学国际企业管理硕士,并且现在正在攻读社会心理学博士,已过花甲之年的尤老师还在不断努力提升自身的价值。这种精神值得我们每个人学习。积极的心态促使人采取积极的行动,有助于人们克服障碍,使人看到希望,保持进取的旺盛斗志。在六个小时的时间里,尤老师讲了很多,讲得嗓子都哑了,让我们深深感受到了他那种很强烈的社会责任感和敬业精神。

——总载办 李白鹏

#### 打造实现梦想的阶梯

尤老师有华人顶尖管理导师、亚洲作业活动管理第一人、中国数字管理模式之父等闪耀的光环,但最让我敬佩的却是他强大的追逐梦想的人生志向。何为梦想?这便我想到了一个关于梦想的解读:太阳落到树林的下面谓之“梦”,用心看那片树林谓之“想”。如此,追逐梦想就执着地追求,渴望到达那片有夕阳落下的树林。尤老师的成功之路告诉我们要在生活中不断地微调自己的方向,我准自己要做的工作与要从事的事业,不管身居何职,不论“劳龄”几何,都要有追逐梦想的、始终如一的、强大的人生信念!

——证券与投资部 高苗苗

#### 系统化思维的一次飞跃

用“比率”比“数字”好,相同的利润一旦用到比率时就会出现不同,比如:同是15万吨和12万吨的销量,单纯看数字,我们肯定要15万吨的销量,但是如果用“投入产出比率”,有可能15万吨的销量是投入500万,赢利3000万;但12万吨的销量可能投入300万,赢利4000万,只有比率才能更有效的反映一个企业的竞争力。因此,尤教授给我们提供了一个新的管理方法,是系统化思维的一次飞跃,也就是公司应该用“率”来管理而不仅仅是用“数”来管理。

——聊城公司 杨宏海

#### 让财务分析深入经营管理

财务是一种以终为始的工具,要通过财务比率分析,来衡量和评定有关部门有责任人工作成果,还可以一针见血地找出问题,针对性地改善经营管理。这让我们对公司提出的财务人员要“走出财务抓管理”这句话有了新的认识。传统的财务会计并不能满足当代管理经营的需求,财务会计必须转变成为管理会计。深入各业务环节流程,了解业务实质与意义,通过熟悉业务主动提供管理支持。在业务单元中提炼有效的指标数据,通过对指标数据的关注与考核来不断改进经营管理提升管理水平。

——豫鲁金地大地公司 刘娜

#### 学会看懂财务“三张表”

企业资产负债表是企业的“照片”,反映企业的“现在时”,即企业现在的健康状态如何;利润表是企业的“录像”,反映企业的“过去时”,即企业过去“怎么样”;现金流量表是企业的“X光”,透视企业的“将来时”,即企业将来“怎么样”。各个方面提前系统了解,能够提前解决盲人摸象的弊病。如对资产负债表要做到“三注意”:一要注意表中的资产代表历史,而历史不代表现实;二要注意表中的负债可能是风险,而表外的“或有负债”也许是更大的风险!三要注意表中的资产是企业的资源,但不代表全部(如品牌、营销网络、人力资源等无形资产无法在表中体现)。

——菏泽公司 万鹏

#### 人人要有主人翁心态

主人翁心态就是一种责任心。主人翁心态不是当老板才有的心态,不是老板的专利,如果你具备主人翁心态,你便会把公司视如己出,自然而然地关注公司的每一步成长;如果你具备主人翁心态,你便会把同事当做兄弟姐妹,心底的默契与效率使得这个团队在竞争对手面前变得无坚不摧;如果你具备主人翁心态,你便会把工作当成一项事业去完成,那么工作的效率、生活的质量将会大大提高。

——人力资源中心 刘永

#### 指标其实就是“指挥棒”

尤老师通过平衡计分卡指标体系的介绍,以赢利中心管理内涵为基础,向我们展示了非常丰富的内涵,使我对利润规划以及策略性预算的展开有了更深入的认识。通过课程,我认识到考核指标的选取和指标化管理将在企业经营管理中发挥非常重要的作用,指标体系是公司经营策略在执行过程具体体现,是公司经营运行的动力系统,是对管理人员工作成绩具体反映,是对公司经营成果的反。

——安徽大区 崔可聪

#### 让组织架构变成“倒三角”

一般企业的组织架构是按照职能等级形成的“正三角”:最上面是决策层,中间是执行层,下面是操作层。客户有需求需要层层往上反映,再等领导做决策贯彻下来,这样往往不能及时满足客户的需求。所以尤教授提出将组织架构变成“倒三角”,即由一线经理直接面对客户,满足客户需求,领导的任务则是给员工提供资源,这种组织架构既可以提高工作效率,又可以增进与客户的关系,在我们后勤服务部门同样也很适用。

——临沂基地后勤服务部 曹丽丽

#### 从成本中心向利润中心转变

改变原来的成本核算思维,应该通过末端推算法,由利润来决定成本核算。所有职能部门都是围着利润中心服务的,所有的成本都应该由利润中心买单,由产生利润的部门对职能部门的成本进行管理审核,并要求职能部门作出相应的成本降低策略。责任分解与绩效考核相挂钩,两者应该综合起来分析考虑,一切从利润的角度出发,让成本与收入对接起来,通过财务的手段进行考核、达成目标。

——临沂基地原料采购部 伊永利

### 延伸阅读

#### 杜邦分析法

杜邦模型最显著的特点是将若干个用以评价企业经营效率和财务状况的比率按其内在联系有机地结合起来,形成一个完整的指标体系,并最终通过权益收益率来综合反映。

杜邦分析法利用各个主要财务比率之间的内在联系,建立财务比率分析的综合模型,来综合地分析和评价企业财务状况和经营业绩的方法。采用杜邦分析图将有关分析指标按内在联系加以排列,从而直观地反映出企业的财务状况和经营成果的总貌。

#### 阿米巴经营模式

阿米巴经营模式源于稻盛和夫,他把公司细分为所谓“阿米巴”的小集体,从公司内部选拔阿米巴领导,并由经营重任,从而培育出许多具有经营者意识的领导。

阿米巴经营有五大目的:一是实现全员参与的经营;二是以核算作为衡量员工贡献的重要指标,培养员工的目标意识;三是实行高度透明的经营;四是自上而下和自下而上的整合;五是培养领导人。

实现阿米巴经营模式需要五个条件:一是企业内部的信任关系;二是数据的严谨;三是及时把数字反馈给现场;四是时常检查阿米巴的编制是否符合工作特性(尤其是工作流程);五是员工教育。

#### 海尔:“人单合一”模式

“单合一”的模式不是产品技术的革新,而完全是管理模式的创新,也就是从生产关系的层面来获得与全球竞争对手的竞争优势。所谓“人”,就是每一位“创新的SBU(策略业务单位)”;“单”,就是“有竞争力的3A市场目标”。“人单合一”模式包括:“人单合一”——人要与市场合一,成为创造市场的SBU;“直连直发”——直接营销到位、直接发货到位,是实现“人单合一”的基础,只有在直连到位的前提下才能直发到位;“正现金流”——正现金流是企业生存的空气,利润是企业生存的血液,没有正现金流,企业就会窒息。“人单合一”是全流程的模式,它贯穿于企业经营的“创造定单”、“获取定单”和“执行定单”的全流程。

#### 让听到炮火的人做决策

以美军在阿富汗的特种部队为例,以前前线的连长指挥不了炮兵,要报告师部请求支援,师部下命令炮兵开打。现在系统的支持力量超越,前端功能全面,授权明确,特种战士一个通讯呼叫,飞机就开打,炮兵就开打。前线三人一组,包括一名信息情报专家,一名火力炸弹专家,一名战斗专家,他们互相了解一点对方的领域,紧急救援,包扎等都经过训练。当发现目标后,信息专家利用先进的卫星工具等确定敌人的集群、目标、方向、装备……炸弹专家配置炸弹、火力,计算出必要的作战方式,其授权许可度,用通信叫炮火,完全消滅了敌人。美军作战小组的授权是以作战规模来定位的,例如:500万美元,在授权范围内,后方根据前方命令能及时提供炮火支援。我们公司将以毛利、现金流,对基层作战单元授权,在授权范围内,甚至不需要上级批准就可以执行。军队是消灭敌人,我们就是获取利润。钱三角对准的是客户,目的是利润。钱三角的目的是实现利润,否则所有这些管理活动是没有主心骨,没有灵魂的。当然,不同的地方、不同的时间,授权是需要定期维护的,但授权管理的程序与规则,是不轻易变化的。

(节选自华为总裁任正非在销售体系启动大会上的讲话)

### 铭记历史 展望未来

编者按

为纪念建党91周年，6月30日至7月1日，公司党委组织党员们开展了以“重温红色历史，缅怀革命先烈”为主题的参观活动。参观了中山陵、南京总统府、侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆等。革命先烈的鲜血和生命铸就的民族精神，以及党和人民建立的丰功伟绩，让党员们感受到了革命年代爱国主义和革命主义精神，是一次难得的精神洗礼与心灵启迪。

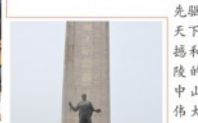
我始终相信，有一些记忆时间越久越加清晰。我怀着激动的心情，站在鲜艳的党旗下，站在雨花台革命先烈纪念碑前，郑重地举起右手，庄严地宣誓：“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务……”

参观雨花台革命烈士陵园时让我印象十分深刻，巨型烈士雕塑群像塑造了9位烈士的光辉形象，雕像周围松柏常青，象征着革命烈士的忠魂永垂不朽。这矗立于雨花台顶的烈士纪念碑，象征烈士精神与天地共存，与日月同辉。

南京大屠杀纪念馆外景展区地摆放着几座家破人亡的灰色雕塑，



纪念馆的陈列室内，里面陈列着那些战争留下不可磨灭的证



参观中山陵时，大家都被革命先烈的博爱精神、天下为公精神所震撼和感染。中山陵的雄伟壮观，

伴随着一遍遍的沉闷的钟声，里面对的大屏幕上不断放着遇难者的照等理念仍然具有鲜明的时代意义。中山先生那崇高的人格感染着我们，启发着我们，让我们真正认识到一名中华民族子孙有义务为中华民族崛起而奋斗，先生严格的面孔，有着对未来的坚定，也有着对下一代的期待。

这次活动让我们切身体会到了今天的幸福生活来自于革命先烈的浴血奋斗，我们应珍惜今天来之不易的美好生活，以更加饱满的热情投入到工作生活中去。

(临沂基地金管办 李成好)



巴不见，入场的只有平台和幸福生活！从空中往下看，中山陵就像平躺在绿毯上的“自由钟”，山下山下中山先生的铜像是种的尖顶，

沿途淮河向东流，不这便是江南水乡，庭院深深，几分庄重几分典雅。中院是过去考状元的地方，新建建农会实施科举制度的重要场所。从这里出来的名人，很多都是我们非常熟悉的：郑板桥、唐伯虎、文天祥、刘伯温、吴县孙、蔡则修、左宗棠、李鸿章、熊希龄等等。

中山陵共392个台阶，10个平台，然而神奇的是自下而上拾级而上只见一级台阶，不见平台，象征着革命道路曲折艰难，站在最高处回头望去，曲折

(财务中心财务管理部 田泽波)

### 永恒的精神丰碑



### 夏季如何纳凉不伤身

一到夏天，到处都是热得让人喘不过气来的感觉，我们首先想到的就是如何避暑纳凉。有人认为是吹风扇对着吹凉得快，有人喜欢躲在空调房里纳凉，有的人则选择自然风，但健康专家提醒大家，每一种纳凉方式都有其讲究，不留神，身体或许会受罪。有的人一觉得热就赶紧开了空调，殊不知空调吹着就感冒了。有的人一觉得热就赶紧开了空调，殊不知空调吹着就感冒了。有的人一觉得热就赶紧开了空调，殊不知空调吹着就感冒了。

一是吹自然风。夏季炎热，很多人都喜欢躲在空调房里，空调房通常温度较低，尤其是空调风直接吹到身上，很容易让身体受凉。二是使用风扇。风扇对着吹吹入风中，如果电扇直接对着头部吹，头皮温度下降，反射引起脑血管收缩，脑血管也随之收缩，对心脑血管疾病的老人而言，严重时则可诱发中风。

三是使用空调。夏季炎热，很多人都喜欢躲在空调房里，空调房通常温度较低，尤其是空调风直接吹到身上，很容易让身体受凉。

(健康办 推荐)

### 花语传情 情系于心

夏季是一个绚烂绚烂、无处不绽放人花香的季节。当您走进营销中心自助餐厅的时候，您会发现餐桌上，一朵盛开的玫瑰，一张笑脸，一阵花香，一阵微风，一阵凉爽，一阵惬意。这就是我们精心为您准备的夏日小惊喜。用心为您准备的夏日小惊喜。用心为您准备的夏日小惊喜。用心为您准备的夏日小惊喜。

(临沂基地接待中心 王慧敏)

### 不一样的“平安果”

我们的这个“平安果”，可不是您想像的那个“平安果”哦！这个叫“平安果”的苹果，是我们营销部今年的一项创新。它不仅是一个苹果，更是一份心意。它不仅是一个苹果，更是一份心意。它不仅是一个苹果，更是一份心意。它不仅是一个苹果，更是一份心意。

(临沂基地接待中心 袁杰)

很快两年的学校生活结束了，在学校老师的指导下，我认识到金正，说是在实习期间，我也在不断努力，争取把手中的工作做好。加入美丽姐团队的第一天，我和几个同学被分到餐厅餐厅和客房部，安排在不同的岗位。我和几个同学在客房部实习。刚开始我们对客房一点也不了解，我们的第一个见到的就是我们的主管袁姐。她的笑容与客气让我有一种似曾相识的感觉。那一天我很紧张的面孔全被姐的一个微笑所取代了。袁姐带我们认识了现在的客房部，了解了客房的基本工作，那一刻，我在想我要好好工作，争取不再调动。

(临沂基地接待中心 袁梦)

### 公司举行农化服务公司总经理竞聘答辩会

本报讯 张勇报道 根据公司经营体系化运营的工作需要，为选拔德才兼备、懂经营、善管理、快速提升业绩的管理人才，7月2日，公司举行农化服务公司总经理竞聘答辩会，在内部员工、经销商中公开竞聘选拔9名农化服务公司副经理。公司董事长兼总裁王连生、副总裁高文武、罗文胜、李计国、李现秀、崔彬等领导出席了竞聘答辩会。



竞聘答辩会现场

### 邮政惠农情 金大地先行

本报讯 通讯员孙克报道 6月15日，临沂邮政局和公司联合举办“邮政惠农情，金大地先行”暨临沂地区金大地科学施肥技术培训会。临沂邮政局副局长在会上致辞，他充分肯定了金大地产品在临沂地区推广取得的成就，并提出了更高的要求。金大地公司负责人表示，公司将继续秉承“惠农、利民、服务三农”的宗旨，不断提升产品质量和服务水平，为临沂地区农业增产、农民增收做出更大的贡献。



临沂地区金大地科学施肥技术培训会

### 让“沃夫特”品牌飞起来

刚入职不久就被安排到贵州公司华南大区营销突击队，在公司统一安排下，我们踏入了荔波县。在这里我们进行了为期10天的岗前培训。在这里，去年沃夫特才销售60吨，今年截至6月份已超过了1000吨。这10天的培训总结为三个字：快、准、狠。快，为快；准，为精准；狠，为狠劲。在荔波县培训期间，我们深入田间地头，与经销商和农户面对面交流，了解他们的需求和痛点。通过一系列的宣传促销活动，沃夫特品牌在荔波县迅速打开了市场，取得了实实在在的销量。

(贵州公司华南大区 唐铭)

### 旺销天下 赢在金秋

本报讯 通讯员刘国等报道 6月29日，菏泽金正农化服务公司启动大会，菏泽公司副总经理高文武、运营中心、后勤保障、财务管理等部门负责人及营销系统200多人参加了启动大会。会上，高总强调营销人员要统一思想、认清形势、明确目标、制定措施、抓住机遇、严格执行。启动会之后，各销售单位就会议上公司的要求和指导内容展开了为期一周的讨论和执行分工，并制定了完成每项工作的行程表及责任人。营销各层级人员一致表示，他们将以良好的精神风貌与昂扬的斗志，发扬敢打硬仗的作风，以百倍的信心完成新产品的营销任务。

### 江苏稻田青苔严重 公司专家到田间迎刃而解

本报讯 通讯员张秀报道 近期，金正农化服务公司专家高文利到江苏徐州丰县一种植大户老李家的稻田查看青苔情况。高文利表示，青苔对水稻生长危害很大，如果不及时治理，会导致水稻减产甚至绝收。他现场为老李家的稻田进行了青苔治理示范，并讲解了青苔防治的要点。高文利表示，金正农化服务公司一直秉承“服务三农”的宗旨，为农户提供最专业的技术支持和服务。

### 公司“金大地”产品助农民喜获蒜葱冠军

本报讯 6月28日上午，在莱芜市邮政局主办的“莱芜市2012年蒜葱大赛”上，来自金正农化服务公司的参赛选手凭借使用“金大地”产品种植的蒜葱，一举夺得冠军。参赛选手表示，使用“金大地”产品后，蒜葱的产量和品质都得到了显著提升。金正农化服务公司负责人表示，公司将继续加大产品研发力度，为农户提供更多优质的产品和服务。