



金正大报

2013年第7期 (总第33期)
2013年6月6日 星期四
农历癸巳年四月二十八

山东省发改委主任张务锋一行到菏泽公司调研

本报讯 通讯员孟艳萍报道 5月21日,山东省发改委主任、党组书记张务锋等领导一行到菏泽公司调研,菏泽市委副书记、市长孙爱军,菏泽开发区党工委书记、管委会主任曹升灵等领导陪同调研。菏泽公司副总经理王仕青接待了张主任一行。



张主任一行参观了菏泽公司的项目建设基地、公司展厅,详细询问了菏泽公司近几年的产品研发、市场推

广与项目建设情况,张主任表示,他对金正大很熟悉,此次来到菏泽金正大很亲切,看到金正大发展这么快感到很欣慰。张主任鼓励菏泽公司要充分利用优越的周边资源,加强与同行业的交流合作,共同推动科技创新;要以服务三农为己任,继续保持高度的社会责任感,在发展过程中不断加快“转、调、创”步伐,为山东省化肥行业转型升级和农业现代化发展做出新的贡献。

临沂市市长陈先运一行到公司调研

本报讯 宋伟报道 5月17日,临沂市委副书记、市政府市长陈先运,市政府秘书长谭庆功,市政府副秘书长、政策研究室主任安丰和等领导组成的县域经济调研组到公司参观调研,临沭县委书记任庆虎,县委副书记、县长程守田等领导陪同调研,公司董事长兼总裁万连步、副总裁胡兆平等热情接待了陈市长一行。



在国家工程中心,万总向陈市长重点介绍了技术创新

和产业布局方面的情况。当了解到公司获得两次国家科技进步奖时,陈市长对公司在技术创新、产品研发方面取得的一系列成果表示高度认可,鼓励公司要始终要抓好科技创新这一强项,以科技创新为支撑,加快自主创新步伐,在新型高端产品开发上再上新台阶,勇做肥料行业“转、调、创”的探索者与先行者,为促进进行业转型升级、科学发展做出积极的贡献。

国家柑桔工程技术研究中心专家来公司交流

本报讯 何磊报道 5月22日,国家柑桔工程技术研究中心常务副主任彭良志研究员一行来国家缓控释肥工程技术研究中心参观交流。国家缓控释肥工程技术研究中心主任、公司董事长兼总裁万连步,公司党委书记张晓义,中心副主任、公司副总裁陈宏坤接待了彭主任一行。



彭主任一行参观了公司生产园区、国家缓控释肥工程技术中心、科研智能温室等地,随后双方举行了科研合作交流会。

交流会上,公司副总裁陈宏坤介绍了中心及公司的相关情况,国家柑桔工程技术研究中心常务副主任彭良志

围绕中国柑橘产业的发展概况作了学术报告。他认为,目前柑橘集约化经营已成必然趋势,但柑橘缺乏专用肥,而目前所施用的普通复合肥料利用率低、缺乏柑橘所必需的营养元素且对水土污染较为严重,存在过量施肥与施肥不足等情况。双方一致认为,针对目前柑橘的施肥现状,两个中心利用双方各自的优势资源,根据不同区域土壤特点和柑橘的特性研制出特色套餐肥并进行推广应用,共同促进南方柑橘产业种植地生态环境的改善,真正做到急农民之所需,为农民带来切实的利益。

康普公司首席专家恩格斯博士来公司交流

本报讯 通讯员匡姍报道 5月7日,前康普公司首席专家伯纳德·恩格斯博士来公司参观交流。公司董事长万连步,副总裁陈宏坤、罗文胜等领导出席交流座谈会。

万总对恩格斯博士的到来表示欢迎,希望他多来公司参观指导,并希望在双方的共同努力下,进一步扩大合作交流,为公司带来先进的生产技术与推广经验。

伯纳德·恩格斯博士对康普公司的概况及该公司主要产品在欧洲市场上的推广情况作了简要介绍。恩格斯博士表示到公司参观交流十分高兴,认为公司在科技创新、产品研发和农化服务方面十分有特色与优势,与世界先进企业的发展之路相契合。他认为随着公司的快速发展,应让更多的农民熟知公司的产品与独特优点,并期待能与公司进一步深入交流合作。

凯波奇公司罗尼博士来公司交流

本报讯 通讯员匡姍报道 5月13日,凯波奇咨询公司董事长、前斯帕尔资源公司总裁、前加阳公司副总裁罗伯·罗尼博士来公司参观交流,公司研发中心、生产技术部门相关人员参加了座谈交流。

座谈会上,罗尼博士简要介绍了其研究领域及欧美新型功能肥料产品和新技术推广情况。罗尼博士认为公司的缓控释肥料环保且高效,是今后肥料产业发展的重要方向,并建议公司加强新型高端环保肥料的研发生产与推广应用力度,积极开展有关国际交流与合作,进一步提升企业形象和知名度。

简讯

甘肃省庆阳市市长栾克军一行来公司考察

本报讯 何磊报道 5月16—17日,甘肃庆阳市委副书记、市长栾克军,副市长黄继宗,市政府秘书长贺建宏,宁县县长侯昌明,副县长金宣寿等领导一行来公司考察。公司董事长万连步,党委书记张晓义,副总裁李计国、胡兆平热情接待了栾市长一行。

考察过程中,栾市长对公司取得的一系列成绩频频点头表示认可,认为公司目前所研发与推广的缓控释肥、水溶肥等新型肥料非常适合目前我国农业现状,特别是节水农业技术的推广应用更是符合旱区农业未来的发展方向。

临沂市重点项目检查组来公司检查指导工作

本报讯 何磊报道 5月20日,临沂市重点项目检查组一行来公司检查项目建设情况,临沂市委常委、市政府常务副市长左沛廷,各县区政府项目分管负责人及市县区发改局主要负责人等100余人参加,临沭县委书记任庆虎,县长程守田陪同检查。公司董事长兼总裁万连步,副总裁胡兆平接待了检查组一行。

检查组领导对公司水溶肥项目的工艺先进性和项目建设进度表示满意,对公司高度重视科技创新、大力实施“转调创”、推进产业升级的做法给予了高度评价。

山东省土壤肥料总站参观团到公司参观交流

本报讯 宋伟报道 5月11日,由山东省土壤肥料总站副站长曲仁国带领的参观团到公司参观交流,公司董事长兼总裁万连步、党委书记张晓义热情接待了曲站长一行。

参观过程中,曲站长表示,公司生产技术先进,研发团队一流,为测土配方、示范推广等工作提供了强大的技术支持。下一步,双方将继续在农技推广、测土配方等方面加强合作,为山东省的土肥资源科学利用做出新贡献。

临沂市“四德工程”建设检查组到公司调研

本报讯 宋伟报道 5月25日,由市委宣传部副部长李洪彦带领的临沂市“四德工程”建设检查组一行到公司调研“四德工程”建设开展情况,各县区宣传工作主要负责人等60余人参加调研,临沭县委常委、宣传部长武玉芹,县政协副主席朱梅陪同调研,公司党委书记张晓义接待了检查组一行。

驻沭临沂市政协委员学习活动在公司举行

本报讯 宋伟报道 5月29日,驻沭临沂市政协委员学习活动小组座谈会在公司召开。临沂市政协委员、临沭县政协主席钟华,临沂市政协委员、县政协副主席刘会迎等领导出席会议。公司副总裁陈宏坤作为驻沭临沂市政协委员参加了会议。

“金正大杯”安全生产执法竞赛在公司举行

本报讯 何磊报道 5月15日,临沂市“金正大杯”安全生产执法岗位练兵竞赛在公司举行,来自临沂市各区县安监系统的39人参加了此次竞赛,临沭县副县长宋兴良、临沂市安监局支队长刘彦信与临沂市安监局及各区县近百名安监系统执法人员参加了开幕式。

“金正大奖学金”颁奖仪式在四所高校举行

本报综合讯 5月13日-17日，“金正大奖学金”颁奖仪式先后在山东农业大学、中国农业大学、青岛农业大学、临沂大学四所高校举行。据统计，公司共发放奖学金70万元，资助品学兼优学生285名。

据了解，从2006年起，公司在山东农业大学、中国农业大学、青岛农业大学、临沂大学等高校设立“金正大奖学金”，以资助品学兼优的大学生顺利完成学业。7年来，共资助1460名优秀学子，资助金额达245万元。

作为农资行业一家负责任的上市公司，公司始终高度重视教育与人才的培养，“金正大奖学金”正是关心教育、重视人才、肩负责任的体现。同时，公司还开展一系列的“融智”与“借脑”工程，通过与高校共建教学科研与就业实践基地、共建高端研发平台、联合培养国际型管理人才等多种形式，与国内外多家高校建立了紧密型的产学研合作关系。公司将在继续加大与各高校合作力度，使各方面合作向深层次发展，为推进我国农业技术进步和农业发展做出贡献。



中国农业大学党委副书记 秦世成：

“金正大奖学金”给予学生们的不仅是物质上的奖励，更是一种精神上的人文关怀与激励，希望同学们秉承“解民生之多艰，育天下之英才”的校训，严格要求自己，取得更好更多的成绩，还应当踊跃到金正大公司为代表的农业龙头企业实践、工作，为农业发展多做贡献。



山东农业大学副校长 车先礼：

山东农大与金正大的合作是产学研合作的典范，双方积极探索开展校企合作的有效途径，努力实现企业人才需求和院校人才培养的“无缝对接”，实现了优势互补、互利共赢。希望获奖学生要志存高远，将个人的“成才梦”与“农大梦”、“中国梦”紧密结合起来，闯新路、创新业，积极融入社会，走出自己的精彩人生。



青岛农业大学副校长 王伟：

金正大公司自2010年出资30万元在学校设立了“金正大奖学金”，三年来，双方精诚合作，不断探索，确立了“奖励+就业”的优秀学生社会资助新模式。希望能够进一步巩固和加强合作关系，充分发挥各自的资源优势，实现校企双赢。



临沂大学副校长 刘占仁：

金正大公司热心于老区公益和教育事业，重视人才的储备与培养，坚持走人才强企、科技兴企、产学研相结合的发展道路，这值得钦佩。希望获奖的学生们要有一颗感恩的心，勤奋学习，全面提高综合素质，掌握更多的本领和技能，早日回报社会。

中国农业大学生物学院 季永甜：

感谢学校和金正大公司的关爱之情，我们将继续为实现自己的梦想不懈奋斗，在与千万学子共同逐梦中华民族伟大复兴之路上燃烧青春、贡献智慧。

山东农业大学资环学院 李晓：

我们将在以后的工作岗位上用扎实的专业知识取得更大的成绩，以回报学校的教导和金正大的关爱，为我国农业发展奉献自己的青春年华。

青岛农业大学农学与植物保护学院 尹玲玲：

我很荣幸能获得金正大奖学金，这并非纯粹是一种物质奖励，更是对我今后学习的一种激励。我要把激励化为学习的动力，做一名出色的新时代大学生。

临沂大学资环学院 王颖：

作为一名沂蒙老区的学子，我希望毕业后能到金正大这种有人文关怀、有责任担当的单位工作，希望以后能更好地为家乡、为沂蒙老区发展贡献青春和力量。

情系雅安 大爱无疆 公司赈灾缓控释肥运抵灾区

本报讯 张勇报道

5月20日下午，由四川省委农工委组织的“农业产业进灾区活动仪式”在四川省雅安市芦山县人民政府大院举行，公司用于支援灾区重建的首批赈灾物资——100吨专用缓控释肥在这里被发放到灾区人民的手中。

四川芦山地震消息传来，牵动着每一位金正大人的心，公司领导也在第一时间启动灾难援助机制，在全国农技推广服务中心与中国磷肥工业协会的指导下，结合四川省土肥总站近年来开展测土配方施肥所掌握的雅安灾区土壤肥力状况与当地种植作物情况，公司专门成立专家技术小组并制定了适合当前灾区种植作物用肥需求的肥料配方，生产相关部门根据配方加班加点生产出了适合当地土壤的专用缓控释肥。



5月18日上午，三辆满载公司支援雅安地震灾区的缓控释肥的卡车从临沭启程，发往四川雅安地震灾区，经过40小时的长途跋涉，赈灾物资于5月20日上午顺利运抵雅安市芦山县。

通过此举，公司希望能够帮助雅安大灾之年粮食和农业生产取得好收成，确保当地主要农产品有效供给，帮助灾区人民重建家园。

多年来，公司注重社会公共关系和公益事业，矢志做一个负责任的企业。通过积极参与扶贫济困、捐资助学、抗灾救灾、志愿行动等系列公益活动，累计捐款捐物超过2000余万元。

菏泽公司助力“爱心包裹项目圆梦2013”大型公益活动

本报讯 通讯员孟艳萍报道

5月30日，由菏泽市扶贫开发领导小组办公室、菏泽市邮政局及菏泽公司等多家单位联合举办的“爱心包裹项目圆梦2013大型公益活动暨芦山灾区学生六一关爱活动”启动仪式在菏泽开发区人民广场拉开序幕。菏泽市政府副市长王桂松等领导以及多家企事业单位代表出席了启动仪式，菏泽公司副总经理杨富裕应邀参加了启动仪式。

此次活动的开展，旨在呼吁社会各界爱心人士



积极参与到芦山灾区学生“六一”关爱活动中来，为灾区学生捐献“爱心包裹”。据统计，当天累计捐款达20余万元，公司也积极献出爱心捐款3万元。

启动仪式上，菏泽公司副总经理杨富裕代表参加活动的企业单位作了发言，他表示，作为一个有着强烈社会责任感和使命感的公司，公司希望通过这一善举表达金正大人对社会的一份责任，为灾区孩子的成长尽一点微薄之力。

菏泽公司开展“慈心一日捐”活动

本报讯 通讯员孟艳萍报道

为了弘扬中华民族乐善好施、扶贫济困的传统美德，促进慈善公益事业的发展，5月13日，菏泽公司开展了“慈心一日捐”活动，共募集善款3万余元。

活动现场，首先由工作人员宣读了关于开展“慈心一日捐”活动的倡议书，随后，来自生产分中心、营销中心以及后勤系统的员工携善款排起了长长的队伍，把一笔笔充满爱心的捐款投入募捐箱，整个捐



款现场处处洋溢着浓浓的爱的气息。

来自菏泽生产一线的员工刘健在捐款时表示：“作为普通一线员工，虽然捐款金额不多，但代表着我们的心意。希望我们能这种方式将公司的社会责任感和爱心传递给身边的每一个人，让大家凝心聚力，形成关爱集体、关爱他人、关爱家庭、关爱社会的良好风尚，以实际行动积极奉献爱心、回报社会，共建美好家园。”

信息化建设推进面面观

编者按：从今年3月份开始，公司OA进入全面推进过程，由运营中心牵头，各子公司积极配合，经过3个月的共同努力，截至5月24日，德州公司、菏泽公司、驻马店公司、安徽公司、云南公司、郸城公司、辽宁公司7个子公司的OA推进计划基本完成，进入纸质和网上签批并行阶段。

OA的推进，是公司信息化建设的重要一步。在计划实施过程中，信息化建设方面的工作人员几多辛酸，又几多收获。下面我们一同分享一下他们在项目中的切身体会。

通力合作是关键

本次实施过程以德州公司为样板，迈出了OA实施的第一步。我们项目组在德州进行了五场培训，各个部门员工也积极参与学习，总的来说，取得了不错的成绩。之后，在每一个子公司的实施过程中既有经验也有不足，项目组人员及时总结经验，并及时调整实施方法，努力使之后的项目推进更加成功。

回顾各个基地的项目推进过程，OA的顺利实施主要得益于以下几方面：一是各个子公司总经理的大力支持，有些子公司在OA实施动员会上提出“不换思想就换人”的说法，从而提高了各部门对工作的重视程度；二是各个部门人员的积极配合，他们的积极性也是实施人员工作的动力；三是实施方法的可行

性，在实施过程中，不断总结经验并调整实施方法，并结合各个公司的实际，保证实施工作的顺利进行。

——集团企管部 赵颖葛

改变观念 有效沟通

我参与了菏泽公司的项目推进工作。在前期推行的过程中，大家对项目比较陌生，实际操作上存在困难，但是在经过培训及引导，在后期的实施及试运行阶段大家对OA的应用逐渐开始适应。在项目过程中，我明显地感觉到大家对信息化办公的观念发生了改变，开始积极地配合各项工作，在日常工作中尝试OA流程。

现在上线的80余个工作流程，基本上实现了无纸化办公，有效提高了沟通效率，一定程度上降低了办公和内部沟费用，

同时满足了移动办公和异地办公的需要。现在，出差外地的员工也可以登录公司的网络办公系统，及时了解公司信息，传递工作材料，实现及时的沟通和交流。

——集团企管部 王艳

众人拾柴火焰高

OA系统的建立和使用是相辅相成的，公司全体员工参与试运行是必经阶段。在这一阶段，让大多数员工参与进来，以便熟悉和掌握每个环节的功能，认识到减少签批流程对于提升工作效率的好处。相信大家都会发现，无纸化签批相比纸质审批签字简化时间，同时能使各个业务项目一目了然。

习惯的改变不是一朝一夕，全面的推广应用要靠全体金正大人的共同努力。如果一个人不积

极配合审批，下一审批流程就无法继续下去，所以我们要以更加积极的心态去面对OA办公软件的使用。新事物的成长是有困难的，系统内难免有这样那样的缺点，希望我们勇于面对困难与挑战，勇于担当责任，使我们的OA办公全面运行。实现无纸化签批，OA办公从我做起！

——河南郸城公司 周高华



菏泽公司动员大会现场



项目组成员介绍工作要点

一线风采

The first style



以行动践承诺

——记临沭公司仓储部徐同波

西园区仓储有这样一个人，他中等身材，高高的鼻梁，又黑又浓的眉毛下有双炯炯有神的大眼睛，一副憨厚朴实的样子，显得格外和蔼可亲。他就是我们的发货协调员——徐同波，由于他工作兢兢业业、任劳任怨，以身作则，以厂为家，既是领导的好助手，又是大家的好帮手，所以大家都亲切地称呼他“徐管家”。

今年3月27日晚上8点左右，西园区仓储收发工作已接近尾声，正当劳累了一天的同事们准备下班时，突然从南区来了一个需要装货的末班车。这辆车已经装了半车货，“徐管家”仔细核对发货单据后发现，该车要装的成品是发往德州客户的，有10吨掺混肥是刚报的生产计划，车间还没有生产出来，司机师傅急得团团转。这情况也急坏了我们的“徐管家”，他知道如果今天装不完货，就会给客户造成一些不必要的损失，于是他立刻做出决定：让保管和装卸队员先下班，他便忙着打电话联系业务人员、计划科、包装袋库、掺混车间……经过两个多小时的沟通、协调，要装的成品终于生产出来了，“徐管家”

找来叉车又忙着点数装车，看着满载的车辆，司机师傅带着满意和感激连连道谢，“徐管家”却微笑着说：“这是我们的职责，让咱们客户满意，这是我们应当做的”。送走客户后，“徐管家”才放心地离开厂区。而这时，已是晚上10点45分了……

西园区迎来发货小“旺季”时，来往的车辆川流不息。为了能早一点把货发到客户手中，为了能顺利完成当天的装卸任务，徐管家经常午休时间不回家；为了及时了解货源情况，他每天都要绕着库区转上几十圈，通过巡查确保货物安全，努力保障库存肥料不受损失。

“徐管家”时刻严于律己，每天早出晚归，寒来暑往，始终如一，工作中就像拧紧发了条的时钟，忙个不停。作为一名普通的员工，他把一切精力都献给公司，用实际行动诠释了仓储人“一切为营销服务”的承诺。他用自己的言行，在岗位上默默奉献着，他废寝忘食、认真负责的精神赢得了大家的充分肯定，也是大家学习的好榜样。

(临沭公司仓储部 周杰)



电力安全的“守护者”

——记临沭公司八车间王兴连

在我们八车间，有这么一个爱“较真”的人，他的较真大家众所周知，真是十头牛也拉不回来，他就是我们八车间一班的电工——王兴连。

老王2010年5月到公司工作，自入职以来，他对待工作可谓兢兢业业，一丝不苟，他常说这样一句话，“电工和电打交道，干的就是细活，容不得半点马虎”。嘴上这么说，他在工作中也是这么做的。工作中，他严格要求自己 and 周围同事，严格遵守公司的各项管理规定和安全操作规程。有时需要对设备断送电进行清理或者检修，有些同事抱着侥幸心理不去签字办理断送电，王兴连都严格把关，绝对不会给送电或者断电。有的同事觉得老王不通情理，一个小小的断送电还得跑那么远去签字，哪里需要这么较真，这么费事啊。遇到这种情况，老王只是无奈的笑笑。不是老王不通情理，而是他本着对大家的安全负责的态度，宁可选择坚持原则得罪大家，

也不让大家的安全出一点疏忽，他这么做都是为了大家的安全着想。时间久了，大家慢慢理解了这一点，也就都认真地去办理签字手续，不再马虎大意了。

除了做好自己的本职工作以外，老王还是一个乐于助人的热心人。工作时间久了，他对设备电流了如指掌，通过设备电流的高低也基本能够知道生产线上情况。因此，他经常根据电流高低变化，热心地提示各个岗位需要注意的情况，在无形中帮助班长统筹和协调了整个生产线的日常监控，对降低设备故障率、稳定生产、提高产量和质量起到了很大的帮助。

老王还是一个善于观察、善于动脑的人，他喜欢思考，并积极提出合理化建议，在2011年和2012年公司举办的安全月活动中，他曾连续两年获得合理化建议奖。

这就是我们车间的老王，一位爱“较真”的老王，一位热心肠的老王。

(临沭公司生产一部八车间 朱孟刚)

简讯

安徽公司获长丰县两项荣誉称号

近期，安徽公司荣获“长丰县2012年度工业发展二十强企业”称号及“长丰县2012年度工业企业上台阶奖”，并获得长丰县政府给予的现金奖励。

(通讯员 蒋雪菲报道)

辽宁公司举行上半年度总结表彰大会

5月21日，辽宁公司召开2013上半年度总结表彰大会。大会对上半年工作中涌现出的先进员工进行了表彰和奖励，15名生产一线员工获得了“先进个人”荣誉称号。

(通讯员 李庆华报道)

临沭公司接待中心为优秀员工颁发荣誉

5月23日，临沭公司接待中心举行了“二季度优秀员工”内部表彰会，分别对厨房、餐厅、客房等岗位表现突出的12名优秀员工颁发荣誉证书。

(通讯员 袁杰报道)

第二期PPT简报技巧培训班如期开班

5月25日，第二期PPT简报技巧培训班如期开班，来自各中心、部门的40余位同事参加了培训。本次培训主要讲解了图表型PPT制作技巧。

(通讯员 陈苗苗报道)

公司举办E-learning系统管理员操作培训

5月16日，人力资源中心组织开展了E-Learning系统管理员操作培训，来自各事业部、子公司的培训负责人参加了为期2天的学习。据悉，该系统将于6月份正式上线。

(通讯员 陈苗苗报道)

读书台

编者按：4月份，公司“职场加油1+1”活动向员工推荐了《高效能人士的七个习惯》一书，现摘录同事们的部分读书心得，以期与广大读者一起分享“七个习惯”蕴含的管理思维与深刻启示。

培养良好习惯 提升工作业绩

《高效能人士的七个习惯》这是一本非常值得一读的好书。当我读完这本书后，有了一种相见恨晚的感觉。可以这么说，如果你能够把这本书的核心观点理解透彻，牢记于心，并熟练应用，那么，绝对可以使你的人生少走弯路，少浪费时间，也可以为自己的持久发展奠定良好的基础。

读后我自己最大的收获是：深刻地认识到要改变自己内心深处的价值观、对事物的认知方法以及对竞争环境的理解入手，也就是提高自身的素质，同时辅助一些必要和实用的有效方法。“积极主动”的态度，“以终为始”的愿景，“要事第一”的把握，“双赢思维”的互赖，“知彼解己”的沟通，“统合综效”的合作，

“不断更新”的创造，才能使每一个人走向成功的彼岸。我们的企业是上市公司，发展速度非常快，对员工素质的要求也较高，这就要求我们要具备良好的素养。通过《高效能人士的七个习惯》的阅读和学习，培养我们的整体素质，这种学习对我们的成长非常有帮助。

这本书非常简练，既抓住了要害而又提纲挈领，而非面面俱到。它阐述的是如何以一种符合自身规律和客观规律的方式由内而外地改造自身和环境，既不是热情鼓动和心理安慰，也不是简单的听话照做。它给人的是思考的工具而不是思考的结果，这也是为什么这本书能够受到个人、商界、科技界、政府等不同人群广泛欢迎的根本原因。

(德州公司质管部 孙安磊)

“以终为始”的新思维

对于“以终为始”这一点，我的理解就是先给我们的工作、人生确定一个目标，然后考虑怎样完成这个目标。目标可以分为远期目标和近期目标，确定了目标，并开始行动，人生就有了奋斗的方向。

那么我们应该怎样对待我们的工作、怎样度过我们生活中的每一天？有了一种信念、一种追求，无形之中，我们就会以未来的目标规范我们的行为，换句话说，也就是让未来决定现在。其实在生活中我们之所以碌碌无为，很大程度上是因为我们没有目标，没有追求和前进方向，因此我们就没有了动力。

而要养成“以终为始”的习惯，作者强调我们要撰写个人使命宣言，向自己“宣布”我想成为怎样的人、成就怎

样的事业及自身坚持的价值和原则。而在我们所有的生活中强调以原则为核心，这样我们才不会偏离我们达到目的轨道。

另外它还强调，个人的成功不是成功，只有团队的成功才是成功，而团队的成功就要制定这个团队的使命宣言，团队的使命宣言要求团队所有的成员共同制定并为之努力奋斗。回看自己的工作思路，有些时候一些要求、目标基本上是自己制定的，没有形成我们团队共同的目标和理想，所以在执行过程中大家的积极性不高或是草率马虎也就不难理解了。因此，团队目标的制定和统一是非常重要的一个方面。

(临沭公司质管部 李相龙)

成长感悟

成长并快乐着

2011年，我跨进了金正大公司大门，迄今为止已有两个年头。回首往事，点点滴滴的印记仿佛就在昨日。

无数次的“第一次”，让我记忆犹新；老师傅们的言传身教，让我受益匪浅；金正大浓郁的企业文化气息，更让我如沐春风。记得刚来时，老师傅们就提醒我，采购部是公司重要的岗位，对内，我们的采购工作直接影响到公司的成本；对外，我们面向客户，一言一行都代表金正大的形象，做好工作就要练就一副好脾气。为塑造良好的采购人形象，我把采购所服务的部门当成自己的客户来对待，并用心为他们做好服务，我常常告诫自己，要用我们的诚心，来换取他们的舒心。正是这样，在金正大发展的同时，我的阅历也渐渐丰富。两年来，在公司的培养、大家的帮助和自己的努力下，我的专业知识得到不断加强、业务能力得到不断提高，已从一名新手逐渐成长为一名有工作经验的人。

是金正大的热土培育了我。回首这些年，我们金正大人满怀激情，用深情和汗水书写我们激昂的青春，将执着和努力挥洒在

平凡的岗位上。两个春夏秋冬，我见证了金正大的这段成长历程；同时，金正大的蓬勃气息，时时熏陶着我，激励着我，让我和金正大一起成长！

中国的古话说的很好，“皮之不存，毛将焉附”，锅里没有米，碗里哪有饭？员工与企业就是一个共同体，我们应该视公司发展如生命，与公司同呼吸共命运。

两度春秋，几多汗水，我常常怀着对公司的感恩之心，辛勤地工作。因为，我深深地爱着金正大，爱这样的事业。在金正大这个舞台上，不论是过去、现在还是将来，我都将更加尽心尽责地在平凡的岗位上奉献自己，与金正大一起成长。

(河南郸城公司采购部 高敏)



我的“致青春”

转眼之间，我在河南金正大工作已经一年多了。在金正大的这段时间里，我深感作为金正大人的骄傲。在这个温暖的大家庭里，我不断地吸收营养，与公司共同成长、共同进步。

初入金正大时，我就被公司一切所吸引，现代的企业文化和先进的管理思路让每一位员工都能够尽情地施展才华，迸发出更多的新思路和新方法。在这里，公司关心员工的利益，注重员工的安全；在这里，我们经历过各项培训活动，生产技能不断熟练，个人能力也不断提升；在这里，人与人之间相互尊重、相互帮助。领导和身边的同事就是我们工作上的导师，是他们严格要求，使我养成了严谨的工作态度，教会了我工



作和学习的方法，帮助我很快进入工作状态。

作为年轻人，我们经验不足，工作中难免有所失误，自然面临很多现实的挑战，而挑战中恰恰暗藏着许多帮助自己提升的机遇。机会对每个人都是公平的，在金正大这个平台之上，我们青年人能尽情释放激情与活力，让我们的知识和才华有用武之地。金正大，这是我无悔的选择，因为在这里，我有很多机会去学习新知识，让自己快速成长。我相信，只有将勤奋和努力融入到每天的工作和生活中，我们才会获得真正的成功。

用青春播种希望，用劳动收获理想。我们愿携手共进，一同谱写美丽金正大的崭新篇章。

(河南郸城公司仓储部 刘海勤)

健康台



清新瑜伽

塑造美丽身心

只有健康的身体才能高效地工作，这是个众所周知的真理，但改变现状却是需要行动与毅力的。为缓解我们这群电脑族的工作压力，舒展我们的身心，公司特为我们提供了合理的健身课程和适当的时间安排，除了晚上开设的各类健康课，还特别在中午为大家提供瑜伽课程，以达到最佳的锻炼效果。

抱着一丝好奇，我参加了中午的瑜伽课程。听着舒缓的音乐和柔和的引导语，让自己紧张的身体在各种舒展的动作中变得协调、轻松与灵活，在活动肢体的同时，也任心灵在安详中休憩，自由地放飞心中的遐想。自然舒缓的瑜伽，带给了我意想不到的收获。一天、两天、三天……一段时间之后，我开始感觉到身体正悄然发生着变化，颈肩不再像以前那么疼痛了，下午也不再觉得晕困了，感觉到自己身体的正能量在慢慢提升……从开始练习瑜伽到现在，还不到两个月的时间，我已深深地迷上了瑜伽课程。

经常听人说要“做一个内心强大的自己”，我也想做一个内心强大

的自己，但却很少与自己的心灵“对话”，对于心灵，它在“想”什么、“需要”什么，心灵与身体是否协调、和谐，可以说自己一无所知。而课程里的冥想课程，让我找到了身体与心灵对话的方式，真正地开始了解自己的身体，倾听自己内心的声音，让我的内心充满了无限的希望。

现在，我已经习惯并享受瑜伽课程所带来的健康与快乐，工作之余，都尽量抽时间去康乐中心参加健康课程。正是我的坚持，让我变得更美丽、更健康，让我真实地感觉到运动之后带来的轻松、快乐与活力，也让身体拥有了“正能量”，使我的头脑更清晰，思维更缜密，工作效率也有效提升。

(临沭公司市场部 贡萍)



舒展优雅的瑜伽体操



心理游戏拉近彼此心灵的距离

2013台湾年会征文、摄影比赛获奖名单

征文比赛

- 一等奖(4名)
张劲 高义营 王宁 钟丽娟
- 二等奖(9名)
王飞 杨彬 郑洁 曹秀全 李燕燕 徐淑江 周武 高铭镛 陈苗苗
- 三等奖(6名)
武传忠 解国瑞 杨春菊 解现德 许婧婧 袁杰

摄影比赛

- 一等奖(4名)
居兵 丁贵强 徐富祥 张勇
- 二等奖(5名)
李曰鹏 李胤贤 高海波 谢英姿 徐华
- 三等奖(12名)
黄从涛 史高飞 王宁 孟宝 胡顺丽 郑洁 朱金乐 王谨 王莹 张克龙 钟丽娟 刘承银