



集团隆重召开2016年度总结表彰大会

本报讯 何磊报道 1月23日，金正大集团2016年度总结表彰大会在集团总部隆重召开，集团主要领导及各子公司、各系统、部门与合作平台公司的主要负责人、获奖员工及部分员工家属代表等2000余人参加会议。

2016年，面对国际市场行情低迷，国内经济不景气的形势，金正大集团始终以创新为动力，以提升服务为重点，积极主动地适应新常态，在项目建设、科研创新、产学研联合协作、套餐肥推广、市场农化服务提升、国际化战略布局的快速推进等方面取得新佳绩、新突破。尤其是公司负责起草的《控释肥料》国际标准的颁布，进一步确立了公司技术领先优势。与此同时，金正大集团通过开展联合协作、农化服务中心建设、水肥一体



化推广等活动，进一步推进了公司的服务转型。

2016年，集团成功并购了德

国康朴、以色列艾森贝克、荷兰易康姆和西班牙纳瓦萨公司等四家海外企业，新设了印度、越南、澳大

利亚办事处等海外分支机构，筹建了美国、德国、日本、以色列四个国际研发中心，并在美国、以色列等12个国家开展了新型肥料试验示范推广工作，国际化金正大初显雏形，国际知名度和影响力得到提升。

集团董事长兼总裁万连步在会上作了题为《聚焦为客户创造价值，实现有质量的转型与增长》的重要讲话。万总讲话指出，未来三年公司将进一步加快建设“创新型、服务型、平台型、国际化”的金正大，全面推进“中国领先”向“世界领先”的新跨越，通过全面实施“营销转型、联合协作、国际化”三大举措，打牢“技术领先、人本领先、资本领先、管理提升”四大支撑，为实现“世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供

商”的愿景奠定坚实基础。

万总讲话指出，未来三年公司将进一步加快建设“创新型、服务型、平台型、国际化”的金正大，全面推进“中国领先”向“世界领先”的新跨越，通过全面实施“营销转型、联合协作、国际化”三大举措，打牢“技术领先、人本领先、资本领先、管理提升”四大支撑，为实现“世界领先的植物营养专家和种植业解决方案提供商”的愿景奠定坚实基础。

会议的胜利召开进一步鼓舞了士气，振奋了精神，坚定了全体金正大人干事创业、加快跨越发展的信心与决心。与会人员纷纷表示，将在新的一年以更加锐意进取、开拓创新的精神，奋勇拼搏，敢于亮剑，勇于担当，将金正大各项工作推向新高度，实现新跨越。

集团举办第九届感恩父母团拜会 发放亲情工资660余万元



本报讯 孙怀伟报道 1月23日，金正大集团第九届感恩父母团拜会在临沂举

座谈会上，集团党委书记张晓义表示，2016年是金正大加速全国布局的一

行。集团各系统员工父母及员工代表300余人欢聚一堂，共贺新春佳节。临沂市政协副主席朱梅，县总工会主席袁清光，集团党委书记张晓义、工会主席杨艳等领导出席团拜会。

据了解，今年，集团为员工父母发放亲情工资共计660余万元，九年来，共发放亲情工资近3000万元。对金正大集团来说，孝心不仅仅是决心和口号，而在于长久的行动和坚持，发放给员工父母的亲情工资，送去的也不仅仅是节日的温暖和集团的真诚关怀，更在于集团所倡导的对于家庭、对于工作的责任和感恩之心。

年，也是金正大国际化发展取得重大突破的一年。一系列新项目的顺利开建和投产，以及国际化步伐的加快，使金正大在全国和国内的布局更加合理，也让金正大这个大家庭汇聚了来自世界各地五湖四海的员工和家属。金正大的发展，离不开各级领导的亲切关怀，离不开全体金正大人的辛勤付出，离不开在座父母的大力支持与关爱。

本报讯 1月12日，由高效复合肥料国家农业科技创新联盟、中国科学院南京土壤研究所主办，富朗（中国）生物有限公司、金正大集团承办的，以“乐土而生，悦动大地”为主题的“守护中国土壤健康”高峰论坛山东临沂召开。论坛聚焦“土十条”下农耕方向的解决之道、共享解决中国土壤问题的技术之道、共研世界土壤问题的先进之道、共谋巧用市场杠杆实现活络全局的商业之道。

为了更好的推动土壤健康发展，高效复合肥料国家农业科技创新联盟、富朗中国在会上联合发起“唤醒土壤生命力，乐土中国公益行动”，并成立“富朗守护中国土壤基金”，联合政府、协会、高校及科研院所、媒体、企业、农户、经销商等各利益相关方，共同探索构建中国土壤健康的公益体系与实践方法。

为了更好的推动土壤健康发展，高效复合肥料国家农业科技创新联盟、富朗中国将联合启动“唤醒土壤生命力，乐土中国公益行动”，并成立“富朗守护中国土壤基金”，基金规模5000万元，致力于推动“唤醒土壤生命力，乐土中国公益行动”的四大主题公益项目。

富朗中国启动“乐土中国”公益行动

“2017诺泰尔品牌发布暨中国百名农艺师论坛”在黔举行

本报讯 1月9日，在国内肥料权威科研机构、行业、高校、企业等多方代表400余人的共同见证下，由复合肥料国家工程研究中心、养分资源高效开发与综合利用国家重点实验室主办，诺泰尔（中国）化学有限公司、金正大诺泰尔化学有限公司协办的“2017诺泰尔品牌发布暨中国百名农艺师论坛启动会”在贵州省黔南州瓮安县隆重举行。诺泰尔（中

国）化学有限公司携挪威氮磷协同增效技术首次登陆中国，为中国现代农业吹来了“北风之风”。

据了解，以氮磷协同增效技术和智能控制土壤酸碱性技术为依托，诺泰尔开发出了包括西瓜、生姜、苹果、柑橘、香蕉、马铃薯、叶菜类、茄果类、小麦等数十种作物营养管理方案，这些为诺泰尔服务中国奠定了坚实的基础。



聚焦为客户创造价值 实现有质量的转型和增长

——万连步董事长在2016年度总结表彰大会上的讲话（摘要）

各位同事：

带着梦想、执着与探索，和着时代的节拍，踏着坚定的脚步，我们走过了2016年。一年来，供给侧改革、创新创业、一带一路成为中国最强音和中国经济主旋律。循着这个旋律，带着憧憬、激情与活力，全体金正大人昂扬斗志、振奋精神，加快了建设“创新型、服务型、平台型、国际化”金正大的步伐，全面开启了由“中国领先”向“世界领先”的新征程，留下了许多动人故事和值得为之点赞、为之骄傲的精彩瞬间，这种精神和风采是我们金正大永葆活力的重要源泉。在此，感谢大家一年来的辛勤付出，还要特别感谢全体员工家属的理解与支持！

第一部分

过去一年主要工作的简单回顾

2016年是极其不平凡的一年，也是刻骨铭心的一年，尽管全行业经历了焦虑、低迷和不景气，但金正大继续保持了稳中有升的发展态势。技术创新继续保持行业领先，在11个生产基地新建了黄腐酸、壳聚糖、海藻酸、脲酶抑制剂、聚天冬氨酸等项目，成立了作物研究所以及土壤研究所和植保所，成功开发出作物全程营养管理方案，完成了绿色制造项目、减肥项目等几十个国家级和省部级科研项目的批复。尤其是公司负责起草的《控释肥料》国际标准的颁布，进一步确立了公司技术领先优势，创新型金正大进一步强化。营销转型呈现出新面貌，通过开展联合推广、农化服务中心建设、套餐肥推广、创客计划、高产王评选、推广员招募、水肥一体化推广等活动，进一步推进了公司的服务转型。2016年公司成功并购了德国康朴、以色列艾森贝、荷兰易康姆和西班牙纳瓦萨公司4家企业，新设了印度、越南、澳大利亚办事处等海外分支机构，开始筹建美国、德国、日本、以色列4个国际研发中心，并在美国、以色列、挪威、越南、印度等12个国家开展了新型肥料试验示范推广工作，国际化金正大初显雏形，金正大的国际知名度和影响力得到提升。

我们既要为过去的业绩感到骄傲、保持乐观自信，又要正视我们存在的问题。我们必须清晰的认识到，在公司发展过程中也积累了不少问题。这突出表现在，机构臃肿，流程冗长，机制僵化，基础管理薄弱，部门间推诿扯皮现象严重，难以形成协同效应，研、产、销之间和前台、后台之间脱节。随着公司的规模扩大，不少人的职务越来越高，但离市场和客户越来越远。物质条件改善后，一些人不思进取，抛弃了艰苦奋斗的精神，不敢提出挑战性的目标，不愿主动承担责任，一些人价值观缺失，思维僵化，观念落后。新老员工的融合和对公司核心价值观的认同存在巨大差异，影响了公司的凝聚力与战斗力。我们虽然打造了一支业内数量最大的营销服务队伍，但我们营销理念与方法还没有跟上中国经济



发展的潮流，在抢抓中国农业与化肥行业变革的先机上还没有探索出自己的营销模式，整个营销工作离公司要求还存在不小差距。

第二部分

当前的行业分析和未来三年的经营规划

当前，行业竞争已从单一业务向产业生态价值链竞争转变。一方面，随着土十条、水十条、化肥零增长方案的实施，我国农业进入了提质增效、产出安全、绿色发展的新时代，农资行业正向着全产业链、农业综合服务方向发展。另一方面，整个化肥行业产能严重过剩，行业去产能导致的竞争将越发惨烈，行业发展逐渐从粗放式向精细化转变，技术与服务将成为未来行业竞争的最主要手段。

行业越焦虑，我们越要沉着，因为这正是我们的机遇与希望所在；在行业越困惑、陷入困境的时候，我们越要保持战略定力与战略自信，坚定不移地聚力服务，聚焦于为客户创造价值，推动公司的转型和增长。为此，经公司经营委员会研究，提出了未来三年“一三三”经营战略规划。

三大核心举措，即营销转型、联合推广、国际化。

一是聚焦营销转型。首先要突出农化服务中心在营销转型中的主体地位。二要通过外部招聘、内部选拔、专业能力培养和考核激励，建设一支万人专业服务队伍，实现人才的专业化、本地化、股东化。三要强化品牌项目部、作物研究所等部门的业务指导作用。要走出山东、走出中国建设全行业最强的品牌项目部。四要发挥后勤部门的支持功能。营销管理中心、财务中心、人力资源中心等部门要做好营销人员的招聘、培训、考核，以及客户信息档案收集、大数据管理工作。公司高管和各后台支持部门人员要定点挂靠一个服务小组，服务小组的绩效达成要与挂靠人员的绩效指标挂钩。

二是推动联合推广。首先，要通过全面输出技术服务上游企业，促进行业转型升级。通过“增效技术+品牌管理+营销服务+定点生产”的模式，持续推进与上游及同行企业的合作，构建行业共创共享生态圈，成为行业转型升级的引领者。其次，通过租赁、代工、并购

等方式，实现公司跨越式发展。要寻求资产质量好、工艺技术较为先进、渠道较为完善、人才团队较为优秀的同行业企业开展合作，实现轻资产运行和低成本扩张。第三，围绕政府项目开展联合推广，适时介入政府农业产业化升级、高效生态农业建设、现代农民培训、农业扶贫、土壤改良修复等项目。第四，推动与种子、植保、农机等农资企业合作，发挥“种肥药+设施+服务”的市场协同作用，积极联合拓展市场，构建资源共享、优势互补的农业产业化发展联合体，形成产业链发展新优势。第五，通过组建农产品公司拓展服务范围，联合农产品购销企业打造品牌农产品。

三是提速国际化。首先要加快海外研发中心建设，发挥美国、德国、以色列、日本等4个海外研发中心桥梁纽带作用，整合一批世界一流的科研院校、专家，引进、消化、吸收世界一流的新技术、新产品、新方案，服务于全球市场。其次，要运营好现有海外并购企业。整合好康朴、易康姆、纳瓦萨、艾森贝等公司在人才、技术、品牌、渠道方面的优势，尽快产生经济效益。第三，通过建设一支国际化的营销和服务队伍，构建全球营销网络，提高各种产品的进口和出口量。第四，积极开展海外基地建设，探索新业务的国际合作，积极引进世界一流的肥料新技术、新产品和种子、植保、农业智能装备、农产品保鲜等技术服务于中国农业。

三大支撑保障，即技术领先、人才优先、资本优先。

一是技术领先。坚持研发超常规投入，建设作物研究所，开发各种新型肥料、各类作物营养管理方案，以及种植业解决方案，实现技术持续领先。公司新设立农科院，推动与各地农业院校、行业协会、土肥所、植保所等各类涉农科研组织的合作，通过技术成果转化、科研项目联合申报、技术服务推广等方式，打造技术整合与推广服务大联盟。

二是人本领先。坚持人本、资本并重，人力资源优先发展，将人力资源作为企业发展的第一资源，不断加大人才的外部引进、内部培养力度，建立起适应公司发展的人才队伍体系。通过实施员工长期激励计划，以农化服务中心和各平台公司为平台，将员工变成金正大事

业合伙人。

三是资本领先。资本是公司未来发展的重要驱动力，要充分运用上市公司资本运作的优势，为公司发展提供资本保障。通过组建产业发展基金、海外投资基金和员工发展基金，支持营销转型和联合推广，适度介入种子、植保、农业智能装备及农产品保鲜技术等领域，提升公司农业产业链服务能力，同时让员工享受创业发展的红利。

第三部分

做好营销转型的几点要求

前一段时间，公司召开了“全员聚力服务、推动营销转型”专题研讨会，明确提出将“营销工作”作为未来三年的中心工作，并将2017年确定为“服务营销年”，为了进一步明确经营思路、方向与目标，就如何实现营销转型，我再强调几点。

首先，转型的前提是观念与行为的改变。当新的环境发生变化后，最深层的变革、首要变化的就是我们的观念、思维方式、态度和行为。如果我们不迅速推动营销转型，实现服务营销，我们就有可能被历史淘汰。现在不是我们讨论营销该不该转型的问题，而是应该思考如何转、怎样快速成功转型的问题。在这一点上，全公司必须达成高度共识。面对营销转型，无论是谁，如果思想不解放、观念不改变、态度不转变、行动不及时、执行不彻底、绩效未达成，不能为服务营销贡献价值，都将面临淘汰。

其次，转型的实质是构建以用户为中心的价值网络。只有从为用户创造的价值中获利才能实现公司可持续发展，要构建以用户为中心的价值网络，以技术营销为切入点，通过全面推广作物营养管理方案及种植业解决方案，为种植户提供增值服务，实现增收致富。今后凡是作为作物营养管理方案开发、推广做出贡献的团队和个人，公司都将予以重奖。要帮助经销商提升经营水平与服务能力，提供金融支持，扩大核心客户规模及抗风险能力，并适时实现客户股东化，将优质客户变成公司的事业合伙人。

第三，转型的核心是聚焦经济作物营养管理方案的全面推广。未来三年，公司要建设农化服务中心和作物研究所，以“三人小组”

作战单元为营销转型的切入点，人人都要成为农艺师、培训师和宣传员。通过技术营销开展区域深度密集开发，为种植户提供作物营养管理方案及种植业解决方案，推动营销转型，实现服务领先。今年，诺贝丰通过先行先试，360名营销人员聚焦全国19个经济作物重点县全面开展营养管理方案推广活动。接下来，金丰公社、农商1号以及股份公司，都要逐步试点推进，重点服务于全国200个经济作物重点县。

第四，建立基于事业共创、价值共享、风险共担的经营机制。强调人才的作用，通过创新经营机制，强化内在推动力，充分发挥人才在经营发展中的聪明才智。要充分尊重和体现人才的价值，建立事业合伙人机制，将各新平台公司及农化服务中心、新项目公司打造成合伙制企业。鼓励、支持员工与公司、经销商共建农化服务中心，参与经营决策，分享经营利润，并享有相应股权收益。

各位同事，转型意味着脱胎换骨式的阵痛，但更蕴含着无限生机。新年伊始可谓是喜事连连，我们欣喜地看到，作为理事长单位，公司联合中国农大、全国农技推广服务中心、中科院南京土壤研究所、云天化等20家单位牵头成立了高效复合肥国家农业科技创新联盟，这为我们下一步全面开展联合推广、推广种植业解决方案搭建了一个大平台。我们也欣喜地看到，诺贝丰率先勇敢地迈出了营销转型的第一步，诺泰尔、富朗紧随而来，推出的氮磷协同增效技术、智能控制土壤酸碱度技术、土壤改良修复技术以及启动的百名农艺师中国行、守护中国土壤公益基金活动，不仅引起了社会各界的高度关注，而且开启了我们聚焦为客户创造价值，打造产业生态价值链的新时代！

各位同事，做企业，永远没有最好的时代，也没有最糟的时代。不是形势不好，而是我们有没有踏准时代的节拍，环境最糟糕的时候，恰恰是我们最大的希望。我相信，只要我们心怀梦想、牢记使命，心往一处想、劲往一处使，撸起袖子加油干，我们就一定能在明年公司成立20周年的时候，成功实现营销转型，一大批公司的事业合伙人和CEO也必将从中诞生！



表彰先进 再创佳绩

1月23日，金正大集团2016年度总结表彰大会在集团总部隆重召开，会上对在2016年中涌现出的一大批勇于创新、乐于奉献的优秀团队和个人进行了表彰，有49个优秀团队、400余名先进个人等获得表彰奖励。

这些优秀团队和先进个人，展现了金正大人爱岗敬业、争创一流、顽强拼搏的精神风貌。他们所处岗位和经历不同，但都有一个共同的特点，就是勇于创新、勤于实践，以实际行动践行着公司的发展战略。他们身上集中体现了不怕吃苦、甘于奉献、奋发有为的可贵品质，他们是金正大发展前行的中流砥柱，是全体金正大人的楷模。

2016年度优秀团队、先进个人获奖名单

(一) 优秀团队 (49个)

1、最佳销售团队 (10个)

- (1) 临沭公司：临沂分公司
- (2) 菏泽公司：蒙西分公司
- (3) 贵州公司：保山分公司销售二公司
- (4) 安徽公司：阜阳分公司
- (5) 辽宁公司：蒙东分公司
- (6) 郸城公司：鄂西分公司
- (7) 驻马店公司：南阳分公司
- (8) 农商一号：中邮豫南片区
- (9) 诺贝丰：陕甘宁大区
- (10) 金丰公社：胶东分公司

2、最佳职能团队 (19个)

- (1) 股份本部：接待中心、战略投资部、审计一部
- (2) 临沭公司：财务部、综合部
- (3) 菏泽公司：业务管理部、财务部
- (4) 贵州公司：电气部、采购贸易部
- (5) 安徽公司：综合部
- (6) 辽宁公司：综合部
- (7) 郸城公司：销售部计划科
- (8) 德州公司：质管科
- (9) 驻马店公司：财务部
- (10) 广东公司：综合部

(11) 云南中正：综合部

- (12) 新疆公司：综合部
- (13) 农商一号：人力资源中心
- (14) 诺贝丰：人力资源部

3、最佳生产团队 (20个)

- (1) 临沭公司：生产二中心八车间、诺贝丰临沭基地硝酸钾车间、仓储部、生产一中心硝酸磷肥车间二班、生产二中心十三车间三班
- (2) 菏泽公司：掺混车间、高塔车间尿基高塔三班、仓储部装卸二队、一车间二班
- (3) 贵州公司：硫基肥分厂、磷酸分厂磷酸车

间、水溶肥分厂水溶肥维修组

- (4) 安徽公司：生产部一车间一班
- (5) 辽宁公司：生产部三车间
- (6) 郸城公司：三车间
- (7) 德州公司：造粒一车间
- (8) 驻马店公司：一车间
- (9) 广东公司：复混肥车间
- (10) 云南中正：生产部二车间
- (11) 新疆公司：生产部一车间



(二) 先进个人

1、年度重大贡献人物：翟际栋

2、销售大王 (14名)

- (1) 临沭公司：营销中心 盐城分公司 王超
- (2) 菏泽公司：营销中心 豫西分公司 董自龙
- (3) 贵州公司：营销中心 云南保山公司 陈兆林
营销中心 广西软北分公司 杜若飞
- (4) 安徽公司：赣北分公司 包希伟
宿州分公司 牛其源
- (5) 辽宁公司：蒙东分公司 赵勇
- (6) 郸城公司：沃平漯销售公司 董道辉
- (7) 德州公司：金正大德北一公司 孙忠贵
- (8) 驻马店公司：南阳分公司 王军锋
- (9) 广东公司：海南分公司 张波
- (10) 新疆公司：南疆分公司 杨更更
- (11) 农商一号：中邮鲁北片区 李玥
- (12) 诺贝丰：滇北分公司 孙国庆

3、劳动模范 (20名)

- (1) 控股公司：财务管理部 郝爱玲
- (2) 股份本部：研究院 农科部 陈海宁
财务中心 财务管理部 杨功庆
- (3) 临沭公司：营销中心 计划物流部 胡顺波
- (4) 菏泽公司：生产中心 二分中心二车间 张波
生产中心 二分中心五车间 王孝福
- (5) 贵州公司：生产中心 生产部 赵久书
接待中心 王惠
- (6) 安徽公司：生产部 刘万强
- (7) 辽宁公司：生产部 胡怀信
- (8) 郸城公司：生产部 高志光
- (9) 德州公司：生产部 曹允强
- (10) 驻马店公司：生产部 王义昌
- (11) 广东公司：质管部 李相龙
- (12) 云南中正：仓储物流部 贺成良

(13) 新疆公司：新疆财务部 高健

- (13) 农商一号：财务中心 孙磊
- (14) 诺贝丰：财务部 刘云
- (15) 金丰公社：综合部 侯赛赛
- (16) 普惠农业：采购部 陈光

4、研发达人 (5名)

- (1) 研究院：复合部 裴海荣
- (2) 研究院：功能部 高志山
- (3) 研究院：农科部 侯广军
- (4) 研究院：控释部 任士伟
- (5) 国际研发中心：樊兆博

5、岗位标兵50名 (略)

6、优秀员工351名 (略)

7、青年才俊 (20名)

- (1) 控股公司：总裁办 李娜
- (2) 股份本部：财务中心 财务管理部 管朋悦
总经理办 行政部 李传胜

- 国际业务中心 综合部 张磊
运营中心 信息化部 孙希辰
人力资源中心 绩效薪酬部 郝家慧

- (3) 临沭公司：财务中心 临沭财务部 张海峰
- (4) 菏泽公司：生产中心 高塔车间 刘通
- (5) 贵州公司：综合部 田洁
- (6) 安徽公司：营销部 高福晓
- (7) 辽宁公司：人力资源科 刘辉
- (8) 郸城公司：财务部 何晓
- (9) 德州公司：沃夫特德北二公司 郭建敏
- (10) 驻马店公司：南阳分公司 常志宇
- (11) 广东公司：综合部 易叶青
- (12) 云南中正：财务部 施娜玲
- (13) 新疆公司：南疆分公司 司继明
- (14) 农商一号：中邮滨州运营中心 赵立亮
- (15) 诺贝丰 (中国)：陇西分公司 惠虎
- (16) 金丰公社：胶东分公司 郭春林



飞鸟起航

2016这年，我从象牙塔走了出来。对外面的世界期待了那么久，终于要走出去了，经历了数不清的考试，最后都做了陪衬，老师说不然就留下来读个博士吧，我摇摇头：万一毕不了业不就砸你手里了吗。

2016这年，我参加工作了。在去公司报道的前一天，我忽然觉得很欣慰，兜兜转转还是坚持了农业，都说风餐露宿、不适合女生的农业，师姐说不然就换个行业吧，我摇摇头：不试一试我怎么会甘心呢。

2016这年，我不再是个孩子了。已经记不起来小时候为什么盼望长大，或许因为大人自由自在，又或许因为大人可以管着小孩，我对那个时候的自己说不然你就长大吧，小姑娘摇摇头：长大就再也没有压岁钱了。

但凡存在的就是合理的，但凡经历了就是值得的。总结过去的日子，必然是五味俱全，不必为失去的感到痛苦、不必为没有得到的感到遗憾、庆幸现在拥有的才是打开新年新篇章的正确姿势！2016，我选择农业，任职原以为高大上的作物经理，虽然晒黑了、虽然没有站稳脚步，但不再是窗内的飞鸟，前途一片光明依然找不到出路。

2017，飞鸟已经在路上。按照营养管理方案给苹果园进行施肥，仿佛在建立一座充满花香果香、洋溢丰收的宫殿；把新配方肥料埋在土里，神圣的如同埋下一颗参天大树的种子，懵懵中觉得它会长成自己的模样；给农民讲解如何合理管理作物，似乎是意气风发地高举着推动农业发展的大旗！

（股份公司研究院 宋成秀）

幸福2016

去年，我从大美济南，带着简单的行李回到了临沭这个发展迅速的县城。

当我一个人背起行囊，走进金正大的时候，毫无疑问，我是雄心壮志了于胸的，相信自己可以适应这样的落差，相信自己可以胜任自己的工作。于是，我走进了我们的部门——一个充满真诚的地方。我喜欢这样的一群人，有思维逻辑清晰的老大，有善良纯真的同事，还有一个热情的我！这样的组合，让我很开心，也很知足，毫无疑问，如今已入职近10个月，我适应了这样的环境，喜欢上了这个踏实的团队。

一个人，并不孤单，但是，两个人的世界总是那么的美好！8月22日，在金正大5个月的时候，我领证了！从此以后，在临沭县

这个陌生的县城，有了一个属于自己的家，也注定与临沭有缘，外乡人扎根在了临沭。从此，我生活的世界，变成了两个人。每天中午的午餐，每天关心的只言片语，都能给我留下满满的感动。拖着疲惫的身躯回家，总是能在厨房，看到温热的晚餐，每天中午下班一进门，总是能看见在厨房忙碌的身影，那是我的王老师，在给我准备吃的。或许，我们没有当年轻人那些浪漫故事，但是，我却能从点滴与平淡中感受到幸福，或许，平平淡淡才是真，或许，平平淡淡才是幸福。不需要说太多，每天多一点的感动，每天多一点的温馨，生活就是美好的。如今，我们住在金正大的公租房里，每天都忙碌着，但是却也幸福着。在这不足70米的公租房里，我们有

着家的温馨，有着幸福的味道。我想，这就是身为金正大人的幸福与幸运吧，给外乡人一个家，一个温暖、温馨的居所。

从此，一个人变成了两个人，相濡，以沫幸福的故事总是在继续，10月的一天，突然得知，我们的故事，又添加了新的主角。宝宝来了！从此，我们的故事，演绎成了我们一家三口的电影。你可能看到的是平凡的我在金正大这个园区里的背影，但是你不知道的是我们从一个人到三个人的故事。

就像那就说话的，你可能认识我，却未必知道我的故事。那么没关系，我愿意静静的讲给你听，跟你们一起分享，我在金正大的青春，在金正大的幸福。

（股份公司人力资源中心 韩厚美）



四季红石湖

我家离红石湖公园比较近，所以，我没事的时候，就会去公园走走。顾名思义，红石湖公园那就是既有红色的石头又有美丽的湖畔，一条小河横穿公园，小河上面就是用红色的石头砌成的漂亮的石拱桥。

春天来了，春姑娘头戴用百花编织成的花冠，身披用柳条做成的斗篷，手戴用花草拼成的珍珠手链，拿着柳条飞向人间。他满身的香味儿唤醒了沉睡的花草树木，公园里柳树发芽了，碧玉妆成一树高，万条垂下绿丝绦，远远望去，那绿的柳枝随风飘动，犹如浪水随风荡漾。小道两旁，长满了五颜六色的小花，顿时成了花朵的海洋，柳树的世界。我不由得感叹到春天真美啊。

不知不觉中春天离我们渐行渐远，热情似火的夏天来了，她的皮肤红红的像火红的太阳。这时小朋友们脱下了毛衣换上了短裤短裙，因为火辣辣的太阳烤着大地，知了在树上大声叫着。地上的蚂蚁也跑得更快了，大概是因为地面太烫了吧。白天公园里几乎没有人，一到晚上，公园里就到处是人，大爷大妈们都在跳广场舞，孩子们都在嬉戏打闹，年轻的小伙姑娘们在溜冰场里溜冰，好不热闹。

终于告别了炎热的夏天，秋天来了，特别是国庆节的时候，公园里特别热闹，小朋友们有的在划船，有的在钓鱼，有的在开碰碰车，公园的门口摆满了各种各样的特色小吃。公园的草地上到处都是黄黄的落叶，秋风徐徐吹来，地上的落叶动了起来，好像在和秋风玩捉迷藏游戏。

寒冷的冬天来了，在风雪过后，美丽的红石湖公园也被上了白色的戎装，忽如一夜春风来，千树万树梨花开，公园里的树木犹如披着婚纱，又如盛开着小花，各色各样的石头被白雪覆盖着，有的像北极熊，有的像企鹅，有的像白色的骏马，可爱极了。踩在雪地上，发出咯吱咯吱的响声，几个孩子在广场上打着雪仗，给这个纯洁的世界又增添了几分童趣。因为快过年了，公园里的人也越来越多，来来往往的人们脸上挂着一丝笑容。道路两旁的树上也挂上了灯笼和彩灯，晚上来到公园，路旁的大树被彩灯妆点得美极了，一串串的红灯笼更是增添了一丝喜庆。

临沭的红石湖公园是令人向往的地方，在这里不但可以让你欣赏美景，还可以让你锻炼身体，更可以让你陶冶情操、净化心灵，如果感兴趣，请一定要到红石湖公园来。

（临沭公司生产一中心 路平高）



记忆碎片

总想写些东西，但提笔时又总是无法理清思绪。然而记忆总会随着时间慢慢消逝，或许我们还能记起一些事，但有的事在我们脑海里只剩下些破碎的片段了。当我们再去想起这些记忆碎片时，心中竟掠过一丝惆怅。只因原本连贯的岁月，而今只剩下一道道断痕。有时一句话、一件事都足以使我们记起一个片段，一个过客，一段刻骨铭心的过往。

这是前不久公园里认识的一个老人，也是我生命中的一个过客。那天下午吃过饭，就去公园里走走，天空飘着绵绵细雨，空气微凉。老人正好也在，估摸应该五十岁上下的样子，已经记不清他的长相了，而他的故事却让我陷入了一段沉思。

老人个子不高，身材消瘦，就在附近的工地干活。也许是常年辛苦的劳动使他看起来更加显得瘦小。岁月像刀一样，无情的在他脸上雕出了不该有的苍老。疲惫的双眼中隐含了太多的沧桑，岁月应该就是用这样的方式见证人生的经历吧！

一边走，一边就跟老人聊了起来。他给我留下最深刻的印象

就是他望着天空时的眼神，也许我这个年纪根本无法完全读懂这份深邃，但这个时候我也会情不自禁的变得深沉起来，这或许就是人与人之间心灵本有的交流方式吧！

听他说，他的爱人已经去世好些年了。两个女儿都已成家，唯独还有个17岁的小儿子还在一所职业中学上学。说起儿子，他情不自禁的深深叹息了一声，脸上并没有责怪的神色，说只怪家里条件不好，没能给儿子更多。我想，每个父亲在对自己孩子失望时都会有一声这样的叹息吧！都说穷人家的孩子早当家，其实很多时候，命运悲惨的人比其他人更不明白自己的处境，或许是因为去面对需要太多勇气，所以选择逃避。他说，儿子在学校根本就没有读书，完全就是在混日子。就像很多在职业学校的学生一样，因为大环境的影响而变得堕落，因为没有正确对待成长和挫折而变得堕落。失去了自己的信念，放弃了自己的理想，天天在外边混日子，也从不思考未来将如何？

每个人的成长都会有曲折，而重要的是，自己最终能否感悟。

虽然生活常常让我们感到无奈，但心中的爱和责任却足以给予你支撑面对一切的力量。还有什么是一个在最艰苦环境下沉淀了半个世纪的人不能面对的呢？老人的儿子并不明白父亲的艰辛，也并不理解父亲的爱，也许无言的爱本身就很难让未经世事的人真正理解。很多时候，我们都太自私，只想着得到爱，想从亲人那轻松地感受到爱。可我们并不是矫情的孩子，我们的父母也不善于将爱直接表达出来。朴实的他们更多的是把爱体现在生活的细节中，或许一句并不温馨的关切话语，或许一个并不温柔的关爱动作。

很多时候是我们误解了太多，所以有了许多的遗憾，可能这就是生活的必须吧！总想更深刻的体会，将一切做的足够完美，但人生哪里会有完美！只要我们拥有一颗真诚的心，现在说的每一句话、做的每件事或许都会成为将来的怀念。

爱不是不断变换着浮华的追求，爱应该归于平淡，爱需要我们细心去感受，用心去升华。

（贵州公司企管部 陈文波）

咱金正大人

咱金正大人，有啥不一样
只因为我们都穿着朴实的工装
咱金正大人，有啥不一样
自从进入了公司，就要把握好质量
说不一样，其实也一样
都是生产肥料，都为提高产量
说不一样，其实也一样
一样的工艺不管这方那方

咱金正大人，就是不一样
质量第一，安全为先
绿色环保是我们的理念
咱金正大人，就是不一样
为了袋袋精品，时刻把握好质量
说不一样，其实也一样
都为生产肥料，都为庄稼茁壮
说不一样，其实也一样
都为父母安康，都为儿女奔忙

咱金正大人，有啥不一样
我们都为了，一个绿色的梦想
咱金正大人，就是不一样
做种植业解决方案提供商
是我们始终不变的方向
（临沭公司生产二中心 张子勇）